

## Referat

<b>Emne:</b>	Møde i SUNDs Ligestillingsudvalg	I
<b>Dato og tidspunkt:</b>	Fredag d. 8. december 2023 kl. 10 - 12	
<b>Sted:</b>	NytSUND – M. 1.15	
<b>Deltagere:</b>	Mette Elmoose Andersen, IP (MEA), Rikke Leth-Larsen IRS (RLL), Ulrike Muscha Steckelings IMM (UMS), Marianne Nygaard IST (MN), Jens Troelsen IOB (JT), Sigurd Kristoffersen SUND kommunikation (SK), Christina Møller Andreasen KI (CA), Anne Mette Kargaard Fakultetet (AMK), Boye Jensen suppleant IMM (BJ), Karen Søgaard IOB (KS) Lene Ververs adm. support IRS (LV),	
<b>Afbud fra:</b>	Helene Skjøt-Arkil IRS (HSA), Troels Mygind Jensen, IST (TMJ), Frederik Schou-Juul suppleant SIF (FSJ), Henrik Vægter suppleant KI (HV), Vicki Kristensen RI (VK), Ida Nielsen Sølvhøj SIF (INS),	
<b>Gæst</b>	Karna Gautier	
<b>Mødeleder:</b>	Mette Elmoose Andersen	

---

### 1) Kort velkomst – v MEA

### 2) Koordinering og integrering af GE og AM v/ Karna Gautier

*Formålet er at informere om hvordan og hvornår vi kan bruge forskellige resurser i GE og AM, og samtidigt ikke overlapper hinandens arbejdsområder. Der ønskes transparente procedurer og retningslinjer, samt arbejde med en feedback kultur. APV burde fx indeholde spørgsmål om ligestilling og inklusion med feedback fra SUND LiU. Der ønskes input til at opkvalificere spørgeskemaet – flere gav udtryk for at de gerne ville bidrage til dette arbejde. Der vil stadig være fokus på den fysiske del, men den psykiske del skal løftes.*

*Unconscious bias træning udvikles i løbet af 2024.*

*Inspiration til APV:*

<https://www.kingsfund.org.uk/publications/what-is-compassionate-leadership>

[https://www.kingsfund.org.uk/sites/default/files/2020-09/The%20course%20of%20compassion%20summary\\_web\\_0.pdf](https://www.kingsfund.org.uk/sites/default/files/2020-09/The%20course%20of%20compassion%20summary_web_0.pdf)

### 3) Opfølgning fra IGAB-møde – v/RLL

*Den 29.-30. november var der besøg af syv medlemmer af SDU's International Gender Advisory Board (IGAB). Hvert år besøger de SDU med inspirerende, kvalificerende og udfordrende feedback til arbejdet med diversitet, inklusion og ligestilling centralt og lokalt på universitetet. Deres besøg rummer flere faglige elementer,*

f.eks. en masterclass og et reviewmøde med direktionen, hvor de agerer kritisk ven for SDU's ledelse. Til masterclassen er deltagere fra de lokale og centrale ligestillingsudvalg på Syddansk Universitet. Hvert lokale ligestillingsudvalg præsenterer en SWOT-analyse med styrker, svagheder, muligheder og trusler, IGAB reflekterer over spørgsmål fra udvalgene efterfulgt af sparring i de lokale ligestillingsudvalg med eget IGAB-medlem, der følger det specifikke udvalg år efter år, og som bringer individuel sparring ud fra de problematikker og indsatser, der arbejdes med lokalt, som varierer meget. Der samles op på tidligere anbefalinger fra IGAB-medlemmerne ligesom direktionen fik input til nuværende strategiske indsatser.

Til inspiration:

**MIT School of Science Faculty Search Handbook:** MIT look at DEI (Diversity Equity, Inclusion) broadly. The appendices contain a lot of info on bias – research as well as guidelines on avoiding gender bias. The document is created with a US-centric framework, but we can create similar ones focusing on what is appropriate for SDU. <https://science.mit.edu/wp-content/uploads/2023/04/Faculty-Search-Handbook-SoS-Apr2023.pdf>

**MIT School of Science Quality of Life (QOL) Grant Program:** MIT offer small grants (capped at \$3,000) for activities that promote inclusion and belonging and the quality of the work environment. <https://science.mit.edu/resource/quality-of-life-grant-program/>

#### 4) SUND mål/aktiviteter – status og fremadrettet - v/MEA

##### Samt status på mentorordning – v/RLL

Mål blev præsenteret og godkendt på det sidste I-leder møde. Se vedhæftet fil for yderligere reference.

Status og next steps:

**Mål 1** - Øget bevidsthed, anerkendelse og integreret organisering af GE-arbejdet på Fakultet. **1.1** – Etablering af lokale LiU på institutterne. Der nedsættes en arbejdsgruppe for at fremme arbejdet (JT vil gerne beskrive hvordan de gør på loB og MEA spørger SIF repræsentanter om samme og samler et udkast). Oprettelse af lokale LiU udvalg på institut niveau sættes på dagsorden til næste møde. SUND-LiU vil beskrive et format for organisationen og opgaver.

**Mål 2** - transparente procedurer for rekruttering, vurdering og ansættelse på SUND. MEA har været i dialog med GET, der gerne vil være behjælpelig med begge workshops, (workshop om unconscious bias, og workshop om GE og træning i bias bevidsthed med sigte på målet) - dog gerne med input fra SUND-LiU omkring hvem der er relevante deltagere i de to workshops. Vurderingen er, at det er vigtigt at der på workshops knyttes aktuelle problematikker hertil for at øge overføring til hverdagspraksis.

**Mål 3** - Rekruttering og fastholdelse af SUND-forskere.

**3.1** - Nedsættelse af arbejdsgruppe med det formål at få øget forståelse for the leaking pipeline og det videre arbejde frem. Arbejdsgruppen laver et udkast (en side) om problematikkerne og hvad der skal kigges på. MN og SF vil gerne være i arbejdsgruppen.

**Mål 4** - Karrieresparring, støtte og trivsel for yngre forskere

**4.1** - RLL orienterede om og gav en status på det nye mentorprogram der udrulles på SUND med opstart efteråret 2024. Programmet præsenteres for SU. Der

*ønskes feedback fra SUND LiU når de 1-årige programmer er afsluttet. Det er vigtigt at dekanen er involveret i dette arbejde.*

#### **5) Hvad skal med i næste nyhedsbrev**

*SF: Har en artikel om LiU måls der er klar til udgivelse – omhandler 4 hovedområder der skal arbejdes med inkl. aktionsplaner. En anden nyhed kunne være præsentationen af det kommende mentorprogram der udrulles på SUND i 2024.*

#### **6) Evt.**

*SK: Hjemmesiden for SUND LiU er blevet opdateret*

*RLL: Vigtigt at vi også inkluderer fakultetet og relevante områder med i SUND LiU arbejdet. MEA vil spørge Gitte Jørgensen fra HR-området om hun kunne være interesseret i at deltage.*

#### **Punkter til kommende møder:**

- RLL – skal vi invitere en fra SAMF til et af møderne i 2024?
- Rekruttering + inviterer Karna med
- Lokale LiU udvalg (og template for organisering)
- Hvad skal med i næste nyhedsbrev?