

INSTITUTRÅDSMØDE, MÆRSK MC-KINNEY MØLLER INSTITUTTET**REFERAT**

26. februar 2020 kl. 10:30-12:00 - Mødelokale Nobel Ø27-508-3

Mødedeltagere: Kasper Hallenborg (Formand)
Annika Skjødt (Næstformand)
Julie Bebe-Hempler
Mikkel Baun Kjærgaard
Thiusius Rajeeth Savarimuthu
Ulrik Pagh Schultz
Leon Bonde Larsen

Afbud fra: Anders Bøgild
Sanja Lazarova-Molnar

Referent: Annika Skjødt

Dagsorden:

1. Opfølgning på punkter fra tidligere institutrådsmøde
2. Overordnet feedback fra HoU-møder v/Kasper Hallenborg
3. Evaluering af Institutråd
 - 3.1. Hvad ser rådene som de vigtigste opgaver?
 - 3.2. Hvordan fungerer rådene (informationsmøder, diskussionsklub, rådgivende for ledelsen)?
 - 3.3. Er der særlige opmærksomhedspunkter I vil fremhæve?
 - 3.4. Kommer de forskellige medlemsgrupper til orde?
4. Punkter fra Leon Bonde Larsen
 - 4.1. Underviser årshjul
 - 4.2. UL under HoU
 - 4.3. Kønsfordeling på uddannelserne
 - 4.4. Referater

5. Eventuelt

6. Næste institutrådsmøde

Ad 1) Opfølgning på punkter fra tidligere institutrådsmøde

- Rengøring af toiletter: Kasper informerer om, at der er tegnet en større aftale med ISS om rengøringen, og frekvensen af rengøring er ikke noget, der umiddelbart kan ændres på.
- Parkeringshus: Der er ikke noget nyt til dette punkt, siden spørgsmålet blev rejst første gang.

Ad 2) Overordnet feedback fra HoU-møder v/Kasper Hallenborg

Ny Mærsk-bygning:

Processen omkring den nye bygning er godt i gang. Der er givet tre bud på den nye bygning.

De første tre bud på bygningen mødte ikke krav og ønsker 100%, og derfor kører der nu en runde 2. Der forventes indvielse i maj 2023.

Byggeprogrammet:

- Bygningens areal forventes at blive omkring 4.500-5.000 m²
- Der etableres ca. 70 kontorpladser
- Der etableres grupperum til ca. 400 studerende
- Hele kælderarealet forbeholdes et "Dream Lab", hvor de studerende kan arbejde med studenterdrevne projekter
- Der vil blive etableret nogle få laboratorier og værksteder
- Bygningen bliver forbundet til I4.0-lab under jorden
- Der etableres gangbroer til de tre andre bygninger (Mærsk-bygningen, bygning 42 og bygning 44).
- Der laves ikke parkering specifikt til denne bygning.

Øvrig info om bygninger/kontorer

- Opsætning af nye pavilloner kører planmæssigt. De skulle stå klar til august.
- Det er i andet forum drøftet, at receptionen i Mærsk-bygningen nedlægges og indrettes til kontor.

Internationalisering på TEK

Dekanen vil snarest stille opgaven " *Hvad kan vi gøre ift. internationalisering på TEK?*". Formålet er både at få flere internationale studerende til SDU og samtidig sikre, at flere af SDUs egne studerende vælger at gennemføre et semester i udlandet.

- Udfordringer p.t.:
 - Vi optager en forholdsvis lille andel af de udenlandske studerende, som søger. Ét af problemerne er, at behandlingstiden for deres ansøgninger er alt for lang. Der er fokus på at forbedre denne.
 - Et andet problem kan være, at vore kandidatprogrammer lægger meget op til, at de studerende har fulgt vore bachelorprogrammer. Dette kunne man kigge nærmere ind i.
 - Exchange-programmerne er p.t. forankret på TEK-niveau. Uddannelserne har ikke som sådan med disse at gøre.

Robotklyngen på Fyn

UR & MiR slår sig sammen. Dette har stor betydning for hele robotklyngen i Odense. De to virksomheder bygger nyt domicil på 20.000 m² med plads til 1.100 ansatte. Den bedste signalværdi ved dette er, at både UR og MiR bliver i Odense.

Robot- og Dronestrategi

I denne uge kom den nationale robot- og dronestrategi, som vi kan være meget glade for. Den kan fremadrettet hjælpe med at skabe prioritering ift. midler.

HoU-fokus siden sidst

- De seneste uger har der været arbejdet fokuseret på budgetter.
- Der har været arbejdet på at ensrette registreringen af formidlings- og instituttimer for ansatte Ph.D-studerende ved MIMI. Der er behov for bedre guidance ift. miljøskift, skattefritagelse, dobbelt husførelse, osv. Man har ikke kunnet fremskaffe nogle faste SDU-retningslinjer herfor, og de Ph.D-studerende spørger p.t. den person, der sidst har været af sted, hvordan vedkommende har forholdt sig. Det kunne være fint at få lavet en vejledning hertil.
- Mikkel rejser et punkt omkring Ph.D-skolen, som ikke er så pro-aktiv og synlig, og der er flere enheder, der har problemer med at rekruttere Ph.D-kandidater. Det drøftes, at vi kan bruge vores MIMI-LinkedIn-profil til at markedsføre ledige stillinger. P.t. har denne kanal 1.300 følgere.
- Der arbejdes p.t. for en ensretning af normtimer for undervisning og vejledning på tværs af sektioner og institutter. Dette er fortsat i proces.

