

Nytårsparole 2025, Fællesadministrationen

Kolding 8/1, Sønderborg 8/1, Esbjerg 10/1, Odense 15/1.

v/Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind

DET TALTE ORD GÆLDER!

Kære alle i Fællesadministrationen

Godt nytår! Jeg håber, at I er kommet godt ind i 2025.

Områdecheferne og jeg har glædet os til at mødes med jer til årets nytårsparole.

Et vigtigt fokus er at skabe den attraktive arbejdsplads. I 2024 har vi gennemført en Arbejdsplads- og Trivselsvurdering (APV 2024), som er et godt udgangspunkt for vores samtaler om SDU som den attraktive arbejdsplads. Ved denne nytårsparole vil områdecheferne og jeg komme ind på den attraktive arbejdsplads. Der ligger kort rundt omkring, hvor I meget gerne må skrive jeres input til hvad der gør SDU til en god arbejdsplads, og hvad der kan gøre den endnu bedre? Vi samler kortene sammen og inputtet vil indgå i ledelsens og samarbejdsudvalgets videre arbejde.

Årets nytårsparole er inddelt i tre akter:

- 1) Første akt handler om "Verden og SDU i bevægelse"
- 2) Andet akt handler om "Tre strategiske temaer"
- 3) Tredje akt handler om "Den attraktive arbejdsplads"

Afslutningsvis besvarer jeg og områdecheferne gerne spørgsmål.

Første AKT: Verden og SDU i bevægelse

Lad os kigge på universitetets omgivelser i et mere overordnet perspektiv.

Politisk prioritering

I de senere år har vi set flere politiske reformer, som skal sikre en bedre balance mellem land og by, skabe et større udbud af arbejdskraft og sikre et råderum til investering i velfærd og sikkerhed.

For universiteterne har det medført en politisk aftale om uddannelser uden for de fire store byer fra 2021 og en aftale fra 2024 om et ændret landskab for kandidatuddannelser. I 2025 og videre frem har vi en stor opgave i at implementere kandidatreformen på SDU.

I 2024 har regeringen yderligere spillet ud med reformer af ungdomsuddannelser, som er fødekilden til universiteterne, og af professionshøjskoler og erhvervsakademier.

Når vi taler om politisk prioritering har 2024 budt på en solstråle, da en politisk forligskreds med forskningsreserven har besluttet at tilføre universiteterne flere basisforskningsmidler i 2025. SDU modtager ekstra 86 mio.kr. Vi håber, at disse ekstra basismidler også vil fortsætte i de kommende år.

Generelt betyder de politiske prioriteringer med nye reformer og tiltag, at universiteternes vilkår er under forandring. Jeg forventer, at vi vil se yderligere politiske tiltag i de kommende år.

Befolkningens sammensætning

Som I sikkert allerede har hørt, peger befolkningsprognoserne i Danmark på mindre ungdomsårgange i de kommende år. Det vil få konsekvenser for søgningen til universiteterne.

Med kandidatreformen indføres en sektordimensionering af bacheloruddannelser, som følger udviklingen i demografien. Hvert femte år vil rammen for optag af bachelorstuderende på landets universiteter blive reguleret. Det er forventningen, at optaget vil blive nedreguleret frem til midten af 2030'erne, hvorefter det bliver opreguleret igen på større ungdomsårgange.

Rektoratet forventer, at sektordimensionering fra 2025 vil have begrænset betydning for SDU's optag, da SDU allerede i 2022 oplevede en stor nedgang i optaget af studerende.

I 2025 træder SDU's nye karakterkrav 7.0 i kraft, som skal sikre at SDU's studerende har bedre forudsætninger for at gennemføre en universitetsuddannelse og dermed reducere frafaldet og sikre bedre mulighed for beskæftigelse efter endt universitetsuddannelse.

Teknologisk udvikling

Nogle kalder den tid vi lever i for en "digital revolution".

Nye digitale løsninger og systemer melder deres ankomst. Hvad vi ikke troede var muligt for nogle år, siden er nu nærmest en selvfølgelighed. Fx at bruge kunstig intelligens til at få inspiration til nye ideer, udarbejde et abstrakt til en videnskabelig artikel eller skrive referat fra et møde?

På universitetet åbner digitalisering og kunstig intelligens nye muligheder inden for forskning, uddannelse og administration.

