

Referat

Emne	Møde i arbejdsmiljøudvalget
Dato og tidspunkt	Onsdag den 07.05.2025 kl. 10.30-12.00
Sted	Mødelokale M-2.11 Trætoppen (V11-610a-2)
Inviterede	Nana Olejank Hansen, arbejdsmiljørepræsentant for TAP i KI og IRS. Sabina Storbjerg Houmøller, arbejdsmiljørepræsentant for VIP i KI Klaudia Edinger Andersson, arbejdsmiljørepræsentant for ph.d.-studerende i KI Kent Søe, uddelegeret arbejdsmiljøleder for lab i KI Tina Kamilla Nielsen, arbejdsmiljørepræsentant for TAP i lab i KI Christina Møller Andreassen, KI-repræsentant i LiU Jakob Grauslund (arbejdsmiljøleder, IRS) Rikke Leth-Larsen (arbejdsmiljøleder, KI)
Afbud fra	Sara Trindkær Nissen, arbejdsmiljørepræsentant for TAP i lab i KI (barselsorlov), Jakob Grauslund Instituttleder IRS
Referent	Mette Vestergaard Nissen, administrativ institutmedarbejder
Mødeleder	Rikke Leth-Larsen

-
- **Bordet rundt - opmærksomhedspunkter fra udvalgets medlemmer af fælles interesse for AM-området**
 - Henvendelse fra ansat til AMR
 - Nærved-ulykke om forkert affaldshåndtering
 - Opfølgning på henvendelse om chikane i pressen

- **Opfølgning ift. hjemmeside: årshjul, samarbejdsaftale, skriv om psykisk arbejdsmiljø v/Nana**

Årshjul: Nana løber årshjulet og opgaver knyttet dertil igennem. Årshjulet godkendes og bliver lagt på hjemmesiden.

Samarbejdsaftale mellem SDU og sygehusene i RSYD – aftalen afventer godkendelse i regionen.

Skriv om psykisk arbejdsmiljø – godkendt af ph.d.-skolen og SDU-HR. Er lagt på hjemmesiden og er sendt ud via nyhedsbrev.

KI: https://sdunet.dk/da/enheder/institutter/ki/medarbejderhaandbog/arbejdsmiljoe_ki/psykisk-arbejdsmiljo

IRS: https://sdunet.dk/da/enheder/institutter/irs/medarbejderhaandbog/arbejdsmiljoe_irs/psykisk-arbejdsmiljo

- **APV-handleplanen - gennemgang og opfølgning på det der er sat i gang v/alle**

Handleplanen løbes igennem:

Synlighed og kommunikation:

Ansatte er i tvivl om, hvor de skal henvende sig med spørgsmål og finde information – skaber usikkerhed og potentiel stressfaktor.

Der er allerede iværksat mange indsatser (bl.a. lægges referater fra institutrådsmøder på hjemmesiden, nyt fra institutledelsen udsendes, og der udsendes løbende opfølgning i nyhedsbrevet).

Nana har spurgt SDU-Arbejdsmiljø om referater fra vores møder skal være tilgængelige på hjemmesiden. Der er ikke noget lovgivningsmæssigt ift. at referaterne skal være offentligt tilgængelige. Det aftales, at dette referat bruges som prøveballon ift. om vi kan lægge referatet på hjemmesiden. Der må ikke være personfølsomme oplysninger, så vi drøfter at punktet "Bordet rundt" ikke lægges på hjemmesiden. Alle melder tilbage til Mette efter gennemgang af referatet, om referatet kan lægges på hjemmesiden.

Manglende kontorpladser:

Manglende kommunikation og information om flyverpladser

Pladsproblemer – svært at finde en ledig plads.

Giver ansatte en følelse af at "Vi er på besøg på SUND – for der er ingen pladser".

Svært at gennemskue administrative processer:

Der er løbende nye initiativer og Nana har bedt de administrative medarbejdere om at komme med input til information som er relevant at formidle bredt.

Sikkerhedsrundering:

Sabina har fået besked fra SDU-Arbejdsmiljø: vi er kun ansvarlige for de områder vi sidder på herude på SUND. Vi har fået oprettet en liste, hvor der er sat oplysninger om lokalenummer på ud for de medarbejdere der har fysisk arbejdsplads på SDU.

Instruktion:

Der ligger en [opdateret vejledning til KI-lab](#) i mappen KI arbejdsmiljø i SharePoint.

Der skal arbejdes med dokumentet og en procedure for at sikre at alle ansatte i laboratorierne får instruktion på mødet i september.

Dokumentet skal ligge tilgængeligt for forskningsledere i KI's SharePoint.

Synlig ledelse:

Rikke har stort fokus på det også ift. forskningslederne. Der er fokus på det i nyhedsbrevet. Det er svært at være mere konkrete på punktet lige nu. Punktet tages op på mødet i december.

Beredskab:

Usikkerhed om procedurerne før og efter hændelser.

På næste møde drøftes dette i sammenhæng med instruktionspligten.

Vi drøfter, at vi afventer en fælles beredskabsøvelse på fakultetsniveau.

Følge op på instruktion ift. skoleskyderi – hvad skal vi gøre, hvis denne type situation opstår?

- **Valg af ny ph.d.-repræsentant v/Nana og Klaudia**

Der er en proces i gang. Mail til alle ph.d.-studerende, Klaudia har lagt det i en facebookgruppe og det er sendt ud via nyhedsbrevet. Hvis der ikke kommer henvendelser, orienterer Rikke institutrådet på møde den 21. maj.

- **Ligestillingsudvalget (LiU) v/Rikke og Christina**

Alle institutter skal have et lokalt ligestillingsudvalg. For at bygge bro mellem LigestillingsUdvalget (LiU) på SUND og arbejdsmiljøudvalget på de kliniske institutter har vi inviteret Christina, som er repræsentant fra LiU med på møderne. Vi ønsker at sætte mere fokus på og samarbejde om ligestilling, inklusion og diversitet. Da der umiddelbart er mange overlap, afprøver vi, om arbejdet med ligestillingsområdet og arbejdsmiljø kan koordineres i denne arbejdsgruppe.

Christina fortæller at fakultetets ligestillingsudvalg (LiU) mødes 4 gange årligt og én gang årligt skal der leveres til ligestillingsrapporten som SUND udarbejder:

- Øget opmærksomhed på rekrutterings- og fastholdelsesprocesser (transparens)
- Fastholdelse – især kvindelige forskere forsvinder ud af systemet, bliver ikke forskere (leaking pipeline). Manglende transparente karriereveje.
- Wellbeing
- Øget opmærksomhed på, at der foregår et ligestillingsarbejde på SUND

Der er enighed om, at emnet passer fint ind i dette mødeforum. Det falder naturligt, når både Christina og Jakob sidder i LiU. Nu prøver vi det af og ser om det giver mening.

Fremadrettet skal Christina og Jakob høres ift. om der er noget fra LiU som skal med på dagsordenen.

Punkter til møde i september

- Bordet rundt
- Ligestilling (underpunkt fra Christina og Jakob)
- Sikkerhedsrundring - Instruktion
- Nyhed fra dagens møde

- **Evt.**

Nyhed fra dagens møde:

Ligestilling og arbejdsmiljø går hånd i hånd

For at bygge bro mellem LigestillingsUdvalget (LiU) på SUND og arbejdsmiljøudvalget på de kliniske institutter har vi inviteret en repræsentant fra LiU med på møderne. Vi ønsker at sætte mere fokus på og samarbejde om ligestilling, inklusion og diversitet.

Læs mere om LigestillingsUdvalget på SUND

<https://sdunet.dk/da/enheder/fakulteter/sundhedsvidenskab/om-fakultetet/fakultetsraed-naevn-udvalg/ligestilling>

Planlagte møder resten af 2025:

3. september 2025

5. november 2025 – opdatering af årshjul