**Referat af AMG møde på BI den 14. januar 2015**

Til stede: Marianne, Ole, Susanne, Rikke, Klaus, Kim, Sebastian og Annette

Annemarie S. deltog i punkt 4.

1. Godkendelse af referat:

Referatet godkendes.

1. Arbejdsulykker/ tilløb/ sygefravær:

Ingen bemærkninger.

1. Besøg AT:

Arbejdstilsynet besøger bygning 41 d. 27. jan. 2015. Arbejdsmiljørepræsentanter for de berørte områder vil deltage.

Opmærksomhedspunkter nævnt på formødet med Merete Habermann:

* AMG tilstedeværelse i dagligdagen/ synlighed.
* APV: Trivsel og fysisk APV. Vi har den som løbende APV og anvender den som redskab i AMG sammen med GANTT.
* Opvasken. Generelt er der pladsproblemer og der arbejdes fortsat på problematik omkring døren og udsuget.
* Pladsproblem på flermandskontorer. Specielt kontoret i lydgruppen, hvor varme/ ventilation er et problem.
* Delt, men alligevel samlet. Nu og over de næste år vil BI være delt op over flere bygninger.
* Afskærmning. Pga mangel på mødelokaler anvender grupperne de små køkkener til møde. Lydgruppen har et problem omkring mørklægning.

Marianne vil på kommende torsdagsbrødsmøde nævne AT besøget og minde om, hvor man kan finde mere information om bla. AMR, handlingsplan, GANTT diagram og kemibrug. Og Susanne, Rikke og Annette vil gøre opmærksom på AT besøget i de enkelte grupper.

1. Stress:

Annemarie S. fortalte om hvordan Lydgruppen har implementeret stress som et punkt i deres gruppemøder.

* Fastholde punktet på hvert møde: Et permanent punkt øger ”trygheden” omkring det.
* Fokus på faktiske problemer, så det ikke bliver for personligt. F.eks. undervisningsbelastning eller konkrete ting som søvnproblemer, der kan få snakken i gang omkring håndteringsforslag.
* Situationer der vides at give anledning til stress:
* afslag/ økonomi.
* Phd. Studerende, især der har stiftet familie.

Her er det vigtigt at signalere at hjælpen/ støtten findes.

* Ventetiden hos bla. psykolog er generel for lang. Så flere interne ressourcer ville være at foretrække. Intern formidling for samtaler gennem Marianne en god ide.
* SDU vision findes urealistisk.

Resultat at mødet med Annemarie:

* Stress på som fast mødepunkt i forskningsgrupperne.
* Sebastian vil tage det op i fagrådet.
* Stress på som punkt til laborantmøder.
1. Handlingsplan 2015:

Handlingsplanen opdateres og sendes til Simon.

GANTT diagrammet får to nye punkter: Stress og AT.

1. Opsamling rundering:

Angående flugtvejene fra kontorer ud mod den store gang (laborantkontor og Phd. Kontor) så afventes der svar fra Henrik Mørkenborg Skræp.

Kommende runderinger:

NordCee lab.

Miljøstress lab.

Øko lab.

Værksted

Lyd lab.

Akvarierum

Fællesarealer

Kontorer

1. Eventuelt:

Beredskabsplanen: Kortene til den nye beredskabsplan er endnu ikke lavet. Rikke afventer Henrik Mørkenborg Skræp.

1. Rundering OU 41:

Vi runderer hver især vores område inden AT.

Ole og Annette runderer studenterrummet.