

Referat

Emne	Møde i arbejdsmiljøudvalget
Dato og tidspunkt	Torsdag den 29. januar 2026 kl. 10.00-11.30
Sted	Mødelokale M-2.13 Solsikken
Inviterede	Nana Olejank Hansen, arbejdsmiljørepræsentant for TAP i KI og IRS. Sabina Storbjerg Houmøller, arbejdsmiljørepræsentant for VIP i KI Cecilie Mølgaard Arildsen, arbejdsmiljørepræsentant for ph.d.-studerende i KI Sara Trindkær Nissen, arbejdsmiljørepræsentant for TAP i lab i KI Kent Søe, uddelegeret arbejdsmiljøleder for lab i KI Christina Møller Andreassen, KI-repræsentant i LiU Jakob Grauslund (arbejdsmiljøleder, IRS) Rikke Leth-Larsen (arbejdsmiljøleder, KI)
Afbud fra	Sara Trindkær Nissen, arbejdsmiljørepræsentant for TAP i lab i KI Cecilie Mølgaard Arildsen, arbejdsmiljørepræsentant for ph.d.-studerende i KI
Referent	Mette Vestergaard Nissen
Mødeleder	Rikke Leth-Larsen

1. Ligestillingsindsatser på SDU ved Rikke Juel Madsen, specialkonsulent, Gender and Equality Team, GET-SDU

Der blev orienteret om SDU's ligestillings- og mangfoldighedsarbejde, som er centralt forankret og baseret på et bredt intersektionelt perspektiv. GET understøtter fakulteter og institutter gennem workshops, rådgivning, mødeobservationer og politikudvikling. SDU lever op til EU's krav om Gender Equality Plans, hvilket er en forudsætning for at søge en række forskningsmidler.

Arbejdet omfatter bl.a. gennemgang af jobopslag for at sikre transparente, inkluderende og bias-frie rekrutteringsprocesser, så opslag ikke utilsigtet begrænser ansøgerfeltet. I den forbindelse blev også udfordringen med den såkaldte "leaking pipeline" drøftet — herunder barrierer i akademiske karriereforsløb som barsel, publikationspres og kønnet slagside i vurderingskriterier. Der efterlyses samtidig tættere koordinering med HR om opdatering og kvalitetssikring af jobopslagsskabelonerne for at sikre, at rekrutteringsmateriale er ensartet, aktuelt og understøtter ligestillingsmålene.

2. Bordet rundt - opmærksomhedspunkter fra udvalgets medlemmer af fælles interesse for AM-området

-

3. APV-handleplanen - gennemgang og opfølgning på det, der er sat i gang v/ Nana

Det aftales at alle tjekker handleplanen med henblik på opdatering inden møde i dette udvalg.

4. Gennemgang af årshjul for 2026, v. Nana (årshjul vedhæftet)

- Formøder til FAMU tilføjes
- sikkerhedsrunderinger (juni og december) tilføjes
- ph.d.-trivsel og karriereveje (marts og oktober) tilføjes
- årets sidste møde: mødeevaluering

Nanna følger op.

5. SDU Personalepolitik v. Jakob

Ny SDU-personalepolitik (1.1.2026) med fire hovedtemaer:

- trivsel og inkluderende fællesskaber
- medbestemmelse og inddragelse
- rekruttering og onboarding
- karriere og kompetenceudvikling

Instituttet skal sikre lokal forankring og synlighed af politikken.

Drøftelser om behov for øget anerkendelse, gennemsigtighed og ledelsesmæssig tilstedeværelse.

6. Status på sikkerhedsrundering for VIP og TAP v. Sabina og Nana

Nana og Sabina har gået sikkerhedsrundering. De havde forud for dagen sendt liste ud, så folk var forberedt.

Der var en del opgaver ift. solafskærmning og løse ledninger.

Derudover var der efterspørgsel på depotrum til opbevaring og udfordringer med oprydning i fælleskøkkener / fællesarealer.

De oplevede at der var god signalværdi i at komme ud og møde folk.

7. Analyse af ph.d.-studerendes frafald v. Rikke

Rapport om ph.d.-frafald viser lavt samlet frafald ved store institutter, men stadig for mange, når der ses på konsekvenser for projekter og økonomi.

Problemområder:

- manglende forventningsafstemning,
- uklare karriereveje,
- forskellig faglig modenhed i miljøer,
- dårlig samarbejdskultur enkelte steder.

Forslag:

- genovervejelse af præ-ph.d.-kurser,
- styrket mentorordning,
- tydelig kommunikation om karriereveje,
- tættere inddragelse af forskningsledere.

8. Ligestillingsudvalget (LiU) v/ Jakob og Christina

Fakultetets LiU arbejder fortsat efter otte mål, bl.a.:

- 40/60 kønsbalance blandt professorer i 2028,
- ligeløn,
- gennemsigtige processer,
- kommunikation på dansk og engelsk,
- mentorprogram for unge forskere.

Ny statistik: 6 ud af 8 nyansatte professorer på IRS siden november er kvinder.

Opfordring: opdatere ligestillingsudvalgets hjemmeside

9. Nyhed fra dagens møde – hvad skal med i næste nyhedsbrev?

Nana sender udkast på mail.

10. Evt.

Forslag om fælles deltagelse i AEU's arbejdsmiljøkonference 4.–5. november i Nyborg.

Enighed om, at mødeformen fungerer godt, og ønske om årlig evaluering af mødestruktur.

Link til Sharepoint: https://syddanskuni.sharepoint.com/Sites/KI_arbejdsmiljo

Link til arbejdsmiljø på SDU:

KI: https://sdunet.dk/da/enheder/institutter/ki/medarbejderhaandbog/arbejdsmiljoe_ki

IRS: https://sdunet.dk/da/enheder/institutter/irs/medarbejderhaandbog/arbejdsmiljoe_irs