

Syddansk Universitet Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

Referat

11. 04 2014 Campus
Kl. 14.00-16.00

Mødetype: Akademisk Råd

Deltagere:

VIP: Kaare Christensen (formand), Steffen Husby, Ivan Brandslund, Jens Troelsen, Tine Tjørnhøj-Thomsen

TAP: dekan Ole Skøtt, Merete Munk, Birgitte Damby Sørensen, Lene B. Andersen
Studenter repræsentanter: Thomas Cardel, Nicolas Jones Pedersen, Jeanette Poulsen
Tilforordnet: Torben Durck Johansen

Referent: Anne-Marie C. Poulsen

Gæst: Mogens Hørder, Institut for Psykologi

Rundvisning: Anne Kathrine Overgaard

Afbud: Jens Troelsen, Tine Tjørnhøj-Thomsen, Birgitte Damby Sørensen, Lene B. Andersen, Jeanette Poulsen

Den første time af mødet bestod i en rundvisning og informationer om det nye byggeri, herunder bygn. 41 som er taget i brug.

I. Godkendelse af referat fra mødet d. 24. 02 2014.

Godkendt.

Akademisk råds formand indledte med at orientere om den første disputatssag der var blevet håndteret elektronisk. Dernæst fortalte formanden om Universitetsrådet, som har drøftet sprogbrugen på SDU som det internationale universitet. Universitets sprogpolitik bliver sendt ud til Akademisk Råd. På et kommende møde i Universitetsrådet skal SDUs administration, herunder centralisering kontra decentralisering drøftes. Forslag og input fra Akademisk Råd modtages meget gerne til dette eller andre UR punkter.

II. Studiefremdrift reformen – MM

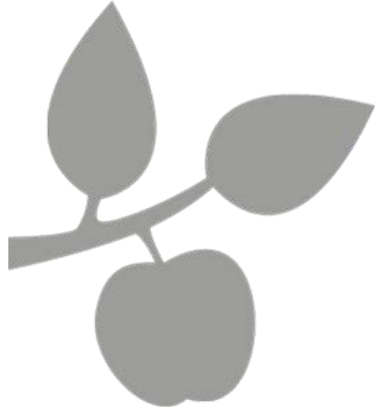
Emnet blev gennemgået og præsentationen medfølger dette referat.

Overvejelser vedr. strategien for Institut for Psykologi

Institutleder Mogens Hørder fortalte om den spændende proces med opbygning af et nyt institut. Institut for Psykologi er et ungt institut der som noget specielt i Danmark er forankret ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet. Præsentationen medfølger dette referat.

Akademisk Råd j.nr.: 033/100-1
amcp

- III. Evt. Intet til punktet.
 - 3. møde: 19. september 2014



HEALTH FOR ALL

FACULTY OF HEALTH SCIENCES
UNIVERSITY OF SOUTHERN DENMARK
2012-2013



STUDIEFREMDRIFTSREFORMEN

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

April 2014

Baggrund

- Politisk aftale om reform af SU-systemet og rammerne for studie gennemførelse
- Effekt: 22 mia. kr. på de offentlige finanser i form af øget arbejdsstyrke
- Universitetssektorens finansieringsbidrag på 935 mio. kr. i 2020 i form af:
 - øget arbejdsudbud (hurtigere gennemførelse), eller
 - 'tab' af færdiggørelsesbonus
- SDU's andel:
 - Gennemsnitlig studietidsreduktion på 3,1 måneder

Reduktionsmål for sektoren

WAG 2018-2020

	Overskridelse	Barselskorrigeret overskridelse	Reduktionsmål
KU	19,2	18,7	7,6
AU	14,1	13,7	4,6
SDU	11,6	11,2	3,1
RUC	18,5	17,8	7,1
AAU	1,2	1,1	0,0
CBS	13,3	13,1	4,2
DTU	10,2	10,1	2,4
ITU	11,6	11,2	3,1
I alt	13,9	13,2	4,3



Status på den politiske proces

- Reformen gennemføres som planlagt
- Den indføres i to tempi:
 - Allerede indskrevne studerende underlægges reformen fra september 2015
 - Nye studerende underlægges reformen fra september 2014
- Slutdatoen 2020 fastholdes sammen med de økonomiske konsekvenser

