

Referat af møde i SUNDs Ligestillingsråd den 15. Maj 2017.

Følgende medlemmer var til stede: Olaf Svenningsen (OS), Ulrike Muscha Steckelings (UMS), Jørgen Povlsen (JP), Rikke Leth-Larsen (RL), Marianne Nygaard (MN).

Afbud fra: Mette Elmoose (ME), Marianne Andersen (MA), Niels Marcussen (NM), Karen Søgaard (KS)

Ordstyrer: RL

Referent: Jytte Duerlund/RL

Dagsorden

1. *Godkendelse af dagsorden*
2. *Runde, præsentation af nye medlemmer*
3. *Meddelelser fra SDU's ligestillingsudvalg (LiU) v/RL*
4. *Unconscious bias – drøftelse med fokus på at udforme forslag til LiU v/OS og KS*
5. *Arbejdsgruppen omkring ledelse og transparens v/JP, NM, MA, RL*
6. *Bidrag til nyhedsbrev – ligestillingshistorien. Hvem skriver?*

Ad 1. Godkendt.

Ad 2. Post doc Marianne Nygaard, IST og ph.d studerende Kathrine Bindesbøl, SIF, er nye medlemmer udpeget af dekanen til ligestillingsudvalget. Plads til yderligere to medlemmer.

Ad 3. Der henvises til referater fra LiUs ligestillingsudvalg på

<http://sdunet.dk/Administration/RaadNaevnUdvalg/Ligestillingsudvalg.aspx>

Orientering om nyt nationalt netværk GEAR:DK (Gender Equality in Academia and Research) baseret på FESTA's erfaringer og redskaber <http://www.aeu.dk/netværk/gear>. Næste netværksmøde er 12. Oktober 2017.

Rektor har bedt LiU om konkrete anbefalinger for ligestillingsarbejdet på SDU på baggrund af erfaringer med FESTA. LiU har indsendt forslag til direktionen.

Mette Elmoose er nyvalgt ind i LiU.

Ad 4. OS gennemgik forslag til at ændre unconscious til conscious bias beskrevet i "GÖR!

Samlede metoder för jämställdhetsintegrering från ESF jämt" samt materiale fra FESTA.

Tidligere fremsendt. Ligger fremadrettet på hjemmesiden

http://www.sdu.dk/om_sdu/fakulteterne/sundhedsvidenskab/ledelse_administration/raad_naevn_udvalg/ligestillingsraad_sundhedsvidenskab

Hvert institut (via medlemmer i ligestillingsrådet) laver en plan for hvordan budskabet om Unconscious bias formidles. Gendered innovation and unconscious bias er vigtigt i relation til større fonde og argument for at etablere kursus om unconscious bias. Der tages kontakt til HR afdelingen vedr bistand. Kurset kan understøtte de enkelte institutter.

Mulig formidling om unconscious bias via ph.d skole, præ-phd kursus på IRS, CUU kursus, institutledermøde.

Ad 5. Arbejdsgruppen er i gang, og forbereder oplæg til næste møde.

Ad 6. MN skriver nyhedsbrev om 'Gender Bias in Academic Publishing' baseret på præsentation fra Elsevier

<https://www.publishingcampus.elsevier.com/pages/282/Gender-Bias-in-Academic-Publishing.html>