

Referat af møde i SUNDs Ligestillingsråd den 18. Maj 2016.

Følgende medlemmer var til stede: Mette E Andersen (MEA), Marianne Andersen (MA), Karen Søgaard (KS), Morten Gjerstorff (MG), Pernille B Lærkegaard Hansen (PLH), Rikke Leth-Larsen (RL)

Gæst: Tove Faber Frandsen

Afbud fra: Mette Sørensen (MS), Charlotte B Andersen (CA), Niels Marcussen (NM), Olaf Svenningsen (OS)

Ordstyrer: Pernille B. Lærkegaard Hansen

Referent: Rikke Leth-Larsen

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser fra SDU's ligestillingsudvalg v/ PLH
3. Artikel "Gender differences in scientific performance: A bibliometric matching analysis of Danish Health sciences Graduates" v/ Tove Faber Frandsen
4. APV – kønsopdeling (SDU) v/PLH
5. Meddelelser fra Åben forskerdag – tema eftermiddag v/RLL
6. Nye tiltag i ligestillingsrådet på SUND
7. Bidrag til Nyhedsbrev - ligestillingshistorien. Hvem skriver?
8. Evt.

Ad 1. Godkendt.

Ad 2. I LiU diskuteres APV, krav til bedømmelsesudvalg, brug af søgekomiteer. I proces.

Ad 3. Artiklen konkluderer: Ingen forskel på mænd og kvinder på ph.d niveau målt på publikationer og citationer. Dette er på trods af at kvinderne er fraværende i længere tid end mænd pga. barsel. Baseret på matchede studerende. Foreslås præsenteret på LiU møder.

Ad 4. På SUND er der mange kvinder, men det fakultet hvor kvinder trives dårligst i forhold til mænd.

Det vurderes at der er uklarheder i forhold til besvarelse af spørgsmål om "nærmeste leder", da mange sidder i kombinationsstillinger. Mistrivslen er IKKE institutafhængig.

Ad 5. RLL og Jo Lawton, Kings College, London, præsenterede facts og forslag til ligestillingstiltag til et velbesøgt "Åbent forskerdag", hvor eftermiddagens emne hed "flere kvinder til tops i forskning". Heraf anledning til nye tiltag i ligestillingsrådet på SUND. Pkt 6.

Ad 6. Ikke prioriteret rækkefølge: 1) ledelse/transparens. Der laves spørgsmål til institutledere/dekan samt forslag til praksis, 2) synlige karriereveje – Inspiration og samarbejde med SAMF (Nina Legind), 3) Besøg af to stud. Bac med opgave i ligestilling (MG kontakter), 4) Unconscious Bias inkl. mødekultur/mødeledelse – Inspiration og

samarbejde med NAT (Liv Baisner), 5) Gendered Innovations – udbred begrebet, 6) Spørg kvinderne hvad de vil – hvordan får vi kvinderne til at blive på SDU? (tidl. Rambøll undersøgelse tjekkes).

Ad 7. Nyhedsbrev om rekruttering (RLL og PLH)

Ad 8. PLH har fået nyt job og overlader derfor formandsposten til RLL, som også deltager i LiU fremover. MEA bliver faglig sekretær. Kirsten Kyvik har også trukket sig af rådet pga. andre opgaver. Det nye råd vil være på plads efter sommerferien.

Er der ikke kommentarer/indsigelse til referat inden 3/6-16, betragtes referatet som godkendt.