Men nye systemer er ikke blot en nem løsning på vores behov og problemer. Nogle gange skal vi også lære nyt og omlægge vores måde at løse opgaverne på. Hvor vi for 10-15 år siden blot egenudviklede et nyt system, når vi havde et behov, så bruger vi stigende omfang store standardsystemer, som vi skal lære at kende og tilegne os.

Med øget brug af digitale løsninger oplever vi også øget risiko for angreb med fx phishing-mails. Det gør, at vi skal have øget opmærksomhed omkring brugen af systemer og at systemerne er robuste til at modstå angreb. Det er også en af grundene til at vi i stigende grad vælger standardsystemer frem for egenudviklede løsninger.

[Bibliotekssystem, Workzone, Stads]

Globale forhold

Statsministeren varslede i sin nytårstale den 31. december 2024, at vi lever i en mere urolig verden, som kræver øget fokus på sikkerhed og et stærkere og mere konkurrencedygtigt Europa.

Universiteterne har meget at byde ind med, når samfundet har brug for innovation

- fremtidens teknologiske sundhedsløsning (MedTech) – som SDU vil bidrage til med en ny MedTech satsning
- avancerede robotter til produktion af vindmøller og skibe – som SDU bidrager til med Large Structure Production
- bæredygtig omstilling – som SDU bidrager til med SDU Climate Cluster

Dette blot for at nævne nogle eksempler.

Det øgede konfliktniveau i verden betyder også, at universiteterne må skærpe sit fokus på sikkerhed for at undgå ulovlig eller uønsket overførsel af forskning til lande, som ikke deler vores værdier. Konkret betyder det nye sikkerhedstiltag på universiteterne.

Vi skal dog hele tiden være meget bevidste om, at et universitet er funderet i akademiske værdier som åben og frihed. Vores omgang med hinanden skal til alle tider været præget af ordentlighed, gensidig respekt og fravær af hadefulde ytringer.

Når universitetets omgivelser bevæger sig, må SDU også bevæge sig

Vi oplever i disse år forskydninger, som vil give nogle ændrede balancer på SDU.

I forhold til universitetets indtægter oplever vi en forskydning fra uddannelsesindtægterne har været den største indtægtskilde til at forskningsindtægterne i de kommende år må forventes at være den største indtægtskilde. Denne forskydning hænger sammen med dels et lavere optag af studerende end vi har været vant til i 2010'erne og dels af særligt de private forskningsfonde uddeler markant flere bevillinger i de kommende år.

I forhold til universitetets hovedområder oplever vi en ændret balance mellem de tørre (ikke laboratorie) og våde (laboratorie) områder, idet humaniora og samfundsvidenskab må forventes at udgøre en relativt mindre andel af universitetet, mens naturvidenskab, teknik og sundhedsvidenskab må forventes at udgøre en større andel. Denne forskydning hænger sammen med skiftet i uddannelses- og forskningsindtægter.

I forhold til universitetets geografi oplever vi en ændret balance, hvor stadigt flere af universitetets uddannelses- og forskningsaktiviteter udvikles uden for Odense. Dette hænger sammen med den politiske reform med uddannelser i hele landet fra 2021.

Når balancerne ændrer sig, har det betydning for den retning, som SDU bevæger sig i, og for de opgaver vi løser og for de kompetencer, som vi skal have.

Et godt sted at læse om SDU's retning frem mod 2030 er SDU's nye strategi: "Værdi, kvalitet og mennesker – Syddansk Universitet mod 2030", som bestyrelsen vedtog i juni 2023.

Strategien siger i bund og grund

- at SDU skaber værdi for og med samfundet
- gennem høj kvalitet inden for forskning, uddannelse og administration
- ved at fastholde, udvikle og rekruttere mennesker og skabe fremragende miljøer.

Strategien handler heller ikke om, at SDU skal være et større universitet, men at SDU skal blive bedre og levere høj kvalitet.

Strategien bliver omsat til en lang række initiativer.

Fællesadministrationen har en meget vigtig rolle i at virkeliggøre strategien. Sammen med områdecheferne har jeg drøftet, hvor vi bidrager til universitetets retning frem mod 2030. Listen af initiativer er blevet ganske omfattende.

