

## Referat

<b>Emne:</b>	Møde i SUNDs Ligestillingsudvalg
<b>Dato og tidspunkt:</b>	Onsdag d. 7. juni 2023 kl. 13:30 – 15:30
<b>Sted:</b>	Online
<b>Deltagere:</b>	Mette Elmoose Andersen IP (MEA), Rikke Leth-Larsen IRS (RLL), Helene Skjøt-Arkil IRS (HSA), Ulrike Muscha Steckelings IMM (UMS), Boye Jensen IMM (BJ), Ida Nielsen Sølvhøj SIF (INS), Marianne Nygaard IST (MN), Troels Mygind Jensen IST (TMJ), Jens Troelsen IOB (JT), Karen Søgaard IOB (KS), Christina Andreasen KI (CA), Henrik Bjarke Vægter KI (HBV), Sigurd Kristoffersen SUND kommunikation (SK), Anne Mette Kargaard SUND fakultetet (AMK) Lene Ververs administrativ support (LV) Gæst: Heidi Holt Zachariassen Invited as critical friend giving feedback to the working groups.
<b>Afbud fra:</b>	Frederik Schou-Juul suppleant SIF (FSJ), Vicki Kristensen RI (VK),
<b>Mødeleder:</b>	Mette Elmoose Andersen

12. juni 2023  
lververs@health.sdu.dk

### 1) Velkomst v/ MEA

*Velkomst til Heidi Holt Zachariassen og kort introduktionsrunde*

### 2) Præsentation af Heidi Holt Zachariassen v/ Heidi Holt Zachariassen

*Senior Adviser for the Committee for Gender Balance and Diversity in Research. Inviteret som critical friend og giver feedback til arbejdsgrupperne. Se vedhæftet PP-præsentation.*

### 3) Præsentationer fra arbejdsgrupperne efterfulgt af diskussioner og feedback – estimeret tid for hver gruppe er 20-25 min.

**Group 1 - Bevidsthed om og organisering af ligestillingsarbejdet på SUND v/ Karen Søgaard.**

#### **Heidis kommentarer:**

*Det er vigtigt for alle grupper at huske at inddrage kommunikation i deres arbejde (Sigurd). Målet om at nedsætte en GE-udvalg for hvert institut kan give udfordringer. Det er vigtigt at starte med det grundlæggende og spørge, "hvorfor vi adresserer dette", og bruge/inkludere tal og statistik. Adresser andre spørgsmål end køn - det vil få flere interesseret i arbejdet. Flot, at I vil have arbejdet med GE anerkendt.*

*RLL: LiU kan hjælpe med anbefalinger fra fakultetet til lokale udvalg*

**Group 2 - Øget institutspecifik forståelse af Leaking Pipeline v/ Christina Andreassen.**

**Heidis kommentarer:**

*Flot, at I planlægger at arbejde vidensbaseret med spørgeskemaer. Måske tilføje flere dimensioner, og ikke kun fokusere på kvinder – spørg også hvorfor fx mænd forlader deres stillinger. Spørg om der er en kultur i organisationen som gør at der er forskel på kvinder og mænd – link evt. op med andre fakulteter.*

*Findes tilgængelig statistik skal I se på hvornår kvinder forlader deres stillinger (både kvantitativt og kvalitativt).*

**Group 3 - Fakultetets anbefalinger og guidelines for rekruttering, vurdering, ansættelse og onboarding, samt sprog og kommunikation v/ Muscha**

**Heidis kommentarer:**

*Ambitiøst, men vigtigt arbejde som kan understøttes ved at tilknytte en person med kendskab til køn og bias. Træning i rekruttering og bias kunne være for alle. Vigtigt, at det er proceduren der beskrives i det skriftlige materiale.*

*Arbejde med at identificere behov – er der fx brug for flere kvinder eller er der et behov for flere mænd, og hvordan kan vi bedst tiltrække disse mennesker.*

*Anbefaler at lave en mindre pilotundersøgelse på et institut. Se også [artikel](#)*

**4) Hvordan følger vi op på anbefalingerne og målene fra arbejdsgrupperne**

v/alle

*Enighed om at gruppernes arbejde samles i et ensartet dokument, og at mål og anbefalinger præciseres og prioriteres, inden fremlæggelse for I-ledermøde efter sommer.*

*RLL tilbød at udarbejde et udkast i juli og rundsender efterfølgende til LiU-medlemmer for kommentarer. Muscha og Christina tilbød at hjælpe med dette arbejde.*

*Udkastet må gerne sendes til Heidi Holt Zachariassen for kommentarer.*

**5) Næste nyhedsbrev v/alle**

*Der kommer en artikel om de tre spor, der arbejdes med således at alle medarbejdere ved, hvad der foregår i Ligestillingsudvalget. Medarbejdere vil få mulighed for at komme med input til dette.*

**6) Evt. v/alle**

*Der spørges om deadline for den årlige GE rapport.*

*RLL: Der har netop været afholdt møde i Det centrale ligestillingsudvalg (se nærmere i OneDrive) med besøg af bl.a. Bruno M. Geertsen: fra SDU analytics.*

*I opfordres til at se nærmere på data/statestik vedr. Ligestillingsarbejder [LINK](#)*

**Punkter til kommende møder:**

**2023**

- Inviter Karna Gautier til at tale om, hvordan man integrerer GE og AM
- RLL – skal vi invitere en fra SAMF til et af møderne i 2023?

- Hvad skal med i næste nyhedsbrev