Initiativer – 8 temaer

1. Obligatorisk tilmelding til fag og prøver hvert studieår svarende til 60 ECTS-point eller hvert halve studieår svarende til 30 ECTS-point.
2. Mulighed for justering af **førsteårsprøven**.
3. Mulighed for indførelse af **studiestartsprøve**.
4. Bedre **merit ved studieophold**. Forhåndsgodkendte kurser fra udlandsophold skal meriteres ind i uddannelsen.
5. Bedre **merit ved studieskift**. Ansøgere bliver forpligtet til at oplyse om og søge merit for tidligere beståede fag/kurser.
6. **Afskaffelse af supplerings** mellem bachelor- og kandidatuddannelser. Den supplerende uddannelsesaktivitet må højst være på 15 ECTS-point.
7. **Mere fleksibilitet** mellem bachelor- og kandidatuddannelser.
8. Mulighed for at indføre **vinteroptag**.

Implementering på SDU

- Ingen yderligere generelle stramninger, end det reformen kræver eller giver mulighed for.
- Det forventede øgede arbejdspress for de administrative enheder forventes løst med ensretning af arbejdsgange og stram tidsstyring.
- Arbejdsgruppe med repræsentation fra fakulteter og studieservice koordinerer implementeringen af reformen.

Udfordringer på SUND

Særligt tema I

Obligatorisk tilmelding til fag og prøver hvert studieår svarende til 60 ECTS-point eller hvert halve studieår svarende til 30 ECTS-point.

- Ikke-beståede moduler/fag skal tages samtidig med at den studerende er tilmeldt nye moduler/fag på ordinært forløb
- Automatisk tilmelding til ordinær prøve og I. omprøve kan give de studerende kortere tid end hidtil til at blive klar til eksamen
- Mange forudsætningsfag på fakultetets uddannelser gør det vanskeligt for studerende, der ikke består et modul/fag, at fortsætte uddannelsen
- Ikke alle uddannelser er tilrettelagt med præcis 30 ECTS pr semester
- Administrativt vanskeligt at sikre tilmeldingen
- *Den prægraduate forskningsuddannelse berøres ikke*

Udfordringer på SUND

Løsningsmodeller

- Information og vejledning til de studerende
- Tilpasse semestre til 30 ECTS
- Om muligt reducere antallet af forudsætningsfag
- Spredning af moduler/fag, hvor erfaringsmæssigt et stort antal studerende ikke består den ordinære eksamen
- Evt. reeksamen i august

Fælles for fakulteter og studieservice:

Yderligere effektivisere og digitalisere studieadministrationen, herunder udbygge selvbetjeningen for de studerende.



Institut for Psykologi

Visionen for Institut for Psykologi er at udvikle en markant international profil for uddannelse og forskning, der tilfører ny viden om psykologiske forhold med sigte på at forstå og forbedre menneskers psykiske sundhed.

Det gør vi ved ■

- at vægte sammenhæng mellem sundheds-, klinisk – og biologisk psykologi som centrale og prioriterede forskningsområder
- at udbyde forskningsbaseret uddannelse med vægt på anvendelsesorienterede aspekter af psykologien og på metodemæssige kompetencer
- at tilbyde forskningsbaseret faglig rådgivning og udredning til offentlige og private institutioner
- at formidle viden der bidrager til løsning af psykologisk relaterede problemstillinger i sundheds- og socialektoren, i uddannelsessektoren og i private og offentlige virksomheder



KULTURUDVIKLING INSTITUT FOR PSYKOLOGI 2011-2014

”Kultur er et mønster af fælles grundlæggende antagelser, som gruppen har lært sig, medens den løste sine problemer om eksternt tilpasning og intern integration- og som har fungeret godt nok til at blive betragtet som gyldige og derfor læres videre til nye gruppemedlemmer som den korrekte måde at opfatte, tænke og føle på i relation til disse problemer”

(Schein, EH. Organizational Culture and Leadership, John Wiley and Sons 2004)



