

22. november 2021

Sagsnr.

AMK

T +4565502722

Tilbage melding til Universitetsrådet

Titel: Drøftelse af SDU som institution, nu og i fremtiden,

Reference: Universitetsrådet

Notat sendt til: Akademisk Råd på SUND, Universitetsrådet

Status: [Intern brug]

Sagstype

Strategisk drøftelse

Baggrund

Som angivet i det skriftlige materiale så bør de Akademiske Råd drøfte spørgsmålene nedenfor og udarbejde en skriftlig tilbage melding til Universitetsrådet (UR), der kan indgå i de videre drøftelser på SDU.

1. Hvordan vil rådet beskrive SDU's nuværende særkender og styrker og SDU's plads i det danske universitetslandskab?

Akademisk Råd på SUND vil beskrive SDU's nuværende særkender og styrker som følgende:

SDU har et tæt samarbejde med hele Region Syddanmark, særligt indenfor det kliniske felt. Der er gode muligheder for tværdisciplinær forskning og SDU har en række stærke grundforskningsmiljøer, som kan føde ind i, og understøtte de veletablerede translationelle samt praksisnære/ anvendelsesorienterede forskningsområder der findes på universitetet og i regionen.

Herudover vil vi på uddannelsessiden fremhæve vores kvote 2 optag (MMI). De studerende føler sig hørt, og inddraget og der er en følelse af at der handles på den feedback fra de studerende. Særligt på Medicinuddannelsen, kan nævnes faget "Mennesker Først", et forløb som lader de studerende møde mennesker med kronisk sygdom inde på livet, på et tidligt stadie af deres uddannelse, som skaber indsigt i mennesket bag sygdom og diagnoser. Denne form for undervisningsforløb er der ingen af Danmarks øvrige medicinuddannelser der har.

SDU har nu tillagt sig et større fokus på medarbejderinddragelse og arbejdsmiljø, hvilket er med til at skabe en attraktiv arbejdsplads med trivsel og arbejdsglæde. SDU huser forskellige forskningsmiljøer og anerkender diversitet. Der gives plads til både unge og erfarne forskere, og der er lydhørighed overfor nye ideer samt plads til de menneskelige kompetencer.

I nær fremtid vil SDU være ét samlet campus, der skaber mulighed og plads til fælles samarbejde på tværs af fakulteterne. Tillige skabes der mulighed for endnu tættere samarbejde til erhvervslivet (Nyt OUH), og rum til de studerende på en meningsfuld og sammenhængende måde. Forskningsmiljøer og praksis vil have rigtig gode muligheder for endnu tættere forskningssamarbejder. Det giver ligeledes store muligheder for campusopbygning for de studerende i området.

2. Hvilket SDU skal vi arbejde for at blive? Hvad er det særegne ved universitetet som institution i samfundet, og i hvor høj grad skal det have indflydelse på, hvilket universitet SDU skal være i fremtiden?

For at SDU kan forblive særegent i samfundet som institution, er det væsentligt at man som universitet er klar over rammen, som vi bevæger os indenfor. Ser universitetet sig selv som en institution der arbejder efter politiske vinde og fondenes agenda, eller ser universitetet sig selv som en dannelsesinstitution med rod i Humboldts filosofi?

Akademisk Råd på SUND mener, at vi fortsat skal være værdiskabende for og med samfundet, med opmærksomhed på dannelse og grundforskning, samarbejde på tværs af fakulteterne, samt den anvendte og praksisnære forskning i lokalsamfundet og regionalt.

Det særegne for SDU er, at vi er et flerfakultært universitet med stærke forskningsmiljøer, der uddanner til samfundet og nærmiljøet. SDU har et stærkt grundforskningsmiljø, som bidrager til anvendt og praksisnær forskning og som understøtter vores uddannelser. Universitetet skal fortsat være et frit sted for fri tænkning, hvor der ikke alene tænkes i profit. Det er vigtigt med en bred port folio af forskning, der kan understøtte og bidrage til at løse de problematikker der dukker op i samfundet. Et bredt vidensberedskab er således nødvendigt, og ses som en force på SDU, som vi skal værne om og dyrke.