Ad 3) Evaluering af Institutråd

Punktet nåede ikke at blive diskuteret til ende, hvorfor det kommer på agendaen igen til kommende institutrådsmøde i maj måned.

Status på drøftelse:

3.1. Hvad ser rådene som de vigtigste opgaver?

Drøftes i maj måned.

3.2. Hvordan fungerer rådene (informationsmøder, diskussionsklub, rådgivende for ledelsen)?

Rådene har til dels været brugt til at frembringe sektioners utilfredshed med eller spørgsmål til konkrete sager og forhold.

3.3. Er der særlige opmærksomhedspunkter I vil fremhæve?

Det blev nævnt, at man tidligere planlagde institutrådsmøderne, så der for rådet var mulighed for at kommunikere opad til ledelsen og reelt få mulighed for indflydelse på konkrete emner og problematikker. Det er meget anderledes nu, hvor det stort set kun er envejskommunikation fra ledelsen til rådet.

Mikkel foreslår, at vi som institutråd arbejder proaktivt med nogle konkrete problemstillinger og giver ledelsen sparring. Ulrich foreslår i denne sammenhæng, at ressourceallokering på instituttet kunne drøftes. Kasper er enig heri.

Et andet punkt kunne være MMMI-strategien. Denne er fortsat på skitseniveau og kunne være interessant at få op og vende på et institutrådsmøde.

Kasper vil gerne have rådets input ift. prioriteringer af investeringer, generelle politikker, retningslinjer på tværs, osv.

3.4. Kommer de forskellige medlemsgrupper til orde?

Der er p.t. ingen studerende til stede ved møderne. Julie er ved at undersøge, hvorledes vi bedst får nye studerende med ind i rådet.

Ad 4) Punkter fra Leon Bonde Larsen

4.1. Underviser årshjul

Vi har mange nye undervisere, og vi har mange regler og procedurer, der ofte ændrer sig. Derfor kan det være svært at holde sig ajour med, hvad der forventes og hvornår. I administrationen bruger man ofte årshjul til at holde overblik over, hvornår forskellige aktiviteter bør ligge. Kunne det give mening at lave noget lignende for undervisere?

- Mikkel informerer om, at administrationen er 80% færdige med at lave et årshjul. Det forventes, at der snart kommunikeres noget ud.

4.2. UL under HoU

Er det klogt, at de personer, der koordinerer uddannelserne, er ansatte i en sektion? Det kunne betyde, at den sektion fik uforholdsmæssigt meget indflydelse på uddannelsen. Det betyder måske også en usund konkurrence imellem HoUs, da nogle ikke har indflydelse på, hvad og hvor meget deres folk skal undervise, mens andre har. Ville det ikke give mere mening, hvis de var ansat under fakultetet?

- Uddannelseslederne refererer i denne rolle direkte til uddannelsesdirektør Henning Andersen på TEK.
- Der gives udtryk for, at der er for meget fokus på at værne om egne sektioner, når der fordeles kurser. Der er for meget silo-tænkning i stedet for fokus på at kunne levere den bedst mulige kvalitet i undervisningen og samarbejde på tværs af sektionerne for at opnå dette.
- Kasper fastslår, at fordelingen og ressourceallokeringen i sidste ende er en beslutning, som instituttet tager. Vi vil gerne gøre det i et fornuftigt samarbejde med sektionerne, men det er én stor samlet pengekasse, som vi skal få bedst mulig udnyttelse af.
- Ulrich rejser spørgsmålet, hvorledes processen er i dag for allokering af ressourcer. Kasper og Annika vender tilbage med mere information om dette ved næste institutrådsmøde.

4.3. Kønsfordeling på uddannelserne

Det virker som om, at vi praktisk talt ingen kvindelige studerende har. Hvad siger tallene? Er der nogen, der har analyseret på, hvorfor og hvad vi kan gøre ved det? Er der noget, vi kan gøre i studie-/forskningsmiljøerne?

- Fordelingen er næsten 50/50 overordnet set, men på MMMI er det Velfærdsteknologi, der har en stor andel af de kvindelige studerende.
- Der kører IT-camp for piger.
- Ulrik har opfordret til, at der også kommer en Robot-camp for piger.

4.4. Referater

Sker der noget med hensyn til at få referaterne fra institutrådsmøderne offentliggjort?

- Referaterne er at finde på følgende link: https://www.sdu.dk/da/om_sdu/institutter_centre/mmmi_maersk_mckinney_moeller/ledelse+og+administration/raad_naevn_udvalg

Ad 5) Eventuelt

Intet nævnt under eventuelt.

Ad 6) Næste institutrådsmøde

Næste institutrådsmøde er fastsat til d. **4. maj 2020 kl. 09:00-10:30** i mødelokale O TEK Nobel Ø27-508-3.