

Referat

Emne: SUNDs Ligestillingsudvalg

19. maj 2021

Dato og tidspunkt: 3.maj 2021 kl. 14-16

Sted: Zoom

Deltagere: Rikke Leth-Larsen (RLL), Ulrike Muscha Steckelings (UMS), Tomas Homburg (TH), Marianne Nygaard (MN), Mette Elmoose (ME), Josefine Ranfelt Andersen (JRA), Frederik Schou-Juul (FSJ), Christina Andreasen (CA), Lene Ververs (LV) og Vibeke Mortensen (VM), Marianne Lie Becker (MLB)

lververs@health.sdu.dk

Afbud fra: Jens Troelsen (JT), Karen Søgaard (KS)

Godkendelse af dagsorden

Ingen bemærkninger til dagsordenen - den godkendes.

1. Status fra institutterne på GEP-initiativer og andet LiU relevant

IMM v/ UMS

Der er forskellige mål for analyse af data (som de endnu ikke har), men gruppen indser at de må fremskynde processen.

UMS deltager i det næste AMG-møde.

IOB – ingen deltagere på mødet

RLL: Jens Troelsen er ny institutleder og nyt medlem af LiU

Psykologi v/ ME:

Der er fokus på hvordan møder skal afvikles fremadrettet med deltagelse af Maria Dockweiler, samt fokus på karrierer udvikling.

Der afholdes møde med AMG efter sommer.

SIF v/ RJA og FSJ

Kort præsentation af RJA og FSJ – begge nye medlemmer

Der er etableret indsatsområder ud fra deltagelse i et kvantitativt forskningsprojekt, der måler udbredelsen af seksuel chikane, og deltagelse i workshop relateret til seksuel chikane. Ønsket er at få viden om, hvordan man kommer videre med ligestilling mellem kønnene.

KI v/ CA

Kort præsentation af CA - ny medlem.

CA er i gang med at gennemse materialet for at danne sig et indtryk af indsatsområder. Ønsker oplysninger om hvor information findes.

IST v/ MN

Der er taget initiativ mhp. på rekruttering, modtagelse og fastholdelse af nye internationale ansatte. Foreløbige resultater viser overensstemmelse med ISO. Resultater præsenteres for AMG og ledelsen. Et af initiativerne kunne være implementering af buddy-ordning.

RI – ingen medlemmer

RLL informerede at det er et lille institut, men de er påbegyndt arbejdet med GEP.

IRS v/RLL

Der er igangværende procedurer for ansættelse som afventer evaluering. Bifokalt mentorprogram afventer igangsættelse. Ny viceinstituteder er under ansættelse – arbejdsopgaver vil primært være ph.d.-studerende, og postdocs.

Fakultetet v/TH og MLB

Præsentation af MLB – journalist

Ingen igangværende GEP-initiativer, men fakultetet informeres løbende vedr. institutternes tiltag. MLB vil fremover bidrage med kommunikation af LiU internt og eksternt.

Administrativ support v/ VM og LV

Præsentation af vores rolle i LiU.

VM orienterede om kommende temadag om ligestilling på KI og ny forskningsstrategi på OUH.

Beslutning: "Status fra institutterne" er fremover et fast og det første dagsordenpunkt.

2. Opfølgning på sexismeworkshop v/RLL og MEA

RLL, MEA, UMS og JRA deltog i workshoppen. Alle opfordres til at gennemse slides fra workshoppen (vedhæftet) og bogen, SEXISM IN DANISH HIGHER EDUCATION AND RESEARCH. Informer gerne jeres institutter om dette inspirerende materiale.

Bogen kan downloades [her](#) eller på hjemmesiden www.sexismedu.dk

Taskforcens anbefalinger for SDU er præsenteret for direktionen - anbefalingerne er godkendt, men handlinger prioriteret. Der er taget konkrete tiltag for at komme videre, bl.a.: Whistleblower ordning; hvordan man guider ledere; behov for uddannelse og walk the talk. Dette kunne også være emner for AMG.

3. Hvor er vi på årshjulet v/ MEA

Der er nu en fælles SDU-tidsplan for udarbejdelse af årsrapport 2020.

Deadline for vores indlevering af årsrapporten for ligestillingsarbejdet i SUND-LiU er d. 9. august 2021.

Vi drøftede hvordan vi at vi igen i år må skaffe tal på køn i ledelsesfunktioner direkte fra institutterne. Vi drøftede terminologier for ledelsesfunktion.

Skema og instrukser til udfyldelse af data rundsendes snarest til medlemmerne.

Tidsplanen for SUND-LiU rapport er nu:

24. maj: Deadline for indsendelse af data (ledelsesfunktion) samt status på GEP 2020 samt mål og forventet arbejde med GEP for 2021. Viceinstitutedere bør inkluderes.

31. Maj: ME og RLL rundsender udkast til rapporten (v1), der diskuteres på mødet d. 16. juni.

16. juni: Ekstra møde i SUND-LiU og med deltagelse af Ole Skøtt. Drøftelse af nøgleindikatorer og fælles SUND GEP-mål.

18. juni: ME & RLL rundsender rapport (v2) til kommentering.

25. juni: Deadline for indsendelse af kommentarer til den endelige version af rapport.

9. August: SUND-LiU rapport indsendes til GET

Aktuelt er TAP-ansatte ikke repræsenterede i afrapporteringen - det bør være næste skridt.

4. **Status efter centralt ligestillingsudvalgsmøde d. 25.4.** v/RLL og MEA
Godkendelse af GEP-processen er forsinket, da GEP først skal i høring ved Universitetsråd, "Studenter i Centrum" og HSU. Høringsprocessen forventes afsluttet før sommer.
Liv Baisner præsenterede GETs mange aktiviteter, herunder samarbejdet med institutterne på SUND. NAT præsenterede en meriteringsmatrix til inspiration for andre fakulteter og TEK et oplæg om rekruttering af studerende. Referat fra mødet fremsendes.

5. **Orientering om deltagelse på møde med NAT's ligestillingsudvalg v/ UMS og MEA**
UMS og MEA orienterede om SUND's role som pilotprojekt for GEP. Det var interessant at høre om den store variation af fokusområder de forskellige institutter har valgt at arbejde med. Ville gerne høre mere om NAT's initiativer, og det foreslås at NAT inviteres med til et af vores møder senere på året.

6. **Hvad skal vi viderefremde fra dette møde?** v/alle
TH og MLB: Der blev foreslået forskellige emner/historier. Et emne, som kunne være interessant for alle (VIP og TAP) er et indslag om hvad institutterne arbejder med i GEP og har fokus på. Det blev også foreslået historier om pilotprojektet SUND-LiU, og om årsrapporten med highlights på fokusområder.
Det blev vedtaget at førstkommande historie der kommunikeres ud, er Pilotprojekt på SUND-LiU med præsentation af komiteen. (MLB skriver).

7. **Evt.**
RLL orienterede om Webinarer (tilrettelagt og produceret af SDU) der afvikles på dansk afholder internationale ansatte, der ikke forstår dansk, i at deltage. Ole Skøtt er orienteret og vender tilbage med svar vedr. politik på dette område.

Andet:

NAT inviteres med til SUND-LiU møde i slutningen af 2021

Fast punkt på dagsorden: Beslutning om hvilken historie der skal kommunikeres (én pr. kvartal).