Akademisk Råd på SUND mener at det er vigtigt at fastholde og bestyrke samarbejde med industrien og regionens hospitaler, både for de studerende og forskningen. Det er endvidere ønskeligt, at man med Nyt SUND får skabt en god infrastruktur med et godt, stærkt studentermiljø omkring universitetet, både socialt som det gode værested for de studerende omkring campus, både i dagtimerne, såvel som aften timerne, der også vil skabe tiltrækningspotentiale for kommende studerende.

SDU er, og skal være, frontløber for det gode arbejdsmiljø og trivsel for deres medarbejdere. Dette også for at tiltrække medarbejdere. Det er vigtigt at, der fortsat er højt til loftet med mulighed for at teste og implementere nye initiativer.

3. Hvad anser rådet for at være de væsentligste udfordringer i de kommende år i relation til spørgsmålet om SDU's identitet? Hvad er f.eks. de organisatoriske og strategiske forudsætninger for, at SDU er et attraktivt, sammenhængende og dynamisk universitet?

De væsentlige udfordringer kan være de udefrakommende krav og rammer, såsom politik og erhvervsagendaer, herunder de kontant ændrende rammebetingelser, samt krav til forskningen fra fonde.

Det er derfor vigtigt med fælles opfattelse af hvad vi som universitet er, og hvor vi skal arbejde hen. Nøgleordet er tillid og tro på at vi arbejder hen mod samme mål, samt en viden om, hvornår vi handler og inddrager de forskellige relevante parter i processen. Medarbejderinddragelse, skal prioriteres hvor det er muligt og meningsfyldt. Det kan være en udfordring at vide, hvordan beslutningerne skal håndteres, dels handling, dels inddragelse. Men vigtigt er det, at medarbejderne og de studerende kan se sig selv i de overordnede linjer. Vigtigt er ligeledes at der er klar kommunikation, samarbejde og tillid i organisationen - tillid til ledelsen, og der hvor beslutningerne tages.

Der bør være en klar infrastruktur, både fysisk og digitalt, og der skal skabes endnu mere rum for dialog og samarbejde mellem fakulteterne, både i gode og mindre gode tider, (her tænkes fx på besparelser i organisationen). På Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet fylder udflytningen til Nyt SUND også, og derfor bør infrastruktur og digital infrastruktur være i fokus og koordineret, så man værner om det sammenhold der allerede eksisterer på SDU.

Det er således vigtigt med gennemsigtighed i strukturerne, både for studerende og medarbejdere. Viden om, hvem der varetager hvad, både ledelsesmæssigt og i de forskellige organer, og hvor kan man henvende sig som enten studerende eller medarbejder for at give sin mening til kende/bidrage til processerne.

4. Hvordan forankres drøftelsen af spørgsmålet om SDU's identitet bedst på kortere og længere sigt?

Identitetsspørgsmålet bør forankres hos alle, både medarbejdere, studerende og ledelsen. I sager som disse, der i høj grad involverer medarbejdere og studerende, bør der ske inddragelse. Drøftelser som sendes ud i de akademiske råd, kan også inddrages hos instituttrådene eller komme endnu længere ud til medarbejdere og studerende.

Akademisk Råd på SUND ønsker dog tillige at anføre, at det er vigtigt at vide, hvordan der følges op på denne drøftelse? Skal det tages op kontinuerligt og drøftelse i UR, og se på om det har haft effekt?

Det synes således rigtig væsentligt, at en opfølgning bør være en del af hele tankegangen, når man beder forskellige grupper tage stilling og melde noget ind.

P.v.a.

Akademisk Råd, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

Anne Mette Kargaard

Sekretariatsbetjener for Akademisk Råd, Juridisk Specialkonsulent

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultetssekretariat