

Nytårsparole 2026, Fællesadministrationen

Kolding 12/1, Sønderborg 12/1, Esbjerg 14/1, Odense 14/1 og 28/1.

v/universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind

DET TALTE ORD GÆLDER!

Kære alle i Fællesadministrationen

I ønskes et rigtig godt nytår.

Vanen tro mødes vi til nytårsparole, hvor I kan høre om det forgangne år, og om hvad vi ser ind i 2026.

Både områdecheferne i Fællesadministrationen og jeg har glædet os til at møde jer.

I år vil jeg gerne byde hjertelig velkommen til de mange medarbejdere, som er blevet ansat i Fællesadministrationen i 2025.

En helt særlig velkomst til de mange nye medarbejdere, som pr. 1. januar 2026 er flyttet fra institutter og fakulteter til Fællesadministrationen i forbindelse med omstilling af uddannelsesadministrationen. Det bliver en særlig nytårsparole i år, da vi på grund af de mange eksamener i de kommende uger kommer til at samle SDU Uddannelse til nytårsparole i slutningen af januar. Velkommen til de af jer fra SDU Uddannelse som deltager i dag – og til alle jer andre håber jeg, at I tager rigtig godt imod jeres nye kolleger.

Velkommen til jer alle.

Jeg skal sende en stor og varm hilsen fra hele rektoratet – Rektor Jens Ringsmose, prorektor Helle Waagepetersen og jeg selv.

Rektor er flittig til at lave opslag om SDU på de sociale medier. Når noget er ekstra godt og positivt plejer rektor, at skrive ”Solen skinner på SDU”.

I rektors ånd vil årets nytårsparole have fokus på solen og vejret generelt for SDU:

- Solen skinner på ...
- Skyer i horisonten
- Solen vender tilbage

Det hele bliver krydret med input fra områdecheferne.

Afslutningsvis besvarer jeg og områdecheferne gerne spørgsmål.

Del 1: Solen skinner på ...

I 2025 har solen skinnet på mange mennesker på SDU og på universitetet mere generelt.

Lundbeckfonden hædrede professor Anton Pottegård ved Institut for Sundhedstjenesteforskning med Young Investigator Prize – en pris, der gives til forskere under 40 år. Anton modtog prisen for sit banebrydende arbejde med at forbedre brugen af medicin i sundhedsvæsenet. Og så er det også værd at bemærke, at Anton er en af SDU’s mange pionerer, som aktivt arbejder med kunstig intelligens i hverdagen (se Rektoratets nyhedsbrev november 2025 [LINK](#)).

I 2025 blev Nadia Meincke Egedal den første modtager af SDU’s specialepris ved årsfesten i oktober, som gives til en studerende, der i kandidatspecialet udmærker sig ved en helt særlig akademisk præstation. Nadia har via sit speciale fremmet vores forståelse af svær overvægt og skabt et vigtigt fundament for udvikling af fremtidige behandlingsmetoder – specialet er på et exceptionelt højt akademisk niveau.

Professor Maja Thiele og lektor Jonas Heilskov Graversen blev i 2025 hædret med SDU's innovationspris for deres banebrydende evne til at lave forskningsnybrud med potentiale for anvendelse. De har gjort banebrydende fund for tidlig opsporing af patienter med leversygdommen fedtlever, som kan lede til skrumpelever og leverkræft.

Anton, Nadia, Maja og Jonas er fremragende eksempler på dygtige mennesker på SDU som inden for forskning, uddannelse og innovation har vist imponerende resultater og skabt værdi for samfundet. Med deres flotte indsats er de samtidig med til at inspirere andre til at dygtiggøre sig.

Anton, Nadia, Maja og Jonas er blot et utrolig lille udpluk af mennesker på SDU, som har excelleret i 2025. Alle disse mennesker fortjener anerkendelse. De er også gode eksempler på hvad universitetet er, og hvorfor vi som teknisk administrativt personale er her: Det er vores opgave er at yde hjælp og støtte til forskere, undervisere og studerende og samarbejdspartnere.

Men solen har også skinnet på TAP i 2026.

Ved årsfesten 2025 modtog Lennart Maagaard fra Økonomiservice årets TAP-pris. Lennart er ualmindeligt serviceminded og løsningsorienteret. Han siger aldrig nej til at hjælpe, uanset om det gælder komplekse dataudtræk, nye behov eller akutte forespørgsler.

Et stort tillykke til Lennart!

Men der var mange andre gode kandidater, som var indstillet til prisen, så områdecheferne havde en vanskelig opgave med at prioritere hvem, der skulle indstilles til prisen.

Både EPICUR-teamet med Ida Thøstesen, Tine Noto og Malin Gandrup samt Christian Moestrup fra Teknisk Service var med i opløbet.

Lad os give dem en stor hånd.

I 2026 uddeler vi igen TAP-prisen, så jeg håber, at I vil indstille mange dygtige kandidater.

Og så vil jeg helt generelt sige jer alle en stor tak for indsatsen i 2025. Uden jeres vedholdende indsats i hverdagen ville solen aldrig skinne på SDU. Mange tak!

Solen har skinnet videre på SDU i 2025.

Solen skinner på forskning

I efteråret 2025 indgik regeringen og et flertal i Folketinget en politisk aftale om at give flere forsknings- og innovationsmidler til universiteterne. SDU modtager godt 136 mio.kr. i 2026 og 172 mio.kr. i 2027, 2028 og 2029.

Et vigtigt signal i aftalen er anerkendelsen af universiteternes centrale rolle som drivkraft for samfundets udvikling. Det er positivt, at midlerne er flerårige – det skaber stabilitet og mulighed for langsigtede investeringer.

I 2025 har SDU fortsat den meget positive udvikling i forskningsaktivitet finansieret af fonde. Fra 2024 til 2025 er SDU's eksternt finansierede forskning vokset med 10 procent. Om kort tid vil SDU's årlige indtægter på ekstern finansieret forskningsvirksomhed overstige universitetets samlede uddannelsesindtægter. Udviklingen vidner om, at SDU's forskningsfundament bliver styrket i disse år.

Solen skinner på uddannelse

2025 blev også året, hvor en politisk forligskreds besluttede, at SDU fremover skal uddanne tandlæger og tandplejere. Fra 2027 åbner universitetet for de nye tandfaglige uddannelser, som i dag kun findes på Københavns Universitet og Aarhus Universitet.

Apropos nye uddannelser startede SDU i sommeren 2025 den nye psykologi uddannelse i Esbjerg, og har også fået politisk opbakning til at uddanne bachelorer i medicin i Esbjerg fra sommeren 2026.

I 2025 startede de første ansatte i Vejle og fra sommeren 2026 starter fire nye it-uddannelser i SDU Vejle. I første omgang i Spinderihallerne i Vejle og omkring 2030 på Nordkajen tæt ved Fjordenhus og Bølgen.

Solen skinner på innovation

Solen skinnede også på SDU, da MedTech Odense er kommet godt fra start i 2025. MTO i daglig tale har i 2025 uddelt 20 mio.kr. til at fremme forsknings- og innovationsprojekter med potentiale til skabe fremtidens sundhedsteknologier, der kan gøre en forskel i patientbehandlingen.

SDU lancerede også visionen om at skabe SDU Science og Innovation Park Odense, som skal bringe virksomheder tættere på universitetet i forhold til fælles udviklingsprojekter og jobs til studerende og dimittender. Visionen vil blive til virkelighed over de næste 5-10 år.

Netop begrebet "innovation" er et ord, som vi skal tage til os. En taskforce kom i 2025 med mange gode anbefalinger til hvordan innovation kan styrkes på universiteterne. Lige fra at virksomheder kan bo på campus tæt på universitetet til mere smidige samarbejdsaftaler og måske vigtigst – at innovation i 2026 bliver indskrevet i universitetsloven som et formål på linje med forskning og uddannelse.

Andre solstråler i 2025 er donationen fra Henning G. Kruses Fond af Langli huset i Esbjerg og donation fra Otto Mønsted Fonden til et nyt innovationshuset i Odense samt samarbejde med Danfoss og HPE om et nyt grønt datacenter i Sønderborg.

Og jeg kunne fortsætte med at nævne alle de gange solen har skinnet på SDU i 2025.

Alle disse eksempler er ikke blot enkeltstående tilfælde. De danner faktisk et mønster. Et mønster, som viser et universitet i stor bevægelse og forandring i disse år. Hvor forskning og innovation kommer til at fylde mere relativt til uddannelse, og hvor universitetet kommer til at stå stærkere i Jylland.

Tak for jeres store indsats undervejs med at flytte universitetet i retning af at skabe værdi for samfundet gennem høj kvalitet og dygtige mennesker og fremragende miljøer.

Del 2: Skyer i horisonten

Det er godt, at solen har skinnet på SDU. Krystalkuglen tegner dog også et billede af skyer i horisonten. Om det blot bliver overskyet eller om uvejr er på vej, er ikke helt klart.

Sikkerhed og beredskab

Verden er under store geopolitiske forandringer.

På SDU mærker vi effekterne af de globale bevægelser. F.eks. når vi skal højne universitetets sikkerhed og styrke vores beredskab. Det gælder både inden for forskningssikkerhed, digital sikkerhed og fysisk sikkerhed.

Vi kan glæde os over, at vi allerede er langt på sikkerheds- og beredskabsområdet. Men udviklingen går hurtigt. Vi skal generelt styrke vores modstandskraft og være klar til at håndtere pludseligt opståede kriser, og kunne drive universitetet videre i en unormal situation. Som vi gjorde det så fint under COVID-19 pandemien i 2020-2022.

Kunstig intelligens

Andre skyer er dem som i rivende fart driver ind over os som følge af kunstig intelligens.

Nogle mener at kunstig intelligens er som solen, der skinner – den åbner nye muligheder og perspektiver. Andre føler, at kunstig intelligens er et uvejr, som vi ikke kan styre og ikke ved hvordan den påvirker vores