Vi arbejder pt. på at samle de forskellige initiativer inden for nogle temaer

- Rekruttering/Fastholdelse/Udvikling
- Uddannelsesportefølje/Kandidatreform
- Campusudvikling
- MedTech
- Internationalisering
- Partnerskaber
- Sikkerhed
- Digitalisering/AI (kunstig intelligens)
- Nyt SIS
- Forbedring/Organisering
- Klima/Bæredygtighed
- Økonomi/Finansiering

Jeg kan desværre ikke fortælle om alle temaer i dag, men i andet akt vil jeg udfolde tre strategiske temaer lidt mere: klima, campusudvikling og forbedring.

Andet AKT: Tre strategiske temaer

Som jeg nævnte tidligere, bidrager SDU aktivt til bæredygtighed og grøn omstilling i samfundet. Det gør universitetet gennem forskning og uddannelse – og det gør vi også gennem en grøn drift af universitetet.

I 2024 har SDU fået en ny klimaplan for perioden 2025-2027. Vi kalder den klimaplan 2.0, da den afløser klimaplan 1.0, som har været gældende i perioden 2022-2024.

Klimaplan 2.0 er mere ambitiøs end klimaplan 1.0, da vi nu sigter efter at være klimaneutrale i 2030 i forhold til udledning fra universitetets bilpark og bygningsdrift (scope 1 og 2) og reducere udledningen fra køb af varer og tjenester betydeligt (scope 3).

Det bliver i høj grad tekniske løsninger og den generelle energiomstilling i samfundet, som hjælper os i mål.

Men det er også nødvendigt, at vi kigger på om vores adfærd i hverdagen ikke kan blive mere grøn og bæredygtig i hverdagen. Vi foretager nemlig mange beslutninger i hverdagen om at købe forskellige varer og tjenester. Men vi behøver ikke altid at købe nyt.

Faktisk er en del af klimaplan 2.0 en række nye forbrugsprincipper, som kort og godt handler om

- Minimér forbrug (REDUCE)
- Brug det, som vi har (REUSE)
- Forbrug smart ved nyanskaffelser (RESPECT)
- Understøt det cirkulære forbrug (RECYCLE)

Lad mig blot sige det klart:

Det bliver lidt mere besværligt i hverdagen, fordi genbrug kræver mere af os, end når vi blot køber nyt og smider gammelt ud. Nogle gange skal vi købe nyt, fordi vi ikke har et alternativ. Men mange gange kan vi faktisk genbruge, fx møbler, inventar, it-udstyr, som allerede er indkøbt på universitetet. Til at understøtte det formål har vi etableret en brugtvarebørs på SDU.

Som det fremgår af SDU's strategi er SDU et universitet med tydelige rødder i Region Syddanmark.

Jylland

I 2024 annoncerede rektoratet, at SDU åbner en ny universitetscampus i **Vejle** i sommeren 2026. SDU Vejle skal bidrage til at dække den meget store efterspørgsel efter it-kompetencer i Trekantområdet, og derfor vil SDU Vejle have uddannelses- og forskningsmiljøer inden for en række hårde it-discipliner inden for naturvidenskab og teknik.

Med etableringen i Vejle påtager SDU sig et vigtigt ansvar i forhold til Trekantområdets virksomheder og politiske ønsker om uddannelser uden for de store byer. Samtidig sender SDU et tydeligt signal til andre danske universiteter om at SDU er Region Syddanmarks Universitet og på den måde undgår vi, at andre universiteter etablerer sig inden for SDU's geografi.

At opstarte en ny campus er omfattende opgave, som indebærer bygninger, videnskabeligt personale og teknisk administrativt personale samt stort set alle de opgaver og funktioner, som vi løser i Fællesadministrationen. Vi er allerede godt i gang, men det vil kræve en ekstra indsats fra flere områder både i 2025 og 2026.

En vigtig del af SDU i Trekantområdet er **SDU Kolding**. Efter nogle hårde år med faldende optag ser det ud til at optaget af studerende i Kolding igen fik en opadgående trend i sommeren 2024.

En ny uddannelse i Data Science udbudt af Det Naturvidenskabelige Fakultet har haft et flot optag i Kolding.

Og mulighederne for at udbyde enkelte ingeniøruddannelser i Kolding er fortsat under afsøgning.

Hvor SDU Vejle har mere hårde it-discipliner vil profilen i Kolding være mere bløde it-discipliner, som kombinerer it, humaniora og samfundsvidenskab. På den måde får SDU skabt stærke profiler i Kolding og Vejle, som komplementerer hinanden og understøtter arbejdsmarkedets forskellige kompetencebehov.

