Nytårsparole 2023, Fællesadministrationen

Esbjerg 6/1, Slagelse 11/1, Kolding 11/1, Odense 13/1, Sønderborg 13/1

v/universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind

DET TALTE ORD GÆLDER!

***
Kære alle i Fællesadministrationen

Godt nytår! Jeg håber, at I er kommet godt ind i 2023.

Man kan sige at denne nytårsparole i 2023 er historisk.

Vi mødes nu igen fysisk efter et par år med online paroler på grund af de seneste års covid-19 pandemi.

Både områdecheferne og jeg har glædet os til at mødes med jer igen.

***
2023 tegner til at blive et historisk år på SDU.

Det er 20 år siden, at Jørn Larsens 19 meter høje skulptur ”interstitiel” ved SDU’s hovedindgang på Campus Odense blev indviet. Skulpturen strækker sig mod himlen, som udtryk for stræben efter højere erkendelse, som er forskningens inderste væsen.

Omkring ”Interstitiel” findes mere end 60 inskriptioner fra videnskabens verden hugget i trappestenene.

En af dem stammer fra Søren Kierkegaard, som er citeret for:
”Livet må forstås baglæns, men det må leves forlæns”.

Nytårsparolen er en anledning til at stoppe op og se os selv som en del af historien på SDU. Med Søren Kierkegaards ord får vi mulighed for at forstå året, der er gået i 2022, og vi kan forberede os på den historie om universitetslivet, som vi skal skrive i 2023.

***
2022 – Forstå universitetslivet baglæns

I 2022 har vi lagt de lange nedlukninger af samfundet og universitetet i 2020 og 2021 bag os.

Det er godt, at vi har kunnet genoptage vores fysiske universitetsliv i Esbjerg, Sønderborg, Kolding, Odense, Slagelse og København.

Det er også godt, at vi har fået nye pejlemærker for den fleksible arbejdsplads for TAP. Fleksibiliteten skal vi i fællesskab have til at fungere samtidig med at vi skal bevare og udvikle vores faglige og sociale arbejdsfællesskab på universitetet.

2022 har været præget af stor travlhed. Vi har nok alle mærket det høje tempo i året. Initiativer som var sat på pause i 2020/2021 blev startet igen samtidig med nye initiativer er kommet til, og at vi skulle holde driften kørende på universitetet.

Vi har i fællesskab skabt meget i 2022 og dermed har vi været med til at skrive videre på SDU's historie.

Lad mig give nogle eksempler fra de enkelte områder.

I 2022 har Økonomiservice implementeret et nyt økonomisystem (ERP), en ny kontoplan og nyt QlikView. At udskifte et af universitetets helt afgørende kernesystemer er en stor bedrift, og det er kun lykkedes efter en imponerende arbejdsindsats i Økonomiservice og på universitetet.

SDU Kommunikation har arbejdet videre på at modernisere webplatformene og særligt sdunet.dk. Sdunet.dk er vores fælles intranet og vurderet på trafikken i november 2022 med 137.000 sidevisninger [43.000 besøg, 16.000 unikke besøg] er sdunet.dk en succes, hvor SDU's ansatte deler og finder informationer og nyheder.

SDU Analytics har haft stort fokus på at konsolidere data på uddannelsesområdet, forskningsområdet, international ranking og Gender Statistics. Den 1. november 2022 er den nye fælles SDU Analyseplatform gået i luft med gode søgemuligheder og emnefelter, som gør det nemmere for de mange brugere at finde og tilgå data og analyser.

Studieservice og SDU Digital har lagt megen arbejdskraft i at forberede udskiftningen af det studieadministrative system STADS og har taget aktiv del i det nationale program – Nyt SIS – sammen med 6 andre universiteter. Hvad jeg hører, er samarbejdet mellem de 7 universiteter meget udbytterigt. Implementeringen af nyt SIS vil pågå i alle dele af uddannelsesadministrationen over de næste mange år.

I foråret 2022 var det en stor bedrift, at Studieservice, SDU IT og Teknisk Service fik gennemført det testbaserede optag online efter devisen sikker drift. Det lykkedes at gennemføre både uniTest og de fagspecifikke test efter nøje planlægning og et studenterkorps på over 200 studentermedhjælpere.

SDU Digital har desuden startet et nyt projekt vedrørende Fremtidens ESDH, bistået med at formulere en udviklingsstrategi for løbende forbedringer og løftet SDU vedrørende informationssikkerhed/databeskyttelse.

SDU IT og SDU Digital har bundet og integreret alle systemerne sammen. SDU IT har ydet høj brugersupport i IT Help med øget aktivitet blandt medarbejdere og studerende efter den fulde genåbning af vores lokationer. Og SDU IT har med stor indsats fra dygtige

medarbejdere forhindret angreb på SDU's systemer og infrastruktur i en situation med stigende trusler fra cyberangreb. Netop det vil have høj prioritet i 2023!

