

Referat

16. marts
2023

Emne	Aftagerpanelmøde for Produktion
Dato og tidspunkt	Onsdag 15. marts 2023, kl. 14.00-16.00
Sted	O TEK Tesla Ø28-508a-3
Inviterede	Charlotte Højstrup (OUH), Michael Vaag (Konsulent), Klaus Høffer Larsen (Ib Andresen Industri A/S), Kenn Prinds (ENKOTEC A/S), Andreas Bruus (Process Development Partnering A/S), Susanne Elbæk Knudsen (Danfoam), Charlotte Pedersen (Uddannelsesleder), Charlotte Nelann Rabjerg (Uddannelseskoordinator), Lise Rømer Olsen (studerende) Morten Wamberg – deltog online
Afbud	Andreas Bruus (Process Development Partnering A/S)
Referent	Charlotte Nelann Rabjerg

cnra@tek.sdu.dk
T +4565507512

Dagsorden:

1. Velkommen		14.00-14.15
2. Status på uddannelsen	UL Charlotte Pedersen giver en status på uddannelsen	14.15-14.30
3. De tre største udfordringer i jeres virksomheder lige nu	Det er vigtigt for os at vide, hvad der sker i industrien. Vi vil derfor gerne høre, hvad de tre største udfordringer hos jer er lige nu; er det medarbejder rekruttering, forsyningskrise, leveringssikkerhed, nye teknologier eller noget helt andet?	14.30-15.30
4. Fremtidige aktiviteter	Hvad ønsker I jer, at der skal på dagsorden til næste møde?	15.30-16.00

1: Velkommen

Uddannelsesleder (UL) bød velkommen og introducerede til dagens program. På dagens møde deltog også Lise, som er studerende på 4. semester og sidder i uddannelsens uddannelsesudvalg.

2: Status på uddannelsen

UL gav en status på uddannelsens nøgletal:

Frafald: Det går bedre med frafaldet og både i 2021 og 2022 ligger frafaldet på et fornuftigt niveau. Der er lavet forskellige tiltag, hvilket også er blevet drøftet på tidligere møder, - især med fokus på forventningsafstemning, ændring af studieordning (bl.a. har vi flyttet ledelse ned på 1. semester og har flyttet statistik til 2. semester) og fokus på feedback. Uddannelsen kan ikke entydigt pege på, hvad der har virket.

Udvalget roste tiltagene på uddannelsen og den positive udvikling i tallene.

Udvalget spurgte ind til, hvor tilgængelige underviserne er, da en tæt kontakt mellem studerende og undervisere kan have stor betydning for trivsel og frafald. Den studerende gav udtryk for, at det er nemt og underviserne er meget imødekommende.

Optagelse: Uddannelsen har de sidste par år ligget stabilt med et optag på ca. 40 studerende, og dette er fastholdt samtidig med at optaget er faldet på andre lignende uddannelser.

Samlæsningsprojekt. UL orienterede kort om en samlæsningsproces, som er igangsat på TEK. Her bliver det undersøgt, om Fakultetet i højere grad kan samlæse fag på tværs af uddannelser. Processen er stadig i sin start, og vi kan derfor endnu ikke sige så meget. Aftagerpanelet drøftede følgende:

- Vigtigheden af, at kvaliteten og det uddannelsesnære sikres. UL forsikrede om, at dette var i fokus. Det vil være enkelte fagligheder som samlæses, og underviserne fra Produktion vil have en stor indflydelse på disse fag.
- Det er vigtigt at have fokus på, at der skal være en forskel mellem diplomingeniør- og civilingeniøruddannelser.

3: De tre største udfordringer i jeres virksomheder lige nu

Danform v. Susanne Elbæk Knudsen:

- Vi har ét stort fokus, da virksomheden er ved at udskifte hele produktporteføljen. Det er udfordrende for hele organisationen og ledelsen. Det udfordrer den eksisterende kultur, da det kræver endnu mere samarbejde på tværs af organisationen. Der er desuden stor opmærksomhed på at passe på medarbejderne, da det er en lang forandringsproces.
- Virksomheden oplever ikke, at det er svært at finde medarbejdere.