Samtidig kommer vi også til at kigge på hvordan administrationen på tværs af SDU Kolding og SDU Vejle kommer til at hænge godt sammen.

I **Esbjerg** fortsætter vi arbejdet med at etablere nye forskningsbaserede uddannelser.

I foråret 2024 fik SDU godkendt bachelor- og kandidatuddannelse i psykologi i Esbjerg, og her i 2025 forventes de første studerende at starte på psykologi i Esbjerg. At vi nu kan udvide aktiviteterne i Esbjerg, er glædelig – ikke mindst fordi etableringen af uddannelsen også er sket i et tæt og godt samarbejde med lokale aktører.

2024 bød også på en glædelig udvikling i forhold til medicinuddannelsen i Esbjerg. Dels medførte den politiske aftale om landdistrikter, at antallet af kandidatpladser kan udvides fra 30 til 50 pladser. Dels medførte den politiske aftale om sundhedsstrukturen, at SDU også kan udbyde bacheloruddannelser i Esbjerg med 50 pladser. Styrkelsen af medicinuddannelsen i Esbjerg er god, da sandsynligheden for at fastholde læger i Region Syddanmark øges.

SDU Sønderborg er et succesfuldt forsknings- og uddannelsesmiljø, som er kendt vidt omkring i Danmark. Den stærke internationale profil betyder at SDU Sønderborg tiltrækker mange internationale ansatte og studerende.

I 2024 har SDU fået prækvalificeret to uddannelser til Sønderborg: Kandidatuddannelse i Supply Chain Management på TEK og kandidatuddannelse i Economics and Business Administration på SAMF.

Succesen med flere studerende og ansatte udfordrer de fysiske rammer i Sønderborg. Det øgede optag af studerende har vist sig at give udfordringer for at finde boliger til studerende. Der synes at være løsninger på vej omkring boligsituationen. Angående de

fysiske rammer i Alsion er SDU i dialog med Bitten og Mads Clausen Fonde om at finde udvidelsesmuligheder.

Her i 2025 ventes Bygningsstyrelsen at sætte gang i moderniseringen af Alsion i forhold til akustikregulering.

Sjælland

På Sjælland har SDU lokationer i København og Slagelse.

I **København** vil SDU fortsat være til stede med Statens Institut for Folkesundhed (SIF). Lokationen i Studiegården har samtidig kontorpladser for ansatte på fakulteter og i Fællesadministrationen, som har brug for at arbejde i København fra tid til anden.

I **Slagelse** er situationen noget anderledes, da bestyrelsen efter indstilling fra rektoratet i november 2023 besluttede at lukke aktiviteterne ned på SDU Slagelse fra midten af 2027. Efter en længere periode med usikkerhed for de ansatte i Slagelse blev der i foråret 2024 indgået aftale om omplaceringer, overflytning og fratrædelser. De sidste studerende blev optaget i 2023, og fokus er nu på at sikre at de studerende fuldender deres uddannelse.

Det er naturligvis et ledelsesansvar at sikre et fortsat godt studie- og arbejdsmiljø i Slagelse frem til midten af 2027. Hvis de enkelte områder har kolleger i Slagelse – så husk at række ud til dem og invitere dem med til jeres fælles aktiviteter.

Fyn

I Odense mærker SDU også et øget aktivitetsniveau på særlig NAT og TEK, som ikke mindst skyldes øget hjemtag af eksterne forskningsmidler. I de kommende år planlægger vi at opføre en ny laboratoriebygning til NAT, og på TEK er særlig udviklingen i Odense Havn med Large Structure Produktion en væsentlig investering i bygninger.

I 2025 starter vi også en femårig etape-renovering af den ældre bygningsmasse på Campusvej i områderne omkring HUM, NAT, SDU IT og Teknisk Service. Da der er brug for ekstra arealer i renoveringsperioden, vil der blive opført enkelte midlertidige pavilloner.

Flere af Fællesadministrationens enheder er udfordrede i de nuværende fysiske rammer, og derfor vil jeg i løbet af 2025 starte en større fysisk omrokering i Fællesadministrationen.

Det tredje tema handler om forbedring og organisering.

