|  |  |
| --- | --- |
| Referat fra aftagerpanelmødet P/GMM 2017 | |
| **Emne** | | Aftagerpanelmøde for P og GMM | |
| **Dato og tidspunkt** | | Mandag den 13.november 2017 kl. 14.00-16.00 | |
| **Sted** | | **DSB,**  Egumvej 55, 7000 Fredericia | |
| **Inviterede** | | Karsten Buch-Aarøe (Carlsberg), Klaus Høffer Larsen (Ib Andreasen Industri), Michael Vaag (DSB), Mikael Andreasen (Arla), Martin Grønbæk Lauritsen (RelateIT), Charlotte Højstrup (OUH), Morten Wamberg (Veksø), Tom Sterobo (UK, GMM), Charlotte Pedersen (UK, P), Per Æbelø (Kvalitetskoordinator TEK), Bettina Hansen (Lektor), Carsten Dittrich (Lektor), Jan Pedersen (Lektor), Christina Balslev(studerende P), Henrik Harholm Hansen (studerende GMM), Charlotte Nelann Rabjerg (UA, P og GMM) | |
| **Afbud fra** | | Karsten Buch-Aarøe, Charlotte Højstrup, Martin Grønbæk Lauritsen, Tom Sterobo, Jan Pedersen | |
| **Mødeleder** | | Charlotte Pedersen | |

**Punkter til drøftelser:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Velkomst** | Herunder:   * Opfølgning på referatet fra sidste møde. Der var ingen kommentar. Ifølge referatet, så skulle vi følge op på eksamensbeviser samt dimittendanalyser, og det kan findes længere nede i referatet. * Orientering om, at Operations Management ikke længere er en del af dette aftagerpanel. * Kort præsentation af DSB v. Michael Vaag   Michael introducerede til vedligehold i DSB-koncernen (model for vedligehold af Fremtidens Tog). |
| 1. **Status**   **Hvad sker i industrien?** | *Status på P v. Charlotte Pedersen*  Generelt har uddannelsen stadig fokus på internationalisering og P’ers indtog i ”utraditionelle brancher”.   * Produktion har stadig en frafaldsprocent på ca. 20 %. Det har fået uddannelsen til at tage initiativ til et nyt tiltag – nemlig P-cafe. Cafeen vil blive afholdt ca. 4 gange om året for Produktions-studerende på tværs af årgange. * Bettina Hansen er ny praktikkoordinator. * **Opfølgning på sidste møde:**   + Økonomi en mere integreret del af projekterne. Uddannelsen har flyttet rundt på økonomi og ledelse på 4. semester, så økonomi bliver en mere integreret del af projektet. Det skulle gerne afspejle sig i afgangsprojektet også.   + Fagligheder på eksamensbeviset. Uddannelsen har prøvet at efterkomme dette ved, at modulerne er blevet omdøbt, så man kan se, hvilke fagligheder, der indgår i modulerne   + Endelig ville man også gerne, at matematikken blev styrket. Der bliver nu udbudt et har lavet et valgfag på 5. semester i Business Engineering Math, som er udbudt til både P og GMM.   Aftagerpanelet var meget positiv omkring disse løsninger, men spurgte lidt til økonomidelen i afgangsprojekterne. Winnie Bundsgaard er blevet bivejleder. I år har uddannelsen lavet 2 fællesvejledninger med Winnie for at klæder de studerende bedre på. De kan på denne måde høre, hvad hinanden spørger om.  Aftagerpanelet undrede sig over, at titel på afgangsprojektet ikke fremgik af eksamensbeviset. CNRA har siden fulgt op på dette, og det var en fejl på det enkelte eksamensbevis. Normalt fremgår titlen af afgangsprojektet.  *Status på GMM v. Carsten Dittrich*   * + Overraskende mange i praktik i DK og ikke mange i udlandet (kun 8 afsted). Det er nok noget, som uddannelsen fremadrettet vil arbejde på.   + Tom er ny praktikkoordinator på GMM   + Afgangsprojekter – de studerende arbejder med mange forskellige projekter. Det er et fokus fra uddannelsens side at projekterne indeholder Global Supply Chain-elementer eller inddrager andet globaliserings-element i projektet. Vi håber, at virksomhederne vil støtte dette fokus, så projekter på GMM ikke kun omhandler intern optimering.   + Overgang til OM – 28 GMM har søgt ind på OM ud af 42   + For at imødegå et stort frafald har uddannelsen lavet ekstraordinært tiltag – Project Management-guides på 1. semester.   + **Opfølgning på sidste møde:**     - Økonomi skal være en mere integreret del af projekterne. Winnie læser økonomidelen på alle afgangsprojekter (dog uden at deltage i eksamen), hermed håber uddannelsen at skærpe fokus på denne del.     - Fagligheder på eksamensbeviset. Uddannelsen har af forskellige årsager, men også for at imødegå dette ønske trukket nogle af de vigtige fagligheder ud af modulerne. De vil dermed også fremgå af eksamensbeviset og de studerende får en separat bedømmelse i dette. * **Klaus** (Ib Andreasen): Digatilisering og automatisering. Teknologien er moden nu og nede i en pris. Hvordan kan vi gøre teknologien intelligent for vores kunder - f.eks. via apps. Alle nye investering kommer med robotter. Nyt ERP-system, men har en midlertidig løsning. Store invisteringer – det går godt inden for stålindustrien. Stor medarbejdergruppe, som skal opgraderes – men få medarbejdere. Gennemsnitsalderen stiger og stiger. Det betyder, at der kommer en stor udskiftning i medarbejderstaben – bliver problem, da så mange ikke vil bøje stål længere. * **Mikael** (Arla): store problemer med levering på Skyr, så de er i gang med at efterse deres leveringssystemer. Herunder også hvordan de investerer på automatisering, så det bliver mere systematisk. Lageret stiger for at holde serviceniveau, så man er i gang med at kigge på, om man skal behandle kunderne forskelligt. Automatisering skal bruges til at få mere kvalitet ind i processerne – især back-end. Arla har indført en ny app, så de 12.000 landmænd kan kommunikere nemmere med Arla – big data for at forudse råmaterialet (mængden). Herudover er Arla ved at investerer i nyt pulvertårn i Tyskland, da vi har mælk tilovers. * **Morten Wamberg**: Byrumsinventar – bigdata og IA – for at optimerer møbler   + Smart city   + Ny CNC-maskine for at kunne leve op til efterspørgslen efter deres bænke: variation, lille volumen.   + Her også svært at finde medarbejdere * **Michael** **(DSB)**: også udfordret på medarbejderstaben – og derfor også automatisering på dette – f.eks. fækalietømning   + Emner for projekter – design og bygning af værksteder.   + Jo mere manuelt arbejde der kan fjernes, jo bedre, da DSB også kommer til at mangler hænder. * **Carsten Dittrich: Hvor mange arbejder med at bench marke segmenteret forsyningskæder og holde dem op mod konkurrenterne?**   + Ib Andreasen arbejder lidt med det, men det er meget begrænset.   + Arla gør også, men ikke struktureret, da alt er standardiseret   + DSB – især ved værkstederne, men lægger supply chain ud til leverandørerne – måske de kunne bruge en analyse af, hvordan der kan samarbejdes om dette. * **Outsourcing/insourcing**?   + Wamberg – ja, lidt. Har for stort varesortiment, så de kunne godt bruge noget strategi omkring dette.   + Ib Andreasen: lever af outsourcing fra andre, men outsourcer ikke selv. Prøvede det i Kina, men det fungerede ikke.   + Arla – laver outsourcing i England. Alle Danone-produkter bliver leveret af Arla, selvom de er konkurrenter. |
| 1. **Eksamensbeviser** 2. **Evt.** | Se under opfølgning fra uddannelsen.   * Charlotte Højstrup været i USA på LEAN-uddannelse – det vil vi gerne høre om på næste møde * Meld gerne punkter ind til Charlotte Rabjerg * Hvor skal vi være næste gang – ved Ib Andresen i Langeskov. |