

Referat

21. januar 2022

Emne	Møde i SUNDs ligestillingsudvalg
Dato og tidspunkt	Torsdag d. 11, november 2021 kl. 14.00-16.00
Sted	Zoom
Inviterede	Rikke Leth-Larsen (RLL), Mette Elmoose Andersen (MEA), Josefine Ranfelt Andersen (JRA), Marianne Nygaard (MN), Jens Troelsen (JT), Christina Andreasen (CA), Uffe Holskov (UH), Karen Søgaard (KS), Ulrikke Muscha Steckelings (UMS), Amanda Marie Teghhus (AMT) og Lene Ververs (LV)
Afbud fra	Tomas Humborg (TH), Vicki Kristensen (VK), Vibeke Mortensen (VM)
Mødeleder	Rikke Leth-Larsen (RLL)

lververs@health.sdu.dk

1. Godkendelse af referat fra 2. september 2021 – referatet er godkendt

2. Nyt fra centralt LiU v/RLL og MEA

Der er endnu ikke kommet referat fra sidste centralt LiU møde.

Den årlige rapport på 80 sider er baseret på 2020 data, og er svær at drage konklusioner ud fra. Rapporter vil fremover være baseret på GEPS og bruges ifm. funding.

Det er et ønske at den årlige rapport skal være mere brugervenlig.

Appel til alle om at videreformidle evt. spørgsmål RLL/MEA skal tage videre på møder i centralt LiU.

3. Status fra institutterne på GEP-initiativer og andet LiU relevant v/alle

SIF: Arbejder med politikker omkring uønsket seksuel opmærksomhed og diversitet og vil præsentere denne når arbejdet er færdigt.

JRA er inviteret til at tale om ”Gender representation on recruiting men” på et webinar arrangeret af Danske Universiteter.

KI: Arbejder med attraktive karriereveje og rekruttering/jobopslag mhp. at tiltrække flere kvindelige ansøgere. Der arbejdes bl.a. med hvordan vi kan blive bedre til at bruge inkluderende ord og vendinger i stillingsopslag Webside om karriereveje er under udarbejdelse for at synliggøre forventninger og karriereudvikling. Der er taget initiativ til en Markov-analyse.

IST: Deltager i det kommende AMG-møde.

IJB: Der arbejdes med jobopslag, rekruttering, udvælgelses af kandidater, ansættelsesprocedurer og karriereveje. Ønsket er transparens og deling af information til alle institutter.

IRS: Mentorprogram for yngre forskere er forsinket, men starter op i foråret 2022. Viceinstituteder, Malene Roland Vils Pedersen har fokus på yngre forskere og afvikler workshops for at skabe synlighed og nye initiativer for denne gruppe. Der arbejdes med jobopslag og procedurer. Information deles senere når arbejdet er færdigt.

IMM: Der arbejdes på spørgeskema og interviews ifm. undersøgelse af hvorfor yngre kvindelige ph.d.er og postdocs vælger at påbegynde og senere afbryde uddannelsen.

Psykologi: Der arbejdes med formulering af første udkast til karriereforløb og vil afholde møde for feedback. Arbejder stadig med mødestruktur og mødeafholdelse.

Retsmedicin: Afbud

4. Masterclass for fakulteternes ligestillingsudvalg med medlemmer af SDU's International Gender Advisory Board v/UMS

Muscha repræsenterede fakultetet på den årlige masterclass.

Der er generelt stor tilfredshed med det arbejde der udføres, men det er ønskeligt at der kommunikeres bedre ud omkring ligestillingsarbejdet på SUND. Det er vigtigt at institutledere involveres i arbejdet. For at skabe mere synlighed er det bl.a. foreslået at inkludere et kort oplæg om status på ligestillingsarbejdet på institutrådsmøder, samt involvere andre medarbejdergrupper.

5. Nedsættelse af arbejdsgruppe vedr. the leaking pipeline at the Faculty of health og herunder infographics v/alle

Karen, Christina og Muscha meldte sig til gruppen

Gruppen skal i første omgang afdække, hvad det kunne give mening at afdække på institutniveau og arbejdsgruppen skal henvende sig til GET ift. mulighederne for kvalitative interviews – begge dele under hensyntagen til GDPR. Der ønskes hjælp til udformning af infographics.

6. Sexism in Higher Education and Research: Book Launch v/RLL

Eva Sophia Meyers er en af initiativtagerne til bogen, som indeholder mere end 800 historier om ansatte/studerende på danske universiteter der har oplevet seksuelle krænkelser. Over 50% af historierne er relateret til magtmisbrug. Alle opfordres til at læse bogen, som også indeholder værktøjer til at arbejde med seksuelle krænkelser. Videreformidle gerne i jeres netværk.

Link til præliminær udgave af bogen: <https://sexismedu.dk/get-the-book/>

7. Hvad skal vi videreformidle fra dette møde? v/alle

RLL: Hvordan GEPs kvalificerer for EU Horizon Funding.

*Diskussion om hvordan der skal kommunikeres og forslag til at benytte forskellige platforme bl.a. nyhedsbreve, hjemmesider, inforskærme, posters osv.
Det er nødvendigt at gruppen formulerer en kommunikationsstrategi og punktet sættes på næste dagsorden.*

8. Eventuelt

JT informerer at IOB afholder institutdag, og ligestilling mellem kønnene kunne være et oplagt emne.

Punkter til kommende møder i 2022:

Kommunikations strategi

NAT inviteres til at deltage på et møde – Rikke kontakter NAT, når datoer for møderne i 2022 foreligger

Revision af forretningsorden – dagsorden sættes når den reviderede forretningsorden fra det centrale udvalg foreligger

Inkluderende ord og vendinger i stillingsopslag – som en del af strategiarbejdet på Klinisk Institut og OUH arbejdes der i en arbejdsgruppe med, hvordan vi kan blive bedre til at tiltrække potentielle ansøgere ved at blive bedre til at bruge inkluderende ord og vendinger i vores stillingsopslag. Gruppen vil gerne deltage med et oplæg i løbet af foråret 2022