

Referat

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 15. september 2020, kl. 9:00-9:45
Sted: Zoom-møde
Referent: Christian Grud (CG)

Mødedeltagere, udvalgsmedlemmer:

Dekan Ole Skøtt

Arbejdslederrepræsentant Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin

Arbejdslederrepræsentant Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning

Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin

Mødedeltagere, øvrige:

Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin

Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik

Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, Bente Haugaard
Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat

Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) –
Biomedicinsk Laboratorium

Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening, HK Birgitte Damby Sørensen (BDS) –
Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB), Fakultetssekretariatet

Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi

Instituttleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed
Institut for Sundhedstjenesteforskning

Instituttleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut

Instituttleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning

Instituttleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik

Instituttleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi

Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

Afbud fra:

Arbejds miljørepræsentant Laborant Susanne Johannsen (SJ) – Retsmedicinsk Institut

Instituttleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut

Punkter til drøftelse:**1. Godkendelse af referat fra sidste møde**

Kommentarer til og godkendelse af

- a. [Referat fra FAMU-møde 16. juni 2020](#)
- b. Dagsorden til dagens møde

Referat og dagsorden blev godkendt uden kommentarer

2. Corona status

v. MM

(9:00-9:15)

Orientering: Gennemgang af udviklingen i corona-situationen

MM orienterede om corona-situationens påvirkning af undervisning, forskning og administration på SDU og SUND:

De overordnede retningslinjer for SDUs håndtering af coronavirus kommunikeres gennem to sider til studerende og ansatte, hhv. [Retningslinjer og FAQ til studerende på SDU](#) og [FAQ til medarbejdere på SDU](#). Siderne samler den nødvendige viden og revideres løbende, så de følger situationens udvikling.

Undervisning opretholdes med de nødvendige forholdsregler og omlægning til onlineundervisning eller større lokaler. Allerede før sommerferien blev det meldt ud vedr. efterårets undervisning, at hold større end 60 studerende omlægges til onlineundervisning, og at hold på 60 studerende eller derunder fordeles i større lokaler, så afstand kan opretholdes. Dette er tilpasset de enkelte uddannelser i dialog med studielederne, og indtrykket er, at alle har været tilfredse. Ved undervisning i færdighedstræning og idrætsøvelser har det været nødvendigt at dispensere fra afstandskravet på 1 meter. Hvis situationen forværres, kan denne type undervisning være i fare for aflysning eller omlægning. Ifm. undervisning afholdt i lokalerne i Winsløwsparken (WP) har der indledningsvist været rapporteret bekymringer om, at studerende sidder tæt i kantinen og stimuler sammen på vej ind/ud ad undervisningslokaler i WP19 og WP25. Der er derfor oprettet "patruljer" af

studentermedhjælpere til at afhjælpe dette gennem vejledning og oplysning om korrekt adfærd.

Der har været 12 smittetilfælde blandt SUNDs studerende. Det drejer sig om studerende på Medicin og Klinisk Biomekanik. De smittede udviser ansvarlige adfærd og følger retningslinjerne, dvs. går i selvisolation og orienterer deres studiegrupper.

Studerende som starter i klinikophold skal fremvise en frisk COVID-19-test ved opstart, foranlediget af at enkelte sygehuse begyndte at sende studerende hjem. Ved klinikopholdets start indgår studerende i sygehuses testprogram på linje med øvrige ansatte.

Administrative medarbejdere er opfordret til i videst muligt omfang at arbejde hjemme. Der er altså ikke tale om en egentlig nedlukning, men en kraftig opfordring.

Videnskabelige medarbejdere er ligeledes opfordret til i videst muligt omfang at arbejde hjemme, men forsknings- og undervisningsaktiviteter og andre nødvendige aktiviteter kan fortsat gennemføres på SDU's campusser.

LE kommenterede, at det på møde i Kontaktudvalget blev drøftet, at nogle grupper af ansatte, som i deres jobudførelse bevæger sig fra lokale til lokale, følte sig sent informeret om smittetilfælde blandt studerende.

