

Referat

Emne: Akademisk Råd
Dato: 4. juni 2019, kl. 15:00-16:30
Sted: TESLA, Ø28-508a-3

Deltagere: Henrik Karring, Henrik Bindslev, Sanne Lefevre, Jette Toft Iversen, Kirsten Præstegaard, Thiusius Rajeeth Savarimuthu, Søren Top, Henning Andersen og Morten Bork Lyndgaard
Afbud: Nicolai Rosenkrantz Due, Ole Dolriis, Hanne Hansen og Steen Aagaard Schütt
Referent: Heidi Maglekær Jensen
Mødeleder: Henrik Karring

1. Godkendelse af dagsorden

Punkt 8 Høring af strategi flyttes til efter punkt 3 Drøftelse af ph.d.-skolens regelsæt. Herefter blev dagsordenen godkendt.

2. Velkommen til nye medlemmer

Der blev budt velkommen til nyt medlem Morten Bork Lyndgaard, som er valgt som studenterrepræsentant. Morten er SIF formand og læser BA i velfærdsteknologi.

3. Drøftelse af ph.d.-skolens regelsæt

Baggrund for ændringer i regelsæt: Vi er i gang med effektivisering af de administrative processer på baggrund af en risikovurdering. Eksempelvis skulle ph.d. ansøgere tidligere have underskrevet deres dokumenter af notar. Det kræves ikke længere, da vi accepterer den risiko, der er forbundet med, at de ikke underskrives.

Desuden var regelsættet tidligere meget langt.

Ph.d.-udvalget er rådgivende, ph.d.-skoleleder Peter Møller Juhl er beslutningstager.

Peter Møller Juhl deltog i mødet for at fremlægge ændringerne i ph.d.-skolens regelsæt.

Der er sket en omskrivning af regelsættet, så det er reduceret fra 37 til 25 sider. I forhold til krav til indskrivning er baren sat lavere i erkendelse af, at de tidligere regler var svære at honorere i praksis. Vi har desuden fået mulighed for en bedre screening nu, hvor vi har fået tilført ekstra ressourcer på ph.d.-området. Screeningen foretages forud for at bedømmelsesudvalget tager stilling til kandidaterne.

Indskrivninger varetages nu udelukkende af ph.d.skolelederen, men der medtages ofte et medlem inden for området i processen.

Der er sket ændringer i forhold til coaching. Før afholdtes der enkeltvise indledende møder, nu afholdes der møder for 5-10 studerende ad gangen. Obligatorisk coaching er blevet frivillig, for at bruge ressourcerne hvor det giver bedst mening.

Der er desuden foretaget tekstmæssige rettelser.

Der blev spurgt ind til det forhold, at ph.d.studerende ikke må have egen virksomhed eller andet arbejde. Det skyldes, at det er krævende at være ph.d. studerende, og at det ikke er muligt at nå op på det rette niveau, hvis man samtidig har virksomhed.

Fastansatte kan få orlov til at starte egen virksomhed, det er dog muligt at undervise imens. Denne regel omfatter ikke ph.d.-studerende.

Der blev spurgt ind til, hvorfor der er et krav om, at ordstyreren ved forsvaret ikke må ikke have publiceret sammen med den ph.d.-studerende, når vedkommende ikke er med til bedømmelsen?

Det er umiddelbart vigtigere at det er en person med pondus til at sætte sig igennem. Ph.d.-vejlederen kan ikke være ordstyrer. Peter tager forslaget med til ph.d.udvalget, som tager den endelige beslutning om reglen skal bestå.

Følgende er i pipeline: Der har lige været valg, og der er kommet nye medlemmer i ph.d.-udvalget. De nye medlemmer er lige nu i gang med at se på, om de har input til reglerne. Alle er i øvrigt velkommen til at kontakte Peter med input.

Der kommer flowsystem og digitale beviser i slutningen af året. Der er et arbejde i gang med at omskrive hjemmesiden. Der kommer også til at stå noget om løn og vilkår, som er særegent for DK.

4. **Høring af strategi**

Henrik Bindslev gennemgik strategien for TEK.

SDUs strategi danner grundlag for TEKs strategi, som herefter skal udfoldes på institutterne. For enhederne er multi annual plans, som er det operationelle niveau.

Strategien tilskriver, at vores arbejde er relevant for virksomhederne i vores nærområde. Med det udgangspunkt har der været drøftelser med virksomheder i lokalområdet (Sønderborg) i forhold til mekatronik. Det viser, at vi skal styrke mekatronik. Robotområdet vokser med 50%, vi skal vokse tilsvarende.

AR er positive overfor strategien, men den store prøve ligger i udrulle den. Det påpeges desuden, at det er godt, at der er fokus på videndeling.

Der blev spurgt ind til, hvordan man måler, om en uddannelse har den fornødne kaliber. Der er ikke en facitliste, men har vi gennem længere tid ikke studerende, så kan det være at uddannelsen skal ændres. Kommer vi i en situation, hvor erhvervslivet ikke har behov for kandidaterne, så bliver vi nødt til, at se på det. Det betyder ikke nødvendigvis afvikling, det kan også betyde udvikling. Et eksempel på en uddannelse, som ikke fungerede optimalt, er byg. Her valgte man at satse på at udvikle uddannelsen, og det har givet pote.

Værdier: Der er kun valgt de værdier, som ikke er trivielle. Der opfordres til, at hvis vi ikke efterlever værdierne, så tages det op med ledelsen. Vi skal holde hinanden op på det.

Det er vigtigt, at man kender hinanden godt, så man ved hvilke kompetencer, der er i organisationen og kan bruge hinandens kompetencer. Det er vigtigt, at man på ledelsesniveau kender kompetencerne i organisationen.

4. **Drøftelse af mødeaflysninger**

Punktet blev udskudt til næste møde.

5. **Orientering om reorganisering i TEK Uddannelse**

Kirsten orienterer pr. mail efter mødet.

6. **Orientering om effektiviseringer**

Punktet blev drøftet i forbindelse med strategi og ph.d.-skolen. Det er vigtigt, at organisationen har viden om, at vi tilstræber effektiviseringer, så alle også i det videnskabelige miljø er opmærksom på det.

7. **Debat om stillingsbetegnelsen Professor MSO**

Anbefaling om udfasning af MSO, da stillingen ikke opfylder sit oprindelige formål og forlænger karrierevejen unødigt. TEK indstiller, at den bevares, men at den tydeliggøres. Vi bruger den typisk ikke som ventestilling, men når vi forventer, at folk inden for en 5-årig periode bliver professorale. Det er en professor i lære, men den fungerer ikke optimalt. På TEK ønsker man at beholde den. MSO er ikke en international stilling, og derfor svær at forstå udenfor. Indstillingerne samles fra fakulteterne samles. Nogle af de øvrige fakulteter ønsker at udfase den. Vi kender på nuværende tidspunkt ikke den samlede indstilling for SDU.

8. Tildeling af ph.d.titler

Godkendt.

9. Øvrige titler

Godkendt

10. Evt. /AOB