

Handlingsplan for Biologisk Institut 2018

APV aktivitet	Mål	Opfølgning pr. 1. januar 2019	Ansvarlig	Varighed	Status
FYSISK				Slut dato	September 2019
Kemi	Fokus på sikker adfærd i laboratorier	Lokal opstramning med opbakning fra gruppeledelse	Laboranter	Juni 19	Fælles instrukser er implementeret, med god opbakning fra gruppeledelsen: <ul style="list-style-type: none"> • Oplæring af samme personer hver gang. • Fælles instrukser på gruppemøde.
Kemi	Fokus på ensartet instruktion især i forhold til arbejde med kemiske stoffer og beredskab	Lokal opstramning med opbakning fra gruppeledelse	Laboranter	Juni 19	Se ovenstående.
Ergonomi	Sikre gode ergonomiske forhold	Feltarbejde Stole på kontorer	AMG	Feb. 19	Der er udarbejdet en feltguide, som ligger på BI's hjemmeside. Skema til risikovurdering samt afsnit om ergonomi er på vej. Mulighed for nye kontorstol samt lys, ved henvendelse.
Arbejdspladsens indretning	Forbedre toiletforhold	Analyse af udfordringer, herunder antal toiletter pr. ansat og studerende på BI; lugtgener og rengøring	AMG/NAT	Dec. 19	8 nye toiletter er ved at blive installeret på BI/BMB
Arbejdspladsens indretning	Forbedringer af fysiske forhold	Nedenstående punkter gennemgås og der udarbejdes forslag til løsninger: Lys i labs og kontorer Træk på kontorer - vindueslister	AMG	Dec. 19	Vi går løbende runderinger på instituttet, hvor vi tager punkterne op.

		Pladsmangel kontor og lab. plads Solafskærmning Statisk elektricitet			Defekt solafskærmning er udbedret.
Undervisning s- Lokaler	Samlet handlingsplan fra SDU/Teknisk Service.	Udvalg af undervisere: Alle kommentarer omkring undervisningslokaler gennemgås og prioriteres. Henvendelse til Teknisk Service/IT-Service via FAK	BI/Nat	Dec. 19	Teknisk Service er ved at lave en brugerundersøgelse.
Indeklima	Forbedret arbejdsklima	<ul style="list-style-type: none"> - Temperatur (vinter/sommer) - Ventilation - Rengøring 	AMG	Fortsætter fremover	Vi er i løbende dialog med teknisk service.
Støj	Arbejdsro til alle	Reducere støj fra apparatur Varsling af byggestøj	AMG	Mar. 19	Mulighed for støjdæmpende høretelefoner.

Handlingsplan for Biologisk Institut 2019

APV aktivitet	Mål	Opfølgning pr. 1. januar 2019	Ansvarlig	Varighed	Status
PSYKISK				Slut dato	September 2019
Nærmeste ledelse	Forbedre den nærmeste ledelse på instituttet og i forskningsgrupper	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inddragelse af ledelsesgruppe i trivselsarbejde med fokus på forskningsgruppeledernes roller og ansvar 2. Forbedre kommunikation om beslutninger på ledelsesniveau til relevante medarbejdere 3. Fokus på at forebygge og håndtere konflikter 	MH og ledelsesgruppen	Dec. 19	<ol style="list-style-type: none"> 1) Konsensus om dette i LG. 2) Mere information fra IL til LG og mere konsensus om beslutninger 3) Forsøges løst gennem flere sociale aktiviteter
Stress	Reducere stress	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fordele arbejdsopgaver i forskningsgrupper således at langvarigt højt arbejdspress for enkeltmedarbejdere undgås 2. Reducere omfanget af unødige og andres arbejdsopgaver 3. Synliggøre forventninger til den enkelte medarbejder med speciel fokus på VIP og karriereforløb 4. Rettidighed i information om forandringer i arbejdsopgaver 	MH og ledelsesgruppen	Dec. 19	<ol style="list-style-type: none"> 1) Plan for opnåelse i nogle forskningsgrupper 2) Ikke opnået 3) Der er indført skriftlig forventningsafstemning for alle nyansatte Ph.D. studerende, post.docs., adjunkter og lektorer. Der er formuleret kvalifikationskrav til professorer. 4) ikke opnået
Generelle udfordringer	Forbedre sammenhængskraft på et institut med vokseværk	Fælles frokoster, fælles præsentationer, sociale aktiviteter, studiekreds. Diskutere fælles værdier i diverse fora	AMG/LG	Dec. 19	Social temadag i juni. Her blev også indsamlet udsagn om "hvad er godt ved BI som arbejdsplads" og "hvad ønsker vi af en ny institutleder"

	Forbedre samarbejdet mellem ældre og yngre medarbejdere	Inddrage unge medarbejdere i beslutningsprocesser (se ovenfor omkring nærmeste ledelse)	LG	Dec. 19	Alle forskningsgrupper inddrager flere medarbejdere i beslutninger og har øget informationsniveauet. Alle forskningsgrupper har øget sociale aktiviteter. Tre grupper har indført et årligt "retreat".
	Mere positive kolleger	Fokus på en god omgangstone	AMG/LG	Dec. 19	Initiativer på tværs af forskningsgrupper og jobkategorier omfatter: Etablering af fem bistader som trivselsprojekt. Ny udsmykning i alle møderum og frokoststue.