

Referat

Emne:	Møde i SUND Ligestillingsråd
Dato og tidspunkt:	23. September 2019
Sted:	WP 19, AKF
Deltagere:	Bjarne Laursen (BL), Marianne Nygaard (MN), Uffe Holmskov (UH – SUP), Tomas Homburg (TH), Jørgen Povlsen (JP), Rikke Leth-Larsen (RLL), Mette Elmoose (ME)
Afbud fra:	Ulrike Muscha Steckelings (UMS), Birthe Marie Rasmussen (BMR), Karen Søgaard (KS – SUP), Charlotte Myhre Jensen (CMJ), Martin Lindberg-Larsen (MLL – Sup)
Referent:	Mette Elmoose Andersen

November 2019

melandersen

melandersen@health.sdu.dk
T 65504625

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Orientering fra møde i det centrale ligestillingsudvalg (RLL)
3. Status i SUNDs ligestillings(råd) (RLL)
4. Karriereveje, endelig godkendelse (MN) (bilag 1 & 2)
5. Erfaringer med vodcast – god praksis til understøttelse på de tidlige karrieretrin / godt arbejdsmiljø (TH, UMS/UH)
 - a. Den første VOD cast kan ses her:
https://www.sdu.dk/da/om_sdu/fakulteterne/sundhedsvidenskab/om_sund/rekruttering
6. Senior politik (JP, bilag 3)
7. SUND Institutkampagne - de næste trin (ME & RLL) (bilag 4)
8. Eventuelt

Ad 1) Dagsorden godkendt

Ad 2) Orientering fra centralt LiU (RLL)

Referat fra seneste mødes gøres tilgængelig via OneNote
LiU der har været holdt kursus om krænkende adfærd.
Der drøftes fremtidig karriere udviklingskursus
Gender Equality Team præsenterede deres plan for at arbejder med
Gender Equality Plans, arbejdet er forankret i SPEAR projekt.

Der er fokus på at synliggøre ligestillingsarbejdet og der arbejdes på
central hjemmeside med link til de lokale udvalg.
Der har været holdt et samlet møde for formand og sekretær på
tværs af fakulteterne. Det giver god mening med udveksling af udfor-
dringer, løsninger og andre erfaringer fra Ligestillings og diversitets
arbejdet.

Ad. 3) Status i SUNDs ligestillings(råd) (RLL)

Fremadrettet ændrer vi navn til SUNDs Ligestillingsudvalg for at
opnå større ensartethed på tværs af fakulteterne

Ad. 4) Karriereveje, endelig godkendelse (MN)

Materialet godkendes.

Materialet oversættes og kommer på hjemmesiden

Dette følges af rapport omkring karriere, som har været rundt blandt
institutedelse, forslag er at det kommer med rundt med nyheds-
brev.

TH har pt tråden for det videre forløb

RLL tager med til det centrale LiU

Ad. 5) Erfaringer med vodcast – god praksis til understøttelse på de tidlige karrieretrin / godt arbejdsmiljø (TH, UMS/UH)

Meget fin produktion. Gruppen oplevede det også som en god og ef-
fektiv proces. Aftale om at vi fortsætter med mindst 2 yderligere vod-
cast omkring understøttelse på de tidlige karriere trin.

Næste produktion fra IoB, JP og TH går videre, Jens kontaktes.

Det skal tjekkes om vodcast er (eller kan komme) med SUND ny-
hedsbrevet rundt.

Forslag – evt vodcast med Jesper Bonnich Møller der har været i
gang med flyt med familie i forbindelse med udlandsophold.

Ad. 6) Senior politik (JP)

Igen enighed om at det er et vigtigt oplæg.

Forslag op at de næste trin er:

JP tager kontakt til fællestillidsmand og Personalechef omkring sta-
tus på aktuelt materiale og behov for opdatering (materiale, proces)

JP tager med til institutledermøde, hvor vi stiller spg til området.

Input til relevante spørgsmål at tage med samles ind via OneNote
(Alle)

Ad. 7) SUND institutkampagne (ME & RLL)

Præsenterede forslag fra GET som er opstået dels ud fra vores ønske, deres ønske om at samle deres erfaring i "produkter" / måder at arbejde på, samt deres arbejde med Gender Equality Plans (GEP).

Der nedsættes en mindre arbejdsgruppe (MN, JP, RLL, ME), der fremadrettet byder ind ift. Fakultetets stemme i det fremadrettede arbejde. Der skrives rundt i gruppen bredere hvis der er behov for det.

Ad. 8) Eventuelt

Der afholdes GET symposium og aktiviteter den 31.10 og 1.11

Referent

Mette Elmose Andersen