

Referat

Emne	Møde i SUNDs ligestillingsudvalg
Dato og tidspunkt	Mandag d. 12. september 2022 kl. 10.00-12.00
Sted	J. B. Winsløws Vej 19.3, Odense – Hjernen
Inviterede	Rikke Leth-Larsen (IRS), Mette Elmoose Andersen (Psykologi), Marianne Nygaard (IST), Christina Andreasen (KI), Jens Troelsen (IOB), Karen Søgaard (IOB), Boye L. Jensen (IMM), Josefine Ranfelt Andersen (SIF), Lene Ververs (sekretariat)
Afbud fra	Amanda Marie Teglhuis, Vicki Kristensen (RI), Ulrike Muscha Steckelings (IMM), Tomas Homburg (Fakultetet), Henrik Vægter (KI)
Mødeleder	Mette Elmoose Andersen og Rikke Leth-Larsen

1. Godkendelse af referat fra d. 5. maj 2022 v/alle
Dagsorden og referat godkendt.

Fremover udgår dette punkt. Når referatet udsendes, vil der komme en frist for indsigelser - ved ingen indsigelser anses referatet som godkendt.

2. Gender statistiske opdateringer v/ MEA- link https://kvaser.analytics.sdu.dk/gender_statistics/

Der er ønsker om at kunne se data og visuelle grafer på både institutniveau og fakultetsniveau. Meld gerne tilbage om hvilken type data vi gerne vil efterspørge. RLL kontakter SDU Analytics vedr. grafiske præsentationer på: ansatte; bedømmelsesudvalg; ansættelsesudvalg; lønstatistik og sammenligninger med andre universiteter.

3. Bordet rundt med fokus på hvad kritisk ven besøg har afledt, og en kort opsamling og drøftelse af fokusområder v/ alle

Samtlige I-ledere deltog og fremlagde institutternes GEP (jvf. præsentationerne på fakultetets hjemmeside). SUND er nået længst på SDU og der er stor ros. Samtlige institutter har budt ind med punkter som har fælles interesse, og som skal deles både på institutledermøder og via andre kommunikationsveje fx på vores nye fællessite, og på institutniveau (hjemmeside og nyhedsbreve). Der er opfordring til at alle institutter præsenterer GEP på deres hjemmesider. Der ønskes endvidere mere videndeling om GET på institutledermødet – min. én gang årligt.

Udfaldet af mødet førte til følgende: kontakte SU-udvalg mhp på drøftelse af ligeløn; Erfaringer fra KI/IRS pilotprojekter om mentorprogrammer på bachelor- og kandidatniveau og yngre forskere deles; Fokuspunkter i GEP-rapporten skal fremsendes af fakultetet og ikke ligestillingsudvalget; fremadrettet ønskes et kritisk blik på tværs af universiteter, evt. med hjælp fra IGAP.

4. Rekrutteringsprocessen og onboarding, og er der evt. noget vi på fakultetsniveau kan byde ind med og skal have samlet? – v/ MEA

Erfaringer og procedures indsamles og præsenteres af Rikke, Boye og Jens på et kommende institutledermøde. Der vil være fokus på ligestillingsperspektivet, transparens, og "hvad vi mangler" – fx transparens i startpakker, testmuligheder af ansøgere, ansættelse og onboarding af nationale og internationale ansatte, opdateret manual for bedømmelsesudvalg.

De som har procedurebeskrivelser bedes sende dem til Lene Ververs lververs@health.sdu.dk – de samles i et skema og kommer på det nye fællessite.

5. Ensomhed og stress – på baggrund af den seneste APV på SDU en drøftelse om LiU kan bidrage her v/ alle

Alle er opmærksom på, at der er et problem.

Lene Ververs (AM-repræsentant) skriver til Karna Gautier om hun mener der er noget ligestillingsudvalget kan byde ind med mht. stress og ensomhed.

6. Evt.

Der mangler suppleanter for SIF og IST.

Ligestillingsudvalget understøttes administrativt af Lene Ververs.

Nyhedsbrev – der vil komme en kort nyhed om kritisk ven besøg. Det sørger RLL for

Der arbejdes på at udskifte OneNote med et andet fællessite.

Punkter til kommende møder: 2022

Revision af forretningsorden - dagsordensættes når den reviderede forretningsorden fra det centrale udvalg foreligger.

Benchmarking af mål i SUNDS ligestillingsudvalg og det Centrale LiU, og hvordan implementerer vi tiltag?

Opfølgning af fokuspunkter fra kritisk ven besøg

Drøftelse af TAP'er og studerende i udvalg.

Hvad skal i det næste nyhedsbrev?