SDU HR har justeret organisationen med nye afdelinger og ledere. Dermed er SDU HR bedre gearet til at understøtte universitetets behov i forhold til sikker drift vedrørende ansættelser og lønudbetaling og i forhold til at bistå med at udvikle universitetet inden for arbejdsmiljø, forfremmelsesprogram, personalepolitiske retningslinjer og MUS/LUS.

Biblioteket har været vært for en meget succesfuld international konference for fag- og forskningsbiblioteker i Europa – LIBER 2022. Omkring 400 deltagere fra hele Europa mødtes på SDU – og der var meget stor ros til SDU's afvikling af konferencen. For Biblioteket var arrangementet en god faglig og social opgave efter den lange periode med op- og nedlukninger.

Teknisk Service har haft travlt med de mange fysiske aktiviteter, som er fulgt med normaliseringen efter COVID-19. Og Teknisk Service har arbejdet intenst med byggeprojekter, og ikke mindst at forberede overtagelsen af nye bygninger – Nyt SUND og Ny MMMI-2 bygning –, som vil lægge beslag på en stor del af kræfterne i Teknisk Service i 2023.

RIO og RI-rådet har været dybt involveret i at udvikle en ny strategi, som skal gøre SDU i stand til bedre at gribe muligheder for forskningsfinansiering, når fondslandskab er under forandring. Strategien skal hjælpe til en langsigtet omstilling af SDU til større fokus på ekstern virksomhed. De første indsatser er netop blevet vedtaget i 2022 og flere indsatser følger i de kommende år.

Rektorsekretariatet har hjulpet prorektor Helle Waagepetersen godt i gang, og har bistået med skiftet af ny bestyrelsesformand til SDU. Og Rektorsekretariatet har også haft et internationalt fokus med EPICUR-alliancen.

Flere enheder har været involveret i arbejdet med at flytte og opbygge uddannelser uden for Odense – i Esbjerg, Kolding, Sønderborg og Slagelse. Samtidig har der været arbejdet på at tydeliggøre en mere lokal campusprofil til brug for markedsføring, som har været efterspurgt i mange campusbyer.

Rektorsekretariatet, Teknisk Service, Økonomiservice, SDU Digital og SDU IT har for alvor sat gang i implementeringen af SDU's klimaplan, som skal reducere udledningen af drivhusgasser. Meget skal ske med at omstille SDU til et grønt universitet i de kommende år. Vores engagerede klimaambassadører vil hjælpe med at skubbe os i en grøn retning, og her fra starten af 2023 træder nye rejseregler med klimahensyn i kraft.

Tak for jeres store indsats i 2022! Tak fordi I har været med til at skrive historie på SDU.

***

2023 – leve universitetslivet forlæns

Nu står vi i starten af 2023, og inspireret af Kierkegaard, fristes jeg til at sige ”at vi skal leve universitetslivet forlæns”.

Vi kigger ind i et år som vil betyde nogle historiske skift i samfundet og for universiteterne, da flere politiske, befolkningsmæssige og økonomiske vilkår er under forandring.

De politiske rammevilkår er under forandring. Fra store samfundsinvesteringer i forskning og uddannelse på universiteterne siden 2007 må vi forvente et ændret politisk fokus i 2023 og frem.

I regeringsgrundlaget ”Ansvar for Danmark” lægger den nye SVM-regering op til yderligere dimensionering af uddannelser samt indførelse af nye kandidatuddannelser på 3 år + 1 år.

Vi må forvente, at regeringen vil prioritere andre hensyn fx velfærdssamfundet, sikkerhed, forsvaret og erhvervsuddannelser tungere end universitetsområdet. Og vi må forvente politiske reformer i den kommende tid, som ændrer på universiteternes fokus og opgaver.

Samtidig ser vi ændringer i befolkningssammensætningen i Danmark, så der bliver færre unge – faktisk falder ungdomsårgange frem til midten af 2030’erne.

Vi må forvente, at når der er færre unge vil der også være faldende søgninger til universitetsuddannelser – ikke kun til SDU men i hele sektoren. Det har vi allerede set de første tegn på i de senere år.

Vender vi blikket mod de økonomiske vilkår er perspektiverne todelt: På den ene side åbnes nye økonomiske muligheder for at finansiere forskning på universitetet, da fondes uddeling af midler til forskningsprojekter forventes at stige i de kommende år.

På den anden side oplevede vi i 2022 sikkerhedskrise, forsyningskrise og energikrise i Europa. Inflationen har udviklet sig hastigt og renterne er steget.

Vi må forvente at 2023 byder på lavvækst i samfundsøkonomien.