OUH v. Charlotte Højstrup:

Sundhedsvæsnet har stor mangel på sygeplejersker og læger. I Charlottes afdeling arbejdes der med at eliminere spild og effektivisere/omorganisere de ressourcer, som der er:

- Det har været tradition, at læger, sygeplejersker og sekretærer står for planlægningen på afdelingerne. Der arbejdes mod at inddrage flere P-ingeniører i dette arbejde (alt fra brugen af ressourcer, planlægning af operationer osv.). Det vil aflaste det sundhedsfaglige personale og samtidig er det P-ingeniørens spidskompetence.
- Herudover er der et projekt i gang omkring omorganisering, så fysio- og ergoterapeuter også kommer ind på afdelingerne og overtager nogle processer fra sygeplejerne. Det giver terapeuterne bedre indblik i patienter og de bliver en mere integreret del af patienternes ophold. Samtidig er de med til at aflaste andet sundhedsfagligt personel.
- OUH ikke haft praktikanter i en periode pga. Covid19, men det åbnes der op for fra foråret 2024.

Der blev spurgt ind til, om de er en del af planlægningen af nyt OUH? Der er en projektgruppe, som styrer dette, men der arbejdes lige nu på forberedelsessporet. Der ryddes op i nogle patientspor for at forberede flytningen. Det er en udfordring, at OUH både skal klargøre til flytning og afvikle puklen.

Studerende: Det er meget interessant at høre, hvordan man kan bruge de samme værktøjer inden for andre felter end ved effektivisering af en produktion.

Konsulent v. Michael Vaag:

Jeg ser hovedsagelig følgende tendenser inden for transportbranchen:

- Produktioner flyttes væk fra Kina og generelt også fra Asien. Så tilbageflytning af produktionen fylder.
- Tomkørsel. Altså planlægning og effektiviseringen af transport vil også kunne betyde meget. Som det er lige nu kører lastbiler (halv)tomme rundt samtidig med, at der mangler chauffører. Her er der virkelig noget at hente ved bedre planlægning.

Enkotec v. Kenn Prinds:

- Virksomheden er ved at skifte ERP-system. Det kræver meget energi samt tid og ressourcer i en organisation.
- Det er stadig svært at skaffe elektronik-komponenter. Det betyder, at der er kunder, som holder helt stille med deres maskineri, fordi de ikke kan skaffe komponenter. Vi kan ikke se en fremgang.

- Virksomheden er stadig i gang med en udvikling, hvor der integreres sensorer i maskinerne – og kunderne forventer, at data bruges til noget (software til løsning). Der er ansat IT/software-folk og de er faktisk svære at finde. Dataene skal helst omdannes til rapporter, således at kunderne får værktøjer til at kunne optimere deres produktion. Nu er projektet ved at flytte fra projektafdelingen til hele virksomheden. Det er især svært for sælgerne, som ikke kender til software-delen, men normalt sælger maskiner. Vi har ansat endnu en p-ingeniør (vi er nu to), som kan introducere dette for kunderne og lave rapporter, så dataen bliver benyttet bedst muligt hos kunderne til produktionseffektivisering.

I alle de ovenstående forandringer og udfordringer har virksomheden stor fokus på at passe på medarbejderne. Og herudover det datasikkerheden for kunderne som fylder.

Endelig kigger virksomheden også på bæredygtighed, men det er en opgave med en lidt længere tidshorisont.

Ib Andresen v. Klaus Høffer Larsen:

- Vi er også i gang med at skifte ERP-system. Og det trækker rigtig mange ressourcer i organisationen.
- Vi skal lave komponenter til Femern-forbindelsen
- Vi laver stel til Solar-parker, og det er meget uforudsigeligt og svært at planlægge sig ud af.
- Virksomheden er udfordrede af, at stål-priserne er steget voldsomt.
- Højt sygefravær

Generelt er det driften som fylder.

Konsulent v. Morten Wamberg:

- Morten ser især en udfordring i, at vi kommer til at mangle materialer til den grønne omstilling (vindmøller, el-biler osv.) bl.a. fordi Rusland har været en stor leverandør af dette.
- Herudover kan finanskrisen mærkes. Der bliver fyret medarbejdere iflere virksomheder, da efterspørgslen er faldet.

Uddannelseslederen takkede for medlemmernes input og opsummerede:

- Planlægning er tydeligvis stadig en naktuel kernefaglighed for Produktionsingeniører. Det går igen i alt det ovenstående. De studerende vil møde nye typer udfordringer, men det er stadig de klassiske fagligheder, som de har brug for til at løse disse – planlægning og forandringsledelse.

