

Torsdag den 8. juni 2023

## **Deltagere:**

Peter Møllgaard, Birgitte Sloth, Heidi Hansen, Per Krogh Hansen, Alexandra Hosting (afbud), Lone Grønbæk, Dannie Kjeldgaard, Claus Trap Christensen (afbud), Jacob-Steen Madsen (afbud), Lars Tiedemann (afbud), Anders Nyegaard Mikkelsen (afbud), Simone Schipp von Branitz Nielsen (afbud), Ann Marie Sindt Lauridsen, Lars Meldgaard, Britta Løck Worm, Søren Land (afbud), Michelle Hasselbalch Pedersen, Ditte Bjerrisgaard Bundesen, Astrid Jensen og Kirsten Lambert

## **Ad 1. Godkendelse af dagsorden**

Ingen kommentarer.

## **Ad 2. Seneste referat**

Ingen kommentarer.

## **Ad 3. Status – SDU Slagelse nu og fremover**

Som bekendt har ledelsen besluttet, at SDU Slagelse gradvis lukker uddannelsesaktiviteterne ned frem mod sommeren 2027. Sidste studenteroptag er sket i 2023, og de studerende kan gøre deres studie færdig som planlagt.

I øjeblikket foregår individuelle samtaler mellem leder og ansat, hvor den ansatte kan komme med ønsker, præferencer og muligheder for fremtiden. Derefter vil rektoratet udfærdige en rammeaftale, som gælder for alle ansatte på SDU Slagelse. Rammeaftalen forventes klar medio januar. I tiden derefter vil der blive indgået individuel aftale med hver enkelt medarbejder.

Pt. etableres en overordnet styregruppe, hvor Thomas Vind er formand. Det er endnu ikke offentliggjort, hvem der indgår i styregruppen.

På HUM, SAMF og Fællesområdet samles relevante personer i diverse koordineringsudvalg og samarbejdsfora.

#### **Ad 4. Arbejdsmiljø og fællesskab på SDU Slagelse**

Bordet rundt var der enighed om, at nedlukningen af SDU Slagelse trækker kraftigt på ressourcerne i øjeblikket.

#### **Kommentarer vedrørende Campus Slagelse generelt:**

- SDU Slagelse modtager campusmidler på 1 mio. kr. pr. år. Midlerne kan uden videre bruges til studie- og arbejdsmiljømæssige aktiviteter, mens der kræves dispensation til egentlige undervisningsaktiviteter/faglige aktiviteter.

#### **Kommentarer vedrørende ansatte og arbejdsmiljø:**

- For at skabe et tættere arbejdsmiljø og et større fællesskab kan det være fordelagtigt, at personalet flytter sammen på 1. eller 2. sal.
- Det vil gavne arbejdsmiljø og fællesskab, hvis der etableres et fast team, som er til stede på campus i hele nedlukningsperioden.
- Det kan være hensigtsmæssigt at skabe fleksible stillinger, hvor den ansatte fortsat har arbejdssted på campus, mens der gradvis løses færre opgaver for campus og flere for det øvrige SDU.
- Det kan være en fordel at samle aktiviteter på campus på færre dage, så studerende og ansatte oplever en aktiv campus.
- Det kan hurtigt blive for sårbart, hvis der er få ansatte på campus.
- Ledelsen bør kigge bredt, dvs. på tværs af hele SDU, og ikke kun i egen afdeling/område, når den undersøger mulighed for job/opgaver til de ansatte.
- Der er inviteret til fælles morgenmad én gang hver måned og fælles frokost én gang pr. semester. Derudover opfordres alle til at spise den daglige frokost sammen i frokoststuen på 2. sal.
- Der er ingen arbejdsmiljørepræsentanter på SDU Slagelse. Vi indkalder til et fælles AM-møde i foråret 2024.

#### **Kommentarer vedrørende studerende og studiemiljø:**

- Frem til sommer 2024 er fire studerende ansat som eventkoordinatorer for at skabe faglige og sociale aktiviteter. Det er ønsket, at der også fremover ansættes eventkoordinatorer til at skabe studenteraktiviteter.
- Der bør som hidtil ansættes studerende som faglig vejleder, selvom antallet af studerende på campus er lille.
- Der afholdes Student Forum 4. december, hvor studentermedhjælpere, frivillige studerende og relevant personale er inviteret. Alle studerende er velkommen til at deltage i mødet. På dagsordenen er studiemiljø, herunder De Studerendes Dag 2024.
- Det er sandsynligt, at studerende falder fra eller søger om overflytning til det øvrige SDU, da de er bekymret for kvaliteten i undervisningen, manglende studiemiljø osv.
- På <https://mitsdu.dk/da/service/campuslagelse/fag> kan studerende og ansatte få svar på spørgsmål vedrørende afvikling af uddannelsesaktiviteterne.

### **Følgende blev aftalt:**

- Der indkaldes til campusrådsmøde medio januar 2024 og medio februar 2024.
- Der afholdes et fælles møde for arbejdsmiljørepræsentanter i foråret 2024.

### **Ad 5. Vigtige informationer fra afdelinger og institutter**

CM i linjen HRM udbydes på SDU Odense i 2024, mens det fortsat overvejes, om dele af cand.merc. i bæredygtig ledelse af organisationer kan implementeres i uddannelser på SDU Odense.

Fredag 24. november afholdt Mick Brookes en tiltrædelsesforelæsning i anledning af udnævnelsen som fuldtidsprofessor.

SAMF etablerer et nyt institut Department of Business and Sustainability pr. 1. januar 2024 som en fusion af SEBE og IER.

De to nye institutter på HUM har fortsat stor fokus på forskningsorganiseringen.

### **Ad 6. Eventuelt**

Umiddelbart har krigen i Mellemøsten ikke skabt uro og konflikt blandt de studerende på SDU Slagelse. Se i øvrigt nyhed: [https://sdunet.dk/da/nyheder/nyheder\\_fra\\_sdu/respekt-for-uenighed-og-god-omgangstone-paa-universiteterne](https://sdunet.dk/da/nyheder/nyheder_fra_sdu/respekt-for-uenighed-og-god-omgangstone-paa-universiteterne)

Kirsten Lambert  
29. november 2023