UDVIKLING AF RAMMEVILKÅR 2011-2014 INSTITUT FOR PSYKOLOGI

Kulturudvikling

Profil - Strategi og Fokusområder- UDVIKLING AF

Kvalitet i ledelse

Gennemført og opfølgning af APV

Personalepolitik

MUS Samtaler

Intern personalehåndbog

Kvalitet i Institutadministration

Økonomiske rammer

Fysiske rammer: 2011-2018 og Nyt SUND

Eksterne relationer: nationalt og internationalt

Synliggørelse i omverdenen

Udvikling af Hjemmeside



FORSKNINGSOPBYGNING 2010 -2014

PSYKOLOGI SDU

Rekruttering af personale: medio 2011 til medio 2014

Adjungerede og gæsteprofessorer

Forskningsprofil

Karakteristik af Forskningsområder ved IfP

Etablering af Forskningsgrupper ved IfP

Ph.d.-netværk

Karriereudvikling og vejledning af yngre forskere

Aftaler med Regioner og Kommuner (Samt andre potentielle parter) om kombinationsstillinger og længerevarende projekter

Internationale relationer

Administrativ support: Ansøgninger, Budget; Regnskab mv.



Forskningsgrupper



Videnscenter for Psykotraumatologi

Psychmeasure



Health PSYCOME

PsyDOC



Forskningsgruppen Børn og Unge





Institut for Psykologi

Vores styrke er:

- et åbent, dynamisk og internationalt orienteret forsknings- og uddannelsesmiljø
- en særlig tyngde af de sundhedsvidenskabeligt orienterede dele af psykologien
- fokus på at etablere relevante tværdisciplinære relationer til øvrige uddannelses- og forskningsmiljøer ved SDU fra teknik til humaniora
- fokus på de anvendelsesorienterede dele af den psykologiske videnskab, hvor der er den mest nyskabende udvikling
- fokus på udvikling og dokumentation af evidensbaserede undersøgelses- og interventionsformer



HANDLINGSPLANER 2010-2014 UDDANNELSE PSYKOLOGI

Første hold BA i Psykologi ved SDU afsluttet juni 2013

Udvikle og implementere modulerne i KA-samt Tilvalg/Sidefag

Praktikaftaler

Profil af studerende og kandidater i psykologi/SDU

Integrere BA, KA og T i SDU Kvalitetsudvikling (Årlig Uddannelsesberetning og Løbende Evalueringer)

Kompetence og kapacitetsudvikling af undervisere

Aftagerpanel: Første møde november 2013

Internationale relationer

Administrative rammer for uddannelse

Uddannelsesøkonomi

Optag studerende 2013 og fremad

Ph.d.-uddannelse, netværk og miljø ved IfP



PSYKOLOGI UDDANNELSERNE VED SDU

Bachelor : Start 2010

Optag 100/år

2013: 90+ BA er færdige

Kandidat : Start 2010

Optag 100 per år

Antal studerende

ca 450 i 2014

Sidefag : Start (2010) 2012

Optag 25 +25 per år



AFTAGER PANEL PSYKOLOGI UDDANNELSERNE SDU

Jette Østergaard ,Sønderborg Kommune

Jørgen Thorslund , UC Lillebælt

Anders Degn Pedersen,Vejlefjord

Palle Lund Social Styrelse

Marie Lawætz,Kræftens Bekæmpelse

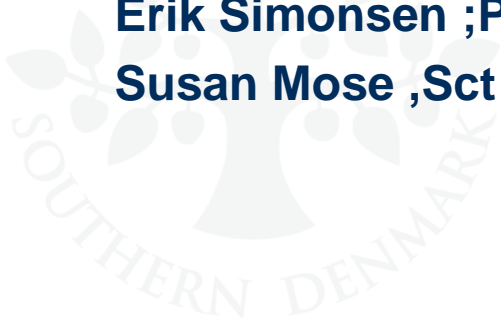
Annette Gaard ,Falck

Ole Rytto Region Syd Psykiatri

Birgitte Madsen ,Odense Kommune,PPR

Erik Simonsen ;Psykiatri,Region Sjælland

Susan Mose ,Sct Knuds Gymnasium,Odense





MEDARBEJDERE

Institut for Psykologi -2014

Professorer 4 og 2 adjungerede

Lektorer 3.2 og 2 adjungerede

Adjunkter 6.5 og 2 post doc

Vid.assistenter 4

Phd studerende 10

T/Adm personale 3

Ekst.lektorer 12

