

## Referat af møde i SUND ligestillingsråd Den 17. september 2018 kl. 14.00 – 16.00

med følgende dagsorden:

Indkaldt: Karen Søgaard (KS), Jørgen Povlsen (JP), Marianne Andersen (MA), Marianne Nygaard (MN), Katrine Bindsbøl Holm Johansen (KBHJ), Uffe Holmskov (UH)), Rikke Leth-Larsen (RLL), Mette Elmoose (ME)

Afbud: MA (ønsker at træde ud af rådet), UH

Tilstede: Kathrine (Skype), RLL, ME, JP, MN, KS

3 som 1:

### 1. *Godkendelse af dagsorden*

Dagsorden er godkendt

### 2. *Orientering fra LiU.*

GET er ved at opstille indikatorer for fremtidige arbejde. Dette kan blive relevant også for vores arbejde fremadrettet.

I forlængelse af årsrapporten gik vi over i drøftelse af punkt 3.

### 3. *Samlet fokus på rådets strategi kort og langsigtet*

Mødet kom i overvejende grad til at omhandle dette punkt. Vi fulgte op omkring aktuelle fokusområder, men drøftelsen kom i overvejende grad til at handle om, hvorvidt det er den rigtige måde vi får arbejdet med ligestillingsarbejdet.

Om arbejdet fremadrettet:

Der var positiv reaktion i forhold til nyt tiltag med One-note, herunder tydeliggørelsen af de aftaler vi laver og som der skal handles på mellem møderne.

I rådet var der enighed om at vi gerne vil have ligestillingsarbejdet mere synligt lokalt - få det mere ind i de forskellige rutiner. En ide kunne være at der hen ad vejen blev genereret en redskabskasse til relevante aktiviteter som fx rekruttering, mus-samtaler, vejledning o.lign. Så fx her at vores papirer omkring ledelse og karriereveje kunne få plads.

Vi har valgt fortsat at fokusere arbejdet omkring karriereveje. Vi ser at vi har særlige nedslagspunkter omkring starten og afslutningen af karrierevejen samt i forhold til kombinationsstillinger.

Vi ønsker en større grad af inddragelse af fakultetets ansatte. Vi aftaler at alle rådets medlemmer afsøger hvad der allerede foregår på institutterne. Og vi inviterer relevante aktører ind til et rådsmøde. Formålet er at få indsigt i de gode erfaringer, men også at få en pejling omkring hvordan det ser ud med ligestilling og mangfoldighed, og hvilke problemstillinger der evt. er ude på institutterne omkring arbejdet med karriereveje.

Aftale:

Udover punkt om Gender data ware house er der plads til 2 oplæg ved næste møde.

**RLL undersøger** om det er muligt med oplæg om deres nye tiltag om institutforum for phd og post-doc

og **JP undersøger** om det er muligt med oplæg om deres arbejde omkring speciale og ph.d. studerende.

Når aftalen er på plads **sendes til ME** så det kan sættes på dagsordenen eller vi kan finde et alternativ, hvis ikke det er muligt.

Øvrige bud kan være IMM arbejde med trivsel eller IfP arbejde med frivillige internships.

### Senior fokus v. JP

JP havde lavet oplæg ift relevansen af at se på seniorer og desuden belyse nogle af de problemstillinger der kan opstå i forbindelse med generationsskifte. Vedsendt som bilag.

I forhold til mål med en indsats taler vi om at det vil være relevant at få en ide om hvilke udfordringer der kan være omkring seniorer- og at vi her igen kunne invitere ind fra forskellige institutter – samt evt kunne undersøge noget af dette i Data warehouse.

Derudover tænker vi det kunne ende ud i retningslinjer for personale, og at senior samtalerne var kendte og blev brugt.

Det vil være relevant at inddrage Hovedarbejds miljø gruppen + GET - hjælp til at udarbejde retningslinjer.

Fokus på seniorer tages op i foråret.

#### Karriereveje v. ME+MN

Den aktuelle arbejdsgruppe omkring karrierevej (MN,KS, KHB, ME) havde drøftet hvor materialet bedst kunne placeres fremadrettet og hvordan vi kunne gøre oversigten tilgængelig bredere set. Ud fra dagens drøftelser er fokus på de aktuelle tiltag til at arbejde med starten på karrierevejen det relevante næste trin. For at afslutte gruppens arbejde **laves der (ved MN) en kort tekst til figurene, der sendes rundt til rådets medlemmer før det** kommer på hjemmesiden.

#### Seksuel chikane v. Kathrine

KBHJ orienterer om at der på SDU centralt niveau arbejdes med retningslinjer for hvordan man agerer hvis der opstår seksuel chikane. KBHJ holder os orienteret, for eventuelt behov for senere fokus i rådet.

I forhold til fokus på seksuel chikane blandt de studerende **laver ME og RLL en forespørgelse** til det centrale LiU om det er noget der er eller bør være et opmærksomhedspunkt.

#### *4. Rekruttering til ligestillingsråd, 2 (nu 3) åbne pladser. v. ME*

Der blev spurgt til om rådets møder kan foregå på engelsk. Der var enighed om at mødet godt kan afholdes på engelsk for at sikre bredest mulig deltagelse. Dog vil skriftlig materiale i udgangspunktet være på dansk.

Vi endte på forslag til 2 nye kandidater. **RLL fremlægger** de aktuelle kandidater for Dekanen.

Vi mangler dog fortsat flere medlemmer.

I forhold til diversitet i rådet mangler følgende:

Institut: Klinisk institut og retsmedicinsk

Positionsmæssigt: gerne delestilling, gerne TAP

Der er udarbejdet tekst til hjemmesiden – som **ME sender** til Thomas Homburg.

#### *5. Bidrag til Nyhedsbrev - ligestillingshistorien. Hvem skriver?*

Se Post script

#### *6. Evt.*

#### Næste møde 3 december:

- Gender Data Warehouse ved deltagelse af Maria Dockveiler fra GET
- Oplæg om institutforum for phd og postdoc
- Oplæg om gruppe for speciale og phd studerende

Bilag: Seniorfokus i Ligestilling af Jørgen Povlsen

**Post script:**

RLL. Der er lagt en del nye dokumenter om specielt karriereveje i one-note (inspiration fra indbydelse til rektors lederseminar)

RLL & JP har haft møde med Thomas Homburg, der om muligt ønsker at indgå i ligestillingsrådet og dermed også bidrage til den fremtidige synliggørelse af ligestillingsarbejdet på SUND på fakultetets hjemmesider.

**ME: sender tekst** om rekruttering til hjemmesiden samt tekst til Nyhedsbrev om rekruttering til Thomas Homburg.