

Referat

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 24. marts 2020, kl. 12:00-14:00
Sted: Skype-møde
Referent: Christian Grud (CG)

Mødedeltagere, udvalgsmedlemmer:

Dekan Ole Skøtt

Arbejdslederrepræsentant Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin

Arbejdslederrepræsentant Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning

Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin

Mødedeltagere, øvrige:

Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin

Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik

Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, Bente Haugaard
Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat

Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) –
Biomedicinsk Laboratorium

Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening, HK Birgitte Damby Sørensen (BDS) –

Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB), Fakultetssekretariatet

Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi
Institut for Sundhedstjenesteforskning

Instituttleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed

Instituttleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut

Instituttleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning

Instituttleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi

Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

Afbud fra:

Arbejds miljørepræsentant Laborant Susanne Johannsen (SJ) – Retsmedicinsk Institut

Instituttleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut

Instituttleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik

Punkter til drøftelse:

1. **Godkendelse af referat fra sidste møde** Kommentarer til og godkendelse af [referat fra FAMU-møde 17. december 2019](#).

Referatet blev godkendt uden kommentarer.

2. **Bordet rundt**
v. alle

Gensidig orientering: Arbejdsmiljø siden sidste møde.

UH: IMM har før hjemsendelsen afholdt et lokalt arbejdsmiljø-møde, så man var klar til at tage imod Arbejdstilsynet, når det varslede risikobaseret tilsyn gennemføres inden udgangen af 2020 for SDU's medarbejdere på J. B. Winsløvs Vej 15 – 25. Ift. den nyligt opståede situation med coronavirus:

Cirka 25 % af IMMs medarbejdere har arbejde i relation til forsøg som ville være uetiske at afbryde, fx forsøg med humant materiale eller dyreforsøg. Disse medarbejder møder ind, udfører det de skal hurtigst muligt og tager hjem igen.

Generelt opleves det, at hjemsendelsen og omlægningen til digital undervisning har sat VIP'erne under pres. Særligt modul-tovholdere er presset i bund, men understøttes godt af fakultetssekretariatet. Onlineundervisning accepteres generelt af VIP'er og studerende, og nogle undervisningstyper, fx holdundervisning, har vist sig at fungere rigtig godt.

Hjemsendte teknikere er instrueret til at arbejde på kemisk APV, hvilket har skabt en smule modstand, da nogle er utrygge, fordi de er bange for at lave fejl.

CBP: Ift. arbejdet med kemisk APV, så vil medarbejderne meget gerne arbejde med dem, men nogle føler, at de mangler forudsætninger. De håber derfor at relevante medarbejdere kan deltage i et kursus eller anden opkvalificering til opgaven.

Adgangen til laboratorier koordineres vha. en google-kalender, hvilket fungerer fint.

JBN: IST har ligeledes en del ansatte, som stadig møder fysisk ind på WP for at varetager kritiske funktioner, som at tilse fryserne, servicere, o.lign. De har kontakt til sekretariatsgruppen, og indtrykket er, at det fungerer godt.

Nogle af de medarbejdere som sidder hjemme spørger, om det på et tidspunkt bliver muligt at hente udstyr som skærm og tastatur til at indrette hjemmearbejdspladsen bedre.

MM kommenterede, at Teknisk Service er i gang med at undersøge, hvad man kan håndtere ift. at give medarbejdere adgang

til at komme ind og afhenter udstyr til hjemmearbejdspladsen. Så der kommer formentlig snart en mulighed for at afhente under særlige betingelser.