Som I har hørt tidligere, er det en ambition, at kulturen i universitetsadministration er kendetegnet ved at vi løbende forbedre os.

Som administration skal vi hele tiden stræbe efter

- at levere service til de mange brugere af administrationen på universitetet,
- at skabe sammenhæng i den administrative opgaveløsning på tværs af institutter, fakulteter og fællesadministration.
- at sikre effektive og smidige arbejdsprocesser.

Vi har allerede gennemført mange forbedringstiltag, som skal fjerne bøvl i administrationens arbejdsproces.

Forbedringer handler også om at vi fra tid til anden ændrer på den måde, som vi er organiseret på. I 2024 har fået to nye områder i Fællesadministrationen: SDU SAFE og SDU universitetspædagogik.

I 2024 har vi gennemført en reorganiseringssproces på IT-området. SDU IT og SDU Digital er blevet sammenlagt til et nyt samlet område pr. 1. januar 2025 under navnet SDU IT.

På web-området har vi også i 2024 startet en proces, som skal sikre bedre kvalitet og sammenhæng på SDU's webplatforme ved at reducere antallet af redaktører – tidligere har 900 personer på SDU haft webredaktørrollen – og samle web-ressourcerne i en mere fokuseret organiseret med færre personer, som til gengæld arbejder fuldtid med webopgaven.

En lignende øvelse har vi gennemført omkring Fællesadministrationens håndtering af fakturaer og regnskab i FAST – Fælles Administrativt Service Team –, så de fleste områder i Fællesadministrationen ikke længere konterer fakturaer.

Rektoratet og vicedirektøren for uddannelse har i efteråret 2024 annonceret, at der igangsættes en involverende proces med henblik på at organisere universitetets samlede uddannelsesadministration, så den understøtter de fremtidige behov på uddannelsesområdet. Pejlemærkerne for arbejdet vil netop være forbedringer, sammenhæng og effektivitet. Der vil løbende blive informeret om arbejdet på sdunet.

Mere generelt vil jeg sige, at når vi arbejder med løbende forbedringer, ændrer i organiseringen eller udvikle vores kompetencer er det for, at vi hele tiden skal levere den bedste administration til SDU og verden, som er i bevægelse. Som de videnskabelige miljøer på SDU skal administrationen også være et fremragende miljø, der leverer høj kvalitet og værdi til dem, som bruger administrationens ydelser. Nøgleordet i et fremragende administrativt miljø handler om mennesker og den attraktive arbejdsplads.

Tredje AKT: SDU som attraktiv arbejdsplads

Tredje AKT handler om den attraktive arbejdsplads.

I efteråret har SDU gennemført APV 2024 – Arbejdsplads- og trivselsvurdering. Tak fordi så mange af jer har valgt at besvare APV'en. Det er jeg virkelig glad for.

Overordnet er mange jer meget glade og tilfredse med jeres arbejde, mulighederne på SDU og med jeres kolleger.

Vi kan glæde os over at færre oplever stress sammenlignet med APV 2021, men det er fortsat alt for mange, som oplever en væsentlig ubalance mellem arbejde og privatliv. Flere af jer oplever også, at lederne er blevet bedre til at hjælpe med at prioritere opgaverne, men flere mener også, at lederne kan være endnu bedre til at sætte retning og til konflikthåndtering. Det skal vi selvfølgelig have forbedret.

Jeg har spurgt områdecheferne i Fællesadministrationen, hvad der er et godt arbejdsmiljø og en attraktiv arbejdsplads.

Lad os høre hvad de siger.

Jeg synes, at lederne har mange gode og fornuftige perspektiver på et skabe et godt arbejdsmiljø og en attraktiv arbejdsplads. Forhåbentlig vil I alle deltage i dialogerne om APV 2024 i jeres områder og tage del i at fastholde det gode og forbedre det, der kan blive endnu bedre.

I 2025 vil samarbejdsudvalget i Fællesadministrationen arbejde videre med APV'en og Fællesadministrationen som attraktiv arbejdsplads.

Her til sidst vil jeg blot sige, at vi er ansat på en unik arbejdsplads, som har en særlig funktion med at skabe viden i verden. Som ansat på SDU er I med til at skabe en særlig værdi. Det må I gerne være stolte af – både på og uden for SDU!

Tak for jeres store indsats i 2024. Områdecheferne og jeg ser frem til samarbejdet i 2025!