Den nye regering vil formentlig fremlægge et forslag til finanslov her i 1. kvartal 2023, hvor det må forventes, at økonomiske ressourcer prioriteres til andre dele af samfundet frem for de videregående uddannelser på universiteterne. Endelig vil der være store risiko for at søgningen til SDU’s uddannelser er vigende, hvilket betyder faldende uddannelsesindtægter.

***

Ledelseshandlinger

Disse ændrede politiske, befolkningsmæssige og økonomiske vilkår betyder, at vi på SDU står overfor nogle historiske skift nu og i de kommende år. Som ledelse vil vi ikke blot passivt se på ændringerne, men aktivt forsøge at påvirke og navigere gennem bølgegangen.

For det første starter rektoratet en proces, som skal lede til en ny strategisk retning for SDU. SDU vil fortsat have fokus på skabe værdi for og med samfundet og forme en bæredygtig fremtid. Men strategien vil forventelig også indeholde elementer, som understøtter en tyngdeforskydning på SDU i de kommende år:

- Fra kvantitet til kvalitet
- Fra uddannelse til forskning (finansieret af eksterne midler)
- Fra dagstudier/heltidsuddannelse til noget mere fleksibelt

Strategien forventes godkendt på bestyrelsesmødet i sommeren 2023.

***
For det andet har vi brug for at tilpasse universitetets økonomi på den korte bane, og omstille økonomien på den lange bane.

Fra den 1. januar 2023 har vi indført en dispositionsbegrænsning på 1,5% af universitetets finanslovstilskud, som lægger en dæmper på universitetets omkostninger. Den bliver udmøntet forskelligt i hovedområderne.
Her i Fællesadministrationen betyder det, at vi indfører en karensperiode på mindst 3 måneder ved ledige stillinger, så en ledig stilling først kan besættes 3 måneder senere.

Samtidig foretager vi enkelte prioriteringer i driften – konkret sætter vi frugtordningen på pause her i 2023.

Når vi kender den nye finanslov 2023 og kvote 2 søgningen i midten af marts 2023 vurderer direktionen, om der skal ske yderligere tilpasninger af universitetets økonomi.

I den langsigtede omstilling af SDU's økonomi spiller den førnævnte strategi vedrørende ekstern finansiering ind, ligesom vi vurderer om der andre forretningsområder vi kan udvikle, eksempelvis for at dække samfundets behov for livslang læring og efter- og videreuddannelse.

***
For det tredje vil vi fremme en kultur i administrationen, hvor vi har fokus på løbende forbedringer.
Som administration skal vi hele tiden stræbe efter

- at levere service til de mange brugere på universitetet,
- at skabe sammenhæng i den administrative opgaveløsning på tværs af Fællesadministrationen, fakulteter og institutter
- at sikre effektive og smidige arbejdsprocesser.

Derfor har rektoratet i efteråret 2022 startet en analyse af uddannelsesadministrationen på SDU, som forventes færdig her i januar 2023. Analysen giver et grundlag for at vurdere om den måde vi løser uddannelsesadministrative opgaver på tværs af SDU kan indrettes bedre fremadrettet i lyset af ændringerne i universitetets vilkår.

Et andet eksempel er implementeringen af et nyt system til Elektronisk Sags- og Dokumenthåndtering (ESDH). Foruden journalisering skal det nye system også hjælpe os med at sikre effektive, sammenhængende arbejdsgange og automatiserede processer. Vi vil opleve at mange dokumenter, som i dag sendes rundt på mail kan håndteres i Fremtidens ESDH fra oprettelse, bearbejdning til godkendelse.

Så ledelsesmæssigt vil vi som svar på de ændrede vilkår forsøge at påvirke rammen for universitetets virke og det universitetsliv, som vi skal leve forlæns i 2023. Både i forhold til strategi, økonomi og administrationens opgaveløsning,

***

Afslutning

Som jeg nævnte indledningsvis bliver 2023 et historisk år på SDU.

I 2023 er det 25 år siden, at Syddansk Universitet blev dannet i 1998 ved en fusion mellem Odense Universitet, Sydvestjysk Universitetscenter (Esbjerg), Ingeniørhøjskole Syd (Sønderborg) og Handelshøjskole Syd (Kolding).

Og i 2023 tager vi Nyt SUND til Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet i brug og samler alle fem fakulteter på Campusvej i Odense. Det bliver historisk.

Dermed vil SDU i Odense strække sig fra Nyt SUND med koblingszonen til Nyt OUH i Syd til Jørn Larsens skulptur ”Interstitiel” ved SDU’s hovedindgang i Nord.

Når vi om et år kigger tilbage på 2023, forventer jeg, at vi med Kierkegaards ord vil forstå, at vi har bevæget os ind i en ny fremtid på Syddansk Universitet.

Fra områdecheferne og jeg selv skal der lyde en stor og hjertelig tak for jeres indsats. Vi ser frem til samarbejdet i 2023.