MM svarede, at hvis alle overholder de generelle retningslinjer er det den bedste garanti for alles sikkerhed. Vi forsøger at involvere lokale aktører hurtigst muligt, fx studieledere, modultovholdere. Men meld gerne tilbage, hvis der er forslag til konkrete forbedringer.

Dekan supplerede, at alle smittetilfælde meldes ind centralt. Det må i det konkrete tilfælde være en opgave for Fællesadministrationen at informere de relevante ansatte i Teknisk Service.

3. Bordet rundt

v. alle

(9:15-9:45)

Gensidig orientering: Arbejdsmiljø siden sidste møde.

MM: Der var været en falsk alarm på brandalarm i WP19.

UH: Arbejdsmiljøgruppen på IMM har gennemført rundringer ift. COVID-19-tiltag. Alt virker til at forløbe tilfredsstillende.

En COVID-19-testvogn var opstillet foran WP25 fredag den 11. september. Der var kø fra morgen til aften.

CBP: Alle er glade for at forskning kan fortsætte. Der tages de nødvendige forholdsregler, så alle kan være trygge.

BDS: Laboratorierne fungerer og alle tager de nødvendige forholdsregler. I den seneste tid har der dog været mange henvendelser fra laboranter vedr. en problematik om nitrilhandsker, der kun var beregnede til fødevarer, men ikke kemibrug. BDS har rettet direkte henvendelse til Universitetsdirektøren og haft dialog om det med Leif Jensen. Teknisk Service har opfordret til, at man kun indkøber de nødvendige mængder handsker. Det er vigtigt, at der ikke opbygger store lokale lagre, så andre ikke kan få.

LE: Undervisningen fungerer godt. Studerende følger retningslinjerne.

JP: Der var været beredskabsøvelse med brandalarmen i IOBs bygninger. Det blev håndteret med korrekt evakuering med gul og orange vest. Det er rart at vide, at beredskabet virker.

Corona-situationen betyder, at der opstår nye opgaver. Fx skal der indhentes samtykkeerklæringer alle steder hvor studerende deltager i laboratorier el.lign.

På atletikbanen uden for IOB har der været parkeret en COVID-19-testvogn, som var særdeles velbesøgt, selv i regnvejret.

På bygning 39 skal et omfattende renoveringsarbejde udføres, da de udvendige plader opsuger fugt og derfor skal udskiftes. De indvendige plader renses/udskiftes. Der holdes tæt kontakt til Teknisk Service for at sikre fuld opmærksomhed på de arbejdsmiljømæssige konsekvenser ved dette arbejde, fx støv ved åbne vinduer.

En gruppe medarbejdere overflyttes til den gamle bygning 34.2, hvor der oprettes et nyt storrumskontor til ph.d.-studerende.

AHS: *Man får tingene til at fungere og på bundlinjen lykkes det hele, men fra et undervisningsperspektiv er det svært at få det til at hænge sammen i længden. Oplever medarbejdere, der føler sig pressede på mange måder, fx af uvished om, hvem der har ansvaret, hvis studerende ikke følger retningslinjerne og ikke forlader lokalet eller ikke holder afstand.*

Ift. den fremadrettede planlægning bør der være særlig opmærksomhed på at allokere det korrekte lokale ift. den bestemte type undervisning. I sidste øjeblik lykkes det, men mange kører på pumperne for at få det hele til at gå op i en ekstraordinær tid som denne.

MM *bekræftede, at det er en ekstraordinær og krævende tid for alle. Det gælder undervisere/forskere, studerende og administrativt personale. Af de studerendes FAQ fremgår det, at studerende som ikke følger SDU's retningslinjer eller anvisninger i forbindelse med aktiviteter på SDU, inkl. særlige COVID-19-retningslinjer, kan blive indberettet for brud på [regler om disciplinære foranstaltninger over for studerende ved SDU](#), som den type situation bør kunne håndteres.*

SSP: *Tilsluttede sig beskrivelsen fra AHS og tilføjede, at undervisningssekretærer også er under hårdt pres for at få enderne til at mødes, så der er pres på hele vejen rundt, fra TAP til VIP, og alle gør deres bedste. IPs lokaler gennemgår renoveringer, hvilket medfører en del støjgener igennem de tynde vægge i barakken, men renoveringerne er tiltrængte og flere arbejder hjemme i øjeblikket, så timingen er sådan set god nok.*

JBN: *Bemærkede, at alle medarbejdere yder en ekstra indsats og får det hele til at fungere.*

Gjorde desuden opmærksom på, at der i efteråret 2020 er valg til SDUs arbejdsmiljøorganisation for valgperioden 1. januar 2021 til 31. december 2023 og at der således skal igangsættes valg af arbejdsmiljørepræsentant(er) til arbejdsmiljøgrupperne i hvert område.

KOK: Oplever i øjeblikket stor travlhed blandt ansatte på KI, da OUH skal forsøge at indhente udskudte behandlinger. Forventer, at denne "pukkel" kan vare ved i et år frem i tiden.

Mht. arbejdsmiljø i laboratorier fik KIs arbejdsmiljøorganisation i starten af coronakrisen en ny knopskydning i form af en ny arbejdsmiljøgruppe for laboratorierne med egen arbejdsmiljøleder, lektor Kent Søe. Denne omorganisering har allerede vist sig at fungere fortræffeligt til håndtering af coronanedlukning og -genåbning i laboratorierne.

Som opfølgning på sidste APV er der udarbejdet en pixibog vedr. krænkende adfærd og uønsket seksuel adfærd. Der arbejdes desuden, i samarbejde med REHPA, på et materiale vedr. indslusning af langtidssygemeldte rettet mod både sygemeldte, arbejdsgiver, kollegaer.

MLK: Ønskede at vide, om ansatte i dyrestalden vil få besked hvis der er coronasmittede?

MM svarede, at ingen medarbejdere på SUND endnu er testet positive for COVID-19, men hvis det sker, aktiveres en procedure, hvor relevante ledere og medarbejdere informeres med det samme.

RLL: Medarbejdere på IRS følger sygehusenes COVID-19-retningslinjer. Den generelle holdning er, at SDU har været meget restriktive, men det respekteres. SUNDs Ligestillingsudvalg følger SDUs strategisk ligestillingsinitiativ med SDUs Gender Equality Team, som i den kommende tid vil besøge institutterne.

MBL: I fakultetssekretariatet ser arbejdet ud til at forløbe fint efter omstændighederne. De fleste har fundet en måde at få hjemmearbejdet til at fungere.

MG: Medarbejderne på SIF er generelt ærgerlige over at, SDU igen begynder at være mere restriktive ift. fremmøde, men der er fundet en pragmatisk håndtering, som giver mening og tryghed for den enkelte medarbejder.

SIF har haft besøg af SDUs Gender Equality Team, og det bliver interessante at arbejdere videre med.

JC: Oplever ligeledes, som det allerede er nævnt af flere, at mange er pressede af omlægning af undervisning, især moduleksekrætererne. Undervisningen afvikles så godt det lader sig gøre efter omstændighederne. Der kan blive udfordringer med et dissektionskursus til december, hvor det er et problem hvis studerende ikke ser præparaterne i virkeligheden.

MM: Dele af fakultetssekretariatet medvirker i et pilotprojekt om fremtidens fleksible kontorkultur, som gennem to faser skal give konkrete erfaringer med at skabe en optimeret og tidssvarende kontorkultur. Deltagere i pilotprojektet er med til at forme projektet, komme med idéer og finde de gode løsninger, som også kan skaleres til Nyt SUND. Fakultetssekretariatets lederkreds deltager desuden i en kursusrække arrangeret af OUH med fokus på reduktion af spild i beslutningsprocesser med udgangspunkt i den syddanske forbedringsmodel.

4. Evt.

Ingen bemærkninger.

Ole Skøtt
Dekan, formand