- Databehandling spiller også en rolle i nogle brancher, og der er indført mere af dette i uddannelsen – med det klare fokus, at det knyttes sammen med produktionsforståelsen. Der kommer flere og flere grænseflader, som P-ingeniører skal kende til – eks. databehandling, I4.0, bæredygtighed. Det er en balance, og vi har stort fokus på, at vi ikke skærer i P-ingeniørernes kernefaglighed, men sørger for at randområder er up-to-date.

Aftagerpanelet spurgte herefter den studerende om; hvad er de studerendes største udfordringer eller bekymringer lige nu?

- Bæredygtighed. Hvor meget fylder det "ude i virkeligheden". Hvad skulle vi kunne inden for området?
 - Det er ikke så vigtigt, hvad I konkret kan inden for dette område. Bæredygtighed er en del af den klassiske P-kompetence. Man optimerer og her er bæredygtighed et parameter på linje med andre.
- Er det nok at være P'er? Hvilke andre kompetencer/fag skal vi have, før vi bliver færdige?

Panelet svarer:

- Man er ikke færdig, når man er P'er. Man fylder på efterhånden, når man får brug for det.
- Det der er vigtigt er, at man kan indgå i en drift + og forstå organisationer (hvad består den af) – og det kan du som Produktionsingeniør.
- Det handler meget om bare at komme ud og prøve det. Der er mange ting, som skal læres løbende. Man skal som studerende ikke bare bygge på for at "se robust" ud. Man kommer med en god ballast som P. Man lærer, hvordan man kommunikerer og gebærder sig i en virksomhed og samarbejder. Det er ikke vigtigt bare at fylde ekstra kompetencer på sig. Det er meget vigtigere, at man kommer ud og er åben, lærevillighed, nysgerrig og møder folk i øjenhøjde.
- Man skal være åben for at forstå processer, optimering osv.

Aftagerpanelet understregede, at når man kommer ud, som produktionsingeniør, så har man en stor værktøjskasse med, hvilket man måske ikke selv er klar over. Men den er der. Unge mennesker har en tendens til at jage det perfekte CV, men I skal ikke være bekymret. I kan rigtig meget som produktionsingeniører, og resten lærer man sig undervejs i sit arbejdsliv.

Aftagerpanelet understregede, at de ikke sidder og går i dybden med karakter for enkelte eksamener eller valgfag. De kigger på en samlet pakke. En nyuddannet skal komme med et åbent sind og nysgerrighed på organisationen. Lige nu er det kun dig selv (som studerende), som har indvirkning på resultatet. Men i virksomhederne bestemmer du ikke selv – og SKAL kunne samarbejde – også med dem, som du ikke kan med. Og så skal du også kunne få modstanderne mod forandring med. Det er meget vigtigere for os, end hvilket valgfag du har haft.

- Kigger I på ved ansættelsen om en person har evnerne til at blive leder (udpeger ledertalent)

Nej, ikke når I er nyuddannede. Hvis I har talent, så kan I tilegne jer viden, som gør en til en god leder. Men det kommer med tiden. Men det at kende jer selv og kaste jer ud i selvudvikling, så bliver I også bedre ledere.

- Kigger I konkret på, om vi har haft udlandsophold?

Nej, det gør vi ikke. Det er vigtigt, at I udvikler jer som mennesker, så gør I det som en del af udlandsopholdet, så er det godt. Men det at I udvikler jer som mennesker er langt vigtigere! At turde, tage ansvar og at I tænker over den læring I har, er vigtigere end hvad I præcis gør i forhold til valgfag, fritidsjob og udlandsophold. I skal vælge det I har lyst til og som udvikler jer.

I nogle virksomheder kan det betyde noget, hvis man skal arbejde i udlandet.

Opsummeret:

I kan rigtig meget, når I er færdige som P-ingeniører, så det vigtigste er, at I er nysgerrige (og går til opgaven med ydmyghed).

Det handler om, hvem du er, hvordan du møder virksomhederne, mennesker og opgaverne.

4: Fremtidige aktiviteter

- Uddannelsen foreslår en form for "Højlands forsamlingshus", hvor vi inviterer et par årgange af studerende til at stille spørgsmål (lige som Lise gjorde i dag). Aftagerpanelet vil rigtig gerne deltage i dette. Det blev drøftet om det kan nås allerede til maj.
- Generelt kunne aftagerpanelet godt lide formen med "bordet rundt" i dag samt deltagelse af studerende til mødet.