

December 2018

Sagsnr. 18/2955

cgrud@health.sdu.dk
T +45 6550 4884

Referat

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 11. december 2018, kl. 12.00-14.00
Sted: WP19, 3. sal, lokale 402
Referent: Anne-Marie C. Poulsen

Punkter:

| | |
|--|--|
| 1. Godkendelse af referat fra sidste møde | Godkendt |
| 2. APV og Trivselsmåling 2018 v. BDS/MM | <p>Fra institutterne:</p> <p>IRS: Indeklima generer støj, lugt, temperatur. Instituttet har fokus på trivsel.</p> <p>KI: 3 emner der straks skal udbedres – de fysiske forhold går mest på OUH bygninger, som derfor går vider til forskningslejerne, klager over varme kontorer, indeklimate problemer og problemer med storrumskontorer. Desuden kommer stress og krænkende adfærd på.</p> <p>IP: Fysiske problemer pga. bygningskavanker. Problemer med indretningen af undervisningslokaler. Det psykiske miljø vurderes godt med fin tilfredshed. Negativt på worklife balance, stress og ensomhed skal der være ops på. Der afholdes møde omkring top 3 emner, så der kan udarbejdes en handlingsplan.</p> <p>IOB: Processen med APV rundes af i et stormøde. De største problemer er indeklimaet, øverste etage i pavillonen er håbløst om sommeren, de åbne konterer kræver kodeks og disciplin.</p> <p>På den psykiske APV er worklife balance det største problem, desuden stress samt endelig en pendler problematik. Den nærmeste leder defineres som forskningslederen.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>IMM: Der er et bekymringspkt. I den psykiske APV med krænkende adfærd, som der bliver taget hånd om. Lidt stress i sær fra ph.d.-studerende, proces i gang. Den fysiske APV melder om indeklimate problemer med træk, kulde/varme, og det bliver kun drypvist løst pga. den kommende flytning. Visse energisparetiltag er u hensigtsmæssige, der må tages en drøftelse af prioriteterne. IMM har haft et uanmeldt besøg af Arbejdstilsynet. Grupper er udvalgt til interviews.</p> <p>FAKSEK: Fysisk indretning og indeklimate er de tilbagevendende problemer.</p> <p>SIF: Indeklimaet i et gammelt hus problemer med det er koldt henholdsvis for varmt.</p> <p>IST: Indeklima problemer som øvrige, Teknisk service skrues ned, så sættes der varmeapparater op. Der lukkes ned når der ikke er studerende. Worklife balance også et problem på IST.</p> <p>Retsmed: De har også indeklimaproblemer til trods for den nye bygning.</p> |
| 3. Forebyggelse af stress blandt ph.d.-studerende | Der er udarbejdet en plan for behandlingen af stress blandt de ph-d-studerende. Samt en plan for forløbet ved stress sygdomme. |
| 4. Balance i arbejdslivet blandt medarbejdere v. UH | Der vil blive skrevet en SDU ver. Af KU-skriftet. Praktisk værktøj. Vigtigt med forventningsafstemningen som en del af udviklingsplanen. |
| 5. Evt. | |

Ole Skøtt
Dekan, formand