Referat for møde i aftagerpanelet for diplomingeniøruddannelsen i bygningsteknik

**Tirsdag d. 27. oktober 2015 kl. 12.30-15.30**

**Deltagere i mødet var:** Tomas Henneby (Henneby Nielsen Rådgivende Ingeniørfirma), Gry Green Linell (Rambøll), Thomas Bundgaard (Niras), Mads Nissen (TC Anlæg), Thomas Asmus Pedersen (SDU, Lektor, Uddannelseskoordinator), Martin Haselbach (SDU, Lektor), Dennis John Hardman (SDU, studerende), Per Æbelø (SDU, specialkonsulent, kvalitetskoordinator), Jeanette Holst (SDU, studiesekretær)

**Der er afbud fra:**

Niels Müller, SK Forsyning

Marianne Jensen, Fredericia Kommune

Referat af mødet

1. Velkomst v/Per Æbelø

a. Introduktion til arbejdet i aftagerpanelet

* For første gang adgangsbegrænsning i 2015
* **U&K:**
* Dimittendundersøgelser
* Dimittendevaluering
* Evaluering af hele udd. m. eksterne eksperter
* Undervisningsevalueringer
* Nøgletal
* Aftagerpaneler
* Uddannelsesudvalg
* Studienævn
* Uddannelsesforum
* Dokumentation
* Match af behov for arbejdskraft
* Institutionsakkreditering (da kan nye uddannelser udbydes uden godkendelse)
* Lovkrav fra 2007 med aftagerpaneler
* Stor fokus
* Nødvendig dialog
* Netværk, markedsføring, strategi og udvikling
* Et primært overordnet formål
* ”Uddannelsesspecifikke møder”
* Løbende kontakt
* Nyhedsbrev to gang årligt
* Årligt fællesmøde
* 6-8 eksterne medlemmer, uddannelsesudvalg, fakultetsledelse
* Fortroligt forum
* Hvem? Med områdekendskab eller tæt på praksis, individer eller aftale med virksomheder/organisationer
* Hvorledes? Ved lov: Uddannelsesudvikling samt Kvalitetssikring. Mulige opgaver: Forlag modtages gerne
* Rolle? Forventningsafstemning, konstruktiv feed back, kreativitet, engagement, inddragelse af studerende, hvordan sikrer vi kvalitet og relevans på uddannelserne.

b. Præsentationsrunde samt gensidig forventningsafstemning

* Rådgivende ingeniører vil med udvalget, have en bedre kobling til uddannelsen
* Mulighed for at kunne komme med fremtidige behov til antal dimittender samt, hvilke fagkombinationer der aktuelt er brug for på arbejdsmarkedet
* Rådgivende ingeniører ønsker at der gøres mere brug af censorkorpset.

*.*

2. Status for uddannelsen v/ Thomas Asmus Pedersen

* Præsentation af uddannelsens opbygning
* Der er på universitet øget fokus på internationalisering. Det tilstræbes at I år 2020 har mindst 50 % af de studerende på Det Tekniske Fakultet tilbragt mindst et semester i udlandet i løbet af studietiden.
* Det kan være svært at finde praktikpladser i udlandet. Ideer til at fremme udenlandske virksomheders/uddannelsers kendskab kunne evt. være venskabsinstitutioner og samarbejde med virksomheder, der er repræsenteret både i Danmark og udlandet. F.eks. Atkins og Sweco.

3. Rundvisning på Teknisk Fakultet, herunder fremvisning af laboratorier v/Studerende Signe Risager

4. Projektpræsentation i betonlaboratoriet

5. Debat, der kan inspireres af nedenstående spørgsmål

a. Uddannelsens erhvervssigte i relation til samfundets og aftagernes behov

* Der er fra erhvervslivet ønske om at kunne få praktikanter både forår og efterår. Dette kan kun løses ved optag 2 gange årligt. Det er der på nuværende tidspunkt ikke planer om fra SDUs side.
* Praktikanter er ofte meget unge og har til tider svært ved at passe arbejdet/passe ind i virksomheden. De lidt ældre med håndværkerbaggrund har som regel ikke de problemer. Der vil fra optaget 2017 optages via kvote 2, hvor kommende studerende vil blive vurderet på modenhed, studieegnethed samt motivation.
* Det blev drøftet om virksomhederne fra starten burde forventningsafstemme med praktikanten. De gør opmærksom på, at de forventer at praktikanten møder til tiden, kommer hver dag, samt udviser samarbejdsevner med de øvrige medarbejdere osv. Det forventes at kontaktperson på SDU får besked, hvis praktikanten ikke lever op til det aftalte.
* For at gøre de studerende bedre rustet til at fungere på en arbejdsplads blev det foreslået at en af de tre ugers værkstedskursus evt. kunne være praktik på en byggeplads.
* Efter praktikforløb. Evt. evaluering af forløbet med deltagelse af alle 3 parter.

b. Status for beskæftigelsessituation; hvor er kandidaterne ansat og hvad laver de?

* Stort set alle færdiguddannede får arbejde og branchen efterspørger flere.

c. Rekrutteringsgrundlag jf. nøgletal

* Der har de sidste 2 år været omkring 90 ansøgere med 1. prioritet til uddannelsen. Der er blevet optaget 80 studerende pr. år. Det forventes at 2/3 gennemfører studiet.

d. Ønskede udviklingstiltag for uddannelsen jf. kompetenceprofil

* Der er stor mangel på uddannede indenfor Vejafvanding. Der er desværre ikke nok, der vælger at skrive afgangsprojekt indenfor dette felt.

e. Andet

6. Eventuelt

* Næste møde afholdes evt. hos en fra aftagerpanelet

Handlingsplan som følge af aftagerarrangementet

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Emne** |  | **Handling** | **Tidshorisont** |
| Værkstedskursus | 🡺 | Uddannelsen vil undersøge mulighederne for at inddrage virksomheder / praktik i et tre ugers værkstedskursus | 2016 |
| Vejafvanding | 🡺 | Uddannelsen vil øge fokus på vejafvanding | 2016 - 2017 |