

Referat af AMG møde på BI den 6. marts 2013

Til stede: Marianne, Klaus, Annette, Nete, Rikke, Ole og Heidi

Ved mødets start præsenteres Ole, som ny repræsentant for VIP.

1. Godkendelse af referat:

- Referatet fra sidste møde (28.01.2013) blev godkendt med følgende kommentar.
- Annette Duus er valgt som arbejdsmiljørepræsentant i Miljøstress gruppen. Annette deltager i det obligatoriske kursus i foråret 2013.
- Røgalarm i kælderen: Teknisk Service v. Henrik Mørkenborg Skræp har meddelt at de helst ser vi ikke opsætter røgalarmer i kælderen. AMG gruppen vælger alligevel at arbejde videre med planen om at opsætte røgalarmer i kælderen, primært i akvarierummet, fryserum og laboratorier hvor der arbejdes i længere tid ad gangen. KLP står for dette
- Laboratorierenovering udgår som fast punkt på dagsorden.

2. Arbejdsulykker/tilløb/sygefravær:

- Lara har skåret sig i fingeren, da hun i refleks griber efter en tabt skalpel. RH sørger for anmeldelse.
- Sygefravær for 2012 blev sammenlignet med tal for 2011. Antallet af langtidssygemeldte er steget i forhold til 2011.

3. Beredskabsplan:

- Formøde for alle der har en aktiv rolle i beredskabsplanen afholdes fredag den 8/3.
- Beredskabsplanen præsenteres for alle på institutmøde tirsdag den 12/3.
- Nete har fået eksemplarer af beredskabsplanen til både studenter- og specialerum. Nete og RH/HGJ aftaler nærmere ang. præsentation af beredskabsplanen for de studerende evt. via fagråddet.
- RH og HGJ undersøger muligheden for en øvelse (evakuering) inden sommeren 2013.

4. Handlingsplan for 2012:

- MH har lavet en GANTT version af handlingsplanen for 2013. Den er efter mødet blevet sendt til alle i AMG gruppen og lagt på hjemmesiden.

5. Trivselsundersøgelse:

- Stress, hvordan arbejder vi videre med emnet?
Vil det hjælpe at synliggøre muligheden for psykologhjælp? Eller oprette en intern "task force" (evt. folk som selv har oplevet stress) som kan hjælpe eller spotte en kollega som viser tegn på stress? Vil et oplæg om stress have en positiv effekt? Hvordan får vi skabt klare forventninger i forhold til vores arbejde?
- Mobning
Ingen har meldt tilbage på opfordringen fra MH om tilkendegivelse af respondent. AMG gruppen tror at den ekstra opmærksomhed omkring at nogle føler sig mobbet, har fået folk til at overveje egen adfærd. Punktet betragtes som afsluttet.
- Anerkendelse, flere TAP indlæg i mandagsnyt.
Lone kontakter fremover regelmæssigt KLP, for at få indlæg fra værksted og øvrige servicefunktioner på BI.
- Faglig udvikling, mere information om mulighed for kursus.
Emnet skal have fokus ved næste MUS. MH sørger for at informere dem der afholder MUS inden samtalerne.
- Ensomhed, især i Ph.d gruppen.
De Ph.d studerende ønsker ikke en temadag om emnet. De er selv blevet mere opmærksomme på problemet og mener at have forbedret forholdene. Festudvalget opfordres til at lave flere arrangementer.
- Information, deltagelse på institutmøder.
Vi ved at der er mange møder, især for forskningsledere. Alligevel anser vi det for vigtigt at alle deltager i institutmøder.

6. Fysisk APV:

- Støj, hvordan skaber vi arbejdsro til alle?
AMG gruppen tror ikke at opsætning af skilte vil afhjælpe problemet. Kan vi lave en kampagne med et positivt fokus? AMG gruppen ønsker at få emnet støj på dagsorden for det næste stormøde for arbejdsmiljø på NAT, HGJ sørger for dette. Efterfølgende har det vist sig at IMADA, FKF og BMB også har problemer med støj fra udstyr og mennesker. Emnet tages op igen på næste AMG møde.
- Kemikaliesikkerhed, hvordan højner vi de studerendes viden om de kemikalier de arbejder med?
Vi vil gerne arrangere temamøder (2x årligt) omkring kemikaliesikkerhed for biologistuderende som skal arbejde i lab. Hvem skal stå for det? Undervisere og laboranter som har kurser på 1. år (økotoksikologi) og 2. år (økologi og mikrobiologi) opfordres til at sætte fokus på kemikaliesikkerhed og kemibrug. Husk ekstra opmærksomhed omkring gravide studerende.
- Rygerly, rygning foregår ofte ved ind/ud-gangsdørene.
HGJ kontakter Teknisk Service.

7. Graviditets APV:

- Den nye version af graviditets APV findes nu på SDUnet.
- Punktet udgår som fast punkt på dagsorden for AMG møder.

8. Eventuelt:

- Nærtstående flytning af værkstedet. MH kontakter PS og John Nørr for at hører om KLP kan være kontaktperson i forhold til mange af de praktiske ting og spørgsmål.
- Max-O gruppen har KLP som arbejdsmiljørepræsentant.
- Pårørende listen opdateres 1 x årligt. Lone sender efter påmindelse fra AMG gruppen reminder til folk om at indmelde ændringer.
- KLP kontakter Teknisk Service med henblik på at få adgang til akvarierummet/feltudstyr via kælderindgang V5.

9. Rundering i NordCEE

- AD, RH, KLP og Heidi deltog i runderingen.
- Miljøstress er næst i rækken.