JC: *Situationen med hjemsendelse pga. coronavirus har nogle praktiske konsekvenser:*

Donationsordningen er sat på pause indtil der igen lukkes op. Desuden er der udfordringer med afvikling af fysiske spot, som nu afvikles i Zoom med en instruktør. Der bruges også podcast, hvor der samtidigt åbnes discussion boards. Fremadrettet har der været en diskussion om spot-eksamen, hvilket der er kommunikation med IT-afdelingen omkring. Fysisk spot er meget svært at lave digitalt, men man kan formentlig lave spørgsmål, som presser eksaminanden på tid. Så der kan nok laves en digital eksamen på den måde, selvom det ikke er helt optimalt

LE: *Har indtryk af at den digital undervisning afvikles og at Zoom o.lign. fungerer okay, men at mange VIP'er er pressede af den pludselig omlægning af undervisningen. Er stadig, som tillidsmand, i færd med at blive klogere på hvordan kollegaer forholder sig til forlængelsen af hjemsendelsen.*

BHK: *Hører fra medlemmer, at hjemkontoret fungerer fint, men har opmærksomhed på at hjemmearbejde kræver en god dialog. Der er særligt udfordringer med at have små børn hjemme.*

BDS: *Ift. arbejdet i laboratorierne under hjemsendelsen var der i starten af hjemsendelsen henvendelser fra laboranter, som var bekymrede over at skulle arbejde alene i laboratoriet. Arbejdet i laboratorierne under nedlukningen har dog vist sig at fungere godt, fordi der er taget et rigtig stort ansvar for at få det til at fungere fra ledere og ansatte.*

Der arbejdes også på IST med kemisk APV og databehandling.

MLB: *På fakultetssekretariatet opleves det generelt at der er god kommunikation omkring alle de praktiske informationer til at håndtere arbejdet hjemme under nedlukningen.*

AHS: *Oplever lige nu at befinde sig i 'orkanens øje' som medlem af studienævnet for Psykologi. Der er et tæt samarbejde med studieledelse og studiesekretærer, der kæmper en vild kamp med omlægning af undervisning. Det teknologiske fungerer fint. Det bliver tydeligt, at situationen er helt særlig for ansatte, der skal passes børn samtidigt med at butikken vendes på hovedet. Har en tæt dialog med kollegaer og medlemmer.*

VIP'er er generelt pligttopfyldelse mennesker, der i forvejen arbejder 40-60 timer om ugen for at nå både undervisning og forskning. Så der mangler afklaring: Hvad er det VIP'erne ikke skal nå lige nu?

MG: *SIF har, som flere andre institutter, en stor gruppe medarbejdere med børn hjemme, så håndteringen af denne nye arbejdssituation fylder en del for mange.*

KOK: *Alle undervisere på KI har hovedansættelse på OUH, så de møder på arbejde med børn i nødpassning. Der har på KI været nogle problemer med overgang til digital undervisning, idet nogle undervisere ikke har haft mulighed for at omlægge til digital undervisning. Der søges løsninger med undervisere fra andre steder.*

I fællessekretariatet for KI og IRS holdes fanen højt under nedlukningen med morgenmøder hver dag samt digitale sociale arrangementer.

Mht. arbejdsmiljø i laboratorier har KI fået ny organisering i egen arbejdsmiljøgruppe med egen arbejdsmiljøleder, lektor Kent Søe. Det kommer også igennem HoAMU. Der er tale om en omorganisering ift. arbejdsfællesskaber, og det har allerede vist sig at fungere fortræffeligt til håndtering af den nuværende corona-nedlukning.

RLL: *Den administrative del af IRS har også glæde af aktiviteterne i KI-IRS-fællessekretariat. Den øvrige del af IRS's medarbejdere har hovedansættelse på deres respektive sygehuse. Der gøres en stor indsats for at prioritere opgaver ude på sygehusene, fordi de forskellige grupper af ansatte er belastet forskelligt.*

SSP: *Mht. de fysiske lokaler på IP og de problemer som blev omtalt på sidste FAMU-møde i december 2019, så er det nu konstateret, at bygningen ikke lever ikke op til Bygningsstyrelsens retningslinjer.*

Ift. situationen med hjemsendelse pga. coronavirus opretholdes følingen instituttets medarbejdere gennem tæt kontakt til forskningsgruppelederne.

MM: *Der har været overordentligt travlt med omlægning af undervisning og eksaminer, særligt i afdelingen Uddannelse & Kvalitet. Derudover har nedlukningen forårsaget omlægning el-*

ler aflysning af en del aktiviteter, herunder bl.a. et personaleseminar, som skulle være afholdt for fakultetssekretariatet i april 2020 og som nu er aflyst.

Dekan: *Rigtig mange arbejder rigtig hårdt lige nu. Det er meget imponerende, at der kan omlægges til digital undervisning. Så der skal lyde en stor tak til alle medarbejdere for at få det til at fungere trods omstændighederne.*

SDU arbejder lige nu i kriseberedskab. SDU's kriseberedskab er opbygget, så der etableres en strategisk krisestab og en operativ krisestab. Den strategiske krisestab har det overordnede overblik og består af direktionen og rådgivere fra rektorsekretariatet. Den operative krisestab er tættere på udførelsen og består af sekretariatschefer, områdeledere fra fællesadministrationen m.fl. og med universitetsdirektøren Thomas Buchvald Vind som formand. Der afholdes dagligt møder i den strategiske krisestab. Desuden holder dekanen flere ugentlige møder med andre sundhedsdekaner for at koordinere situationen på tværs af landet.

MM *tilføjede, at der er et rigtig fint samarbejde på tværs af universitetet; vi følges godt ad på de fire sundhedsvidenskabelige fakulteter. På SUND, SDU er vi lidt mere udfordret af vores kvartalsstruktur.*

3. Coronavirus – Arbejdsmiljø i coronatider

v. alle

Drøftelse: Arbejdsmiljø i coronatider: Hvordan sikres et godt arbejdsmiljø under ændrede arbejdsvilkår?

Den nuværende situation har skabt nye arbejdsvilkår, hvor den normale måde at organisere arbejdet på - for en periode - ikke længere er mulig. Der er tilføjet nye og individuelle vilkår og begrænsninger for den enkeltes arbejde, og det forrykker den normale balance mellem de krav, der er til arbejdet, og de ressourcer den enkelte har til rådighed.

Drøftelsen kan tage udgangspunkt i Arbejdsmiljøkontorets særlige nyhedsbrev "Arbejdsmiljø i coronatider", rundsendt til hele Arbejdsmiljøorganisationen den 18. marts 2020.

- Bilag 3.1 Arbejdsmiljø i coronatider - Nyhedsbrev fra Arbejdsmiljøkontoret

Der var enighed om, at dette udvalgs drøftelse af arbejdsmiljø i coronatider blev dækket under drøftelsen under bordet rundt.

Det blev efterfølgende diskuteret, hvordan indholdet i Arbejdsmiljøkontorets nyhedsbrev "Arbejdsmiljø i coronatider" mest effektivt distribueres til ansatte uden for Arbejdsmiljøorganisationen. Det blev aftalt, at hver institutleder distribuerer nyhedsbrevet til sine ansatte, da nogle allerede havde gjort dette.

4. Risikobaseret tilsyn
v. MM/CG

Orientering: Arbejdstilsynet har meddelt, at der gennemføres risikobaseret tilsyn inden udgangen af 2020 for SDU's medarbejdere på J. B. Winsløvs Vej 15 – 25.

- Bilag 4.1 Varsling af risikobaseret tilsyn

Udvalget var i forvejen bekendte til varslingen.

Der var tilkendegivelser om at det virker usandsynligt at der skulle komme tilsyn, når de fleste medarbejdere er hjemsendt under nedlukningen, men når tilsynet kommer på den anden side af nedlukningen, er arbejdsmiljøorganisationen forberedt på at tage imod Arbejdstilsynet.

5. Evt.

Ingen bemærkninger.

Ole Skøtt
Dekan, formand