

Referat AMG-møde den 18. januar 2021

Tilstede: Gary Banta (GB) Katrine Clement Kirkegaard (KCK). Bente F. Holbech (BFH) Dorte Banke Sjøberg (DBS) Sonja Jacobsen (SJ)

Fraværende: Alexander Treusch (AT) og Dennis Skriver Scheffmann (DSS)

1. Godkendelse af referat fra sidst:

Referat blev godkendt.

2. Ny Arbejdsmiljøgruppe:

GB bød velkommen til de nye medlemmer, Alexander Treusch fra Nordcee lab., Dorte Banke Sjøberg fra værkstedet, servicegruppen og sekretariatet og Dennis Skriver Scheffmann som er studentermedlem. Gennemgang af forretningsgange og hovedopgaver.

Er de studerende arbejdsmiljø med i vores arbejde? Der var enighed om at de er implementeret igennem vores arbejde på instituttet og vores arbejdsmiljø i undervisningslokalerne.

Hvordan kommunikerer vi ud til udvalg og grupper angående vores arbejde? Forslag om en fast punkt som hedder arbejdsmiljø i forskningsgrupper og udvalg. Hvordan får AMG gruppen en bedre dialog mellem de enkelte forskningsgrupper og udvalg, for at vi kan få emner og feedback på arbejdsmiljøarbejdet.

GB sender slides fra hans oplæg.

DBS udpeges som referat det næste år.

3. Arbejdsulykker/tilløb/sygefravær:

BFH kontakter Merete Habermann angående en person, der bliver behandlet for arbejdsrelateret skade på bevæg apparatet, om det skal anmeldes som arbejdsskade. KCK får bevilliget høreværn til økolaboranter for at reducere støj fra apparater. De bevilliges på institut niveau.

4. Opfølgning på rundering:

Rundering i NordCee og Lyd d. 16.12.21, det var små ting som skulle rettes. Øvrig rundering udsættes pga. Corona.

5. APV- Fysisk:

Til foråret indkaldes der til møde med Magnus Wahlberg til drøftelse af sikkerhed på havet.

Ligeledes indkaldes til møde med Ronni Glud og Morten Elsner Kieler angående forebyggelse af arbejdsskader ved store HADAL-opstillinger.

Hjemmearbejde: BI har holdt kontakt til medarbejderne. DBS undersøger mulighed for kontor hjælpemidler til forbedring af arbejdsmiljøet.

6. APV- Psykisk:

AMG forsætter drøftelsen af SPOT og lignende systemer som kan behandle indmelding af krænkende adfærd. Der er ikke enighed om systemernes udformning angående anonym anmeldelse. DBS undersøger SDUs whistleblowerordningen og dens relevans mht. krænkende adfærd.

7. BI Værdigrundlag:

Arbejde med status på værdigrundlagene som tages op på næst møde. Der skal bl.a. have fokus på hvordan værdigrundlagene bliver synlige og kendte på Institutet.

https://www.sdu.dk/da/om_sdu/institutter_centre/i_biologi/ledelse_administration/arbejdsmiljoe/vaerdigrundlag

8. Opfølgning på Corona beredskab:

Der er fokus på restriktioner angående rejsende.

Der ønskes en afklaring af testnings hyppighed for personer som arbejder på SDU.

9. Eventuelt:

BFH klassificere 2 fiskerum til GMO indeholdende transgene fisk.

KCK sender GANT diagram som opdateres på næste møde.

https://www.sdu.dk/da/om_sdu/institutter_centre/i_biologi/ledelse_administration/arbejdsmiljoe/handlingsplan

10. Rundering:

Rundering venter pga. Corona til vi er fysisk til stede.

Kommende runderinger:

~~Nordsee lab.~~

Tox/Fys lab.

Øko lab.

Værksted

~~Lyd og adfærd lab.~~

Akvarierum

Fællesarealer

Kontorer