

## Referat

<b>Emne:</b>	Møde i SUND Ligestillingsråd
<b>Dato og tidspunkt:</b>	14. September 2020
<b>Sted:</b>	Zoom
<b>Deltagere:</b>	Rikke Leth-Larsen (RLL), Ulrike Muscha Steckelings (UMS), Jørgen Povlsen (JP), Tomas Homberg (TH), Marianne Nygaard (MN), Mette Elmoose (ME), Karen Søgaard (KS – SUP), Magnus Barslund Pedersen (MBP studentermedhjælp), Sharon Millar (gæst), Ida Holm Berner (IHB), Charlotte Myhre Jensen (CMJ-SUP), Uffe Holmskov (UH – SUP), Birthe Marie Rasmussen (BMR-SUP), Bjarne Laursen (BL-SUP), Amanda Marie Tegllhus (AMT), Martin Lindberg-Larsen (MLL),
<b>Afbud fra/ikke tilstede:</b>	
<b>Referent:</b>	Magnus Barslund Pedersen

---

September 2020

melandersen

melandersen@health.sdu.dk  
T 65504625

### Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Formand for ligestillingsudvalget og institutleder Sharon Millar kommer på besøg fra Humaniora, og fortæller om deres udfordringer og tiltag
3. Nyt fra det centrale ligestillingsudvalg, møde 020920 (bilag c: ligestillingsredegørelse) (v/ ME)
4. Gennemgang af årsrapport for 2019 (bilag a) (udkast v/ME & RLL). Herunder fælles brainstorm til SWOT (bilag a og b)
5. Opfølgning på SUND kampagne start
6. Hvordan kommunikeres ligestilling og tiltag i og udenfor fakultets? v/TH
7. Eventuelt

Bilag: a) udkast til årsrapport, b) Swot fra sidste år, c) Ligestillingsredegørelse fra SDU 2020

### Ad 1) Dagsorden godkendt

*Ad 2) Formand for ligestillingsudvalget og institutleder Sharon Millar kommer på besøg fra Humaniora, og fortæller om deres udfordringer og tiltag*

Det er svært at få momentum til at gå i udvalget, da alle har meget travlt. Der er mange kvinder på PHD, post-doc og adjunkt niveau, og få kvinder på professor/lektor niveau. Mønsteret har gentaget sig de sidste år. Der tales om ekstern støtte som mulig forklaring, hvor de forlader SDU når 'funding' hører op i stedet for at avancere videre. Der modtager ikke forfærdeligt mange ansøgere.

De har undersøgt kønsdimensionerne af det undervisningsmateriale der bruges, og eksempelvis fremhævet kvindelige filosoffer i forsøg på at skabe flere rollemønstre, da pre-program i øjeblikket er meget maskuline i indhold. Der har været søsat en plan om at få flere specialestuderende til at skrive om kønsrelaterede udfordringer, men dette har ikke været succesfuldt endnu. De fortsætter.

Der fortælles om et græsrods feministisk netværk bestående af 50 personer (12 mænd) stiftet af studerende, der mødes og diskuterer problematikker i forhold til forskning og pædagogik. Humaniora har mangel på ressourcer i forhold til at kunne udføre kvalitativt arbejde der kunne være med til at give en dybere undersøgelse af ovenstående.

*Ad. 3) Nyt fra det centrale ligestillingsudvalg, møde 020920 (bilag c: ligestillingsredegørelse) (v/ ME)*

GET har stået for SDU ligestillingsredegørelse til ministeriet. Det opfordres til at man læser den, da den også giver en god status for det aktuelle ligestillingsarbejde på SDU.

Der var forslag om at oprette et netværk for kvindelige professorer. En del af motivationen for de kvindelige professorer er at kunne støtte kvinder på tidligere karriere trin. Måske kan det tænkes sammen med en eventuel mentorordning.

Det ses ikke som realistisk at finde finansiering til den planlagte undersøgelse af betydningen af Corona situationen på medarbejdere fra direktionen. Der søges midler eksternt. Det kan evt drøftes om det kan være et overordnet fakultetsmål.

**Det centrale ligestillingsudvalg har fået en ny side på SDUnet <https://sdunet.dk/da/administration/raadnaevnvalg/cliu>**, hvor man bl.a. kan finde dagsordener, referater og anden information.

*Ad. 4) Gennemgang af årsrapport for 2019 (bilag a) (udkast v/ME & RLL). Herunder fælles brainstorm til SWOT (bilag a og b)*

Årsrapporten blev gennemgået og der blev brainstormet SWOT Rapporten sendes rundt og skal udfyldes hurtigt grundet tidspress. Der skal indskrives tal og nævnes 2-3 forskellige initiativer der startes op på respektive afdeling.

*Ad. 5) Opfølgning på SUND kampagne start*

Der blev fulgt op på besøgene hos afdelinger. GET blev rost for at præsentere initiativet. Det er tydeligt at forskellige afdelinger er på forskellige stadier i forhold til parathed for og viden om ligestillingsindsatser. Fordelagtigt at få indblik i disse alsidige og forskellige situationer, da lokale problemstillinger ikke nødvendigvis er helt i tråd med fakultetets. Der nævnes eksempel med SIF, hvor lederen efterspørger flere unge mænd. Vigtigt at fokusere på både ligestilling og mangfoldighed, samt fokusere på balancen mellem fakultetsmål og lokale forhold.

*Ad. 6) Hvordan kommunikeres ligestilling og tiltag i og udenfor fakultetets?  
v/TH*

Tomas forklarer at der er lavet ny opsætning på intranettet og at det med fordel kan bruges af udvalget til at formidle viden om vores arbejde. Han nævner også, at der arbejdes på et SUND magasin, hvor udvalget også kan formidles.

*Ad. 7) Eventuelt*

Vi skal have bedt GET om også at besøge fakultetssekretariatet.

Vi skal ved næste indkaldelse gøre opmærksom på, at man fra hvert institut aftaler hvem at de de to medlemmer der deltager. Det forventes at suppleanten er med mindst en gang om året.

Vi bør lave en kommunikationsstrategi – how and what to communicate.

#### **HUSK:**

Der er planlagt en årlig master class med GETs International Gender Advisory Board (IGAB). Det er planlagt til **torsdag den 29. oktober fra 13.00-15.00. Sæt kryds i kalenderen.** Hvis I ikke har modtaget invitationen så skriv til ME.

Referent

Magnus Barslund Pedersen