

# Referat af AMG-møde på Biologisk Institut

## Den 21. september 2022 kl. 9.30-11.00 i Møderum 1

Deltagere: Gary Banta, Alexander Treusch, Anna-Marie Klamt, Bente Frost Holbech, Sonja Jacobsen og Katrine Clement Kirkegaard

### 1. Opfølgning fra sidste AMG-møde den 6. maj 2022

Der fremkom ikke noget under dette punkt.

### 2. Meddelelser

- a. Gary har deltaget i et SDU ledernetværskursus *psykologisk tryghed* faciliteret af Birgitte Zethsen og Betina Rohr fra HR (slides vedhæftet og i Teams). Bente og Katrine har ligeledes været på et 2 dages seminar om psykologisk tryghed (slides vedhæftet og i Teams).
- b. Bente og Katrine vil i efteråret facilitere "*syste-eftermiddag*" på instituttet, hvor man kan mødes og hygge hver tirsdag efter arbejde kl. 15.30-18.00. Det vil være åbent for alle – også de studerende, hvis de har lyst.
- c. Det blev forespurgt, om *Svanninge Bjerge* kan bruges til ikke-faglige arrangementer udenfor arbejdstid? Gary meddelte, at der i det kommende år vil blive kigget på administrationen og bruges af Svanninge.

### 3. Lone bistår fremover AMG-gruppen som sekretær – forventningsafklaring/gennemgang af Teams

Lone har ryddet op og flyttet rundt på filer i AMG-gruppens Team.

**To-Do:** Gruppens medlemmer bedes orientere sig i Teams forud for næste AMG-møde.

### 4. Status på APV fokuspunkter (handlingsplan)

- a. [Fysisk APV \(link\)](#)
- b. [Psyisk APV \(link\)](#)
- c. **Stresshåndtering**
  1. Det kommende AMG-stormøde med fokus på stress er flyttet til 5. december 2022 (der skal udfærdiges en case inden mødet). Husk også NAT workshoppen om stresshåndtering den 13. oktober 2022.
  2. Mille Mortensen kan desværre ikke deltage i en Staff Day eller et andet arrangement, da hun har for travlt.
  3. Det overvejes at afholde en Staff Day om psykologisk tryghed/stresshåndtering med Birgitte Zethsen enten i efteråret 2022 eller foråret 2023, og AMG-gruppen vil måske blive inddraget i den faglige del.
- d. **Beredskabsplan og øvelser**
  1. AMG-ansvarsområder (veste, orientering af nye medarbejdere m.m.)

**Økogrupper:** laborant Carina Kronborg Lohmann viser nye medarbejdere og studerende rundt i lab og informerer om veste, nøddudgange, samlingspunkter og hjertestarter.

**Nordcee:** Laborant Erik Laursen gør det samme for alle, som skal arbejde i lab. Der mangler info til ansatte, som ikke arbejder i lab.

**Kerteminde-lab:** Kasper Fjordside gør dette løbende ved nye ansatte og frivillige. Info fra lydgruppen, toxgruppen, CPop og fællesfunktionerne mangler og vil blive drøftet på næste AMG-møde.

Det er vigtigt, at der gives samme information til alle nye ansatte og studerende, og at info efterfølgende kan findes et sted. SEK taler om, hvor det kan ligge bedst ift. onboardingprocessen og vender tilbage til AMG. Skal med på næste AMG-møde.

e. **"Eksterne" processer relevante for APV-handlingsplan**

- Kurset og seminaret om psykologisk tryghed
- GEP-handlingsplan er præsenteret på Department Forum og overlapper med punktet om psykologisk tryghed.

**5. Mindfulness pilotforsøg på Biologisk Institut**

Heidi orienterede om sin mindfulness-uddannelse og om det 8 ugers forløb, som har været afholdt på instituttet. 8 personer deltog mere end halvdelen af gangene, og der er blevet udfærdiget spørgeskemamålinger før og efter forløbet, som har vist øget trivsel. Heidi kører nu 30 min. ugentlige mindfulness-sessions på instituttet i arbejdstiden.

Heidi foreslår løbende forårs- og efterårsforløb på instituttet og gerne med deltagelse fra hele NAT. VIP og TAP kan sagtens have forløb sammen.

Det blev bemærket, at arbejdsmængden på instituttet generelt er for høj, og at vi blot symptombehandler. Der skal være mere fokus på arbejdsmængden.

AMG-gruppen bakker op om de ugentlige 30 min. mindfulness-sessions i arbejdstiden, og hvis der skal implementeres yderligere forløb, skal det gøres udenfor arbejdstid.

Der kan evt. forhandles særlige individuelle aftaler, og det skal indarbejdes i instituttets muligheder for stresshåndtering.

**6. Mail fra Alexander omkring Green Lab og projekt "slukning af stinkske"**

Alexander deltager på mødet om slukning af stinkske den 22. september 2022 og giver efterfølgende Lone besked om, hvad der er blevet besluttet. Gary bakker op om forslaget, og laborantgruppen vil gerne involveres i processen.

**7. Medarbejderportal – info om arbejdsmiljø (KCK)**

Katrine, Sonja og Bente har lavet et udkast til en hjemmesideopbygning, som kan lægges på den nye medarbejderportal (udkast vedhæftet og i Teams). Gruppen taler med Michael C. om dette, når han er startet. Lone undersøger, hvad har vi pligt til ift. offentliggørelse/journalisering af referater.

**8. Gennemgang af AMG-arbejdsdokument (intern handlingsplan)**

En arbejdsskade på SEK – AMG afventer anmeldelse.

To sager i Nordcee – Alexander undersøger nærmere, så der kan laves internt notat.

Studerende skal selv sørge for at tegne forsikring også for feltarbejde.

Alle nærulykker skal muligvis anmeldes via en app.

Stressramte kan få tilbudt psykologhjælp, men overgår man til en sygemelding, vil det være i regi af egen læge.

**9. Næste rundring - i økogruppen**

Anna-Marie har foreslået rundring i øko-lab tirsdag den 4. oktober kl. 14:00.

**10. Eventuelt**

Intet fremkom under dette punkt.

Gary Banta  
Arbejdsleder

