

Referat af AMG møde på BI den 28. januar 2013

Til stede: Marianne, Klaus, Annette, Nete, Rikke og Heidi

Afbud fra: Lasse

1. Godkendelse af referat:

- Referatet fra sidste møde (31.10.2012) blev godkendt med følgende kommentar.
- Flugtvejsskilte i MF: KLP opretter en sag ved Teknisk Service.
- Røgalarm i kælderen: KLP opretter en sag ved Teknisk Service.
- Punktsug i MF: MH har meldt sagen til John Nørr som tager til MF d. 1/2. Der skal laves ny streng til udsugningen så det kommer til at tage lidt tid.

2. Arbejdsulykker/tilløb/sygefravær:

- Orientering om uheld under øvelser. En studerende skar sig i fingeren med en skalpel og besvimeede efterfølgende.
- Peter faldt ned af trappen fra 1. sal og slog sin fod. HGJ og Peter sørger for anmeldelse
- Sygefravær for 2012 er opgjort. MH sammenligner med tal fra tidligere år samt SDU tal inden næste møde.

3. Beredskabsplan:

- RH og HGJ arbejder videre med beredskabsplanen
- Der er stadigvæk en del småfejl som ikke er blevet rettet. Fejlene rettes sammen med Ask.
- Information og gennemgang af beredskabsplan til torsdagsbrød den 7/3-13. Beredskabsplanen uddeles inden mødet.
- Evakueringsveste hænges op snarest.
- RH rykker Claus og Andreas for at rette piktogrammer til således at indgang N streges.

4. Handlingsplan for 2012:

- Handlingsplanen blev gennemgået og rettet til. Alle opgaver løst i 2012 tages ud af handlingsplanen som opdateres med nye punkter fra APV.
- HGJ får Ask til at lave en folder på vores hjemmeside med de "gamle" handlingsplaner.

5. Trivselsundersøgelse:

- Handlingsplan, lavet ved mødet den 15/1-2013, blev gennemgået og prioriteret med nr. 1 = stress, 2 = udenlandske medarbejdere og 3 = mobning, resten vægtes ligeligt. Der blev tilføjet ansvarlig for hvert handlingspunkt.
- Øvrige institutter på NAT har fokus på nedenstående:

BMB	Stress, konfliktløsning, indeklima
IMADA	Støj i gangarealer, undervisningslokaler, ensomhed, stress
FKF	Indeklima, lys (nye bygninger), glasdøre, mobning, udlændinge

- På ledelsesmøde blev det besluttet af arbejde videre med:
 - o Stress (er det god eller dårlig stress der er angivet i APV)
 - o Udlændinge og ensomhed (internationalt kontor)
 - o Indeklima (lys, temperatur, ventilation, støj)
 - o Ledelsesstruktur
 - o Karrierevejledning af unge forskere

6. Fysisk APV:

- Svarerne fra den fysiske APV blev gennemgået.
- Alle kommentar omkring undervisningslokaler sendes videre til NAT (fokuspunkt)
- Pladsmangel. I forbindelse med flytning vil der blive arbejdet på at hvert kontor har max 3 faste arbejdspladser samt en gæsteplads.
- Støj (både fra udstyr og mennesker). Skab opmærksomhed omkring hvor forstyrrende det er med snak udenfor kontorer.
- Indeklima (temperatur, træk og ventilation). Meldes ind til NAT (fokuspunkt). Alle opfordres til at melde sager ind til Teknisk Service (2300).
- Akvarierum. Indkøb af stiger/stillads. Brug student medhjælp når rør skal spules i gennem.
- Histolab, hæve/sænke stinkskaab ved reovering
- Stinkskaab ved MS, ny låge eller evt. udskiftning med nyere stinkskaab når der flyttes ud i byg. 41
- Manglende arbejdslys. De steder hvor det er muligt kan der opsættes arbejdslamper
- Rengøring. Det er muligt at bestille ekstra/hovedrengøring i de enkelte laboratorier
- Tunge løft. Personlig kontakt for at finde en løsning på problemer med tunge løft.
- Rygerly, placering ønskes så det ikke generer ind/ud gange på SDU.
- Manglende fokus på kemikaliesikkerhed og arbejdsmiljø i undervisningen og i laboratorierne. Underviserer skal gøre dette mere synligt da det er vigtigt at de studerende ved hvor de skal finde information omkring dette. Evt. temamøde for studerende.

7. Laboratorierenovering:

- Udskudt til næste møde.
- Møde afholdt den 25/1-2013 med John Nørr

8. Graviditets APV:

- Udskudt til næste møde.
- Ny graviditets APV godkendt i SU jan. 2013

9. Risikobaseret tilsyn:

- Når AT kommer på besøg vil de altid spørge efter arbejdsmiljøgruppen. Forhåbentlig kan alle ansatte på instituttet henvise til en af os i AMGgruppen.
- Merete Habermann vil gerne underrettes når/hvis vi får besøg af AT.

10. Eventuelt:

- Biologisk Institut har fået lov til at vælge en ny arbejdsmiljørepræsentant i stedet for Bente. Valget skal ske blandt de ansatte i Miljøstress gruppen. AD kontakter Lone, som sender mail rundt i gruppen.
- Internt NAT kursus i krisehjælp. På BI vil vi gerne have et sådant kursus til at dække følgende emner, HGJ melder ind til Lars Duelund:
 - o Hvad er vigtigt i forhold til "opsamling" af folk som har overværet eller assisteret ved en ulykke.
 - o Hvordan håndtere vi en større ulykke med flere personer
 - o Generel opfølgning på ulykker
 - o Terror, bombetrusler og skyderi m.m.

11. Rundering i NordCEE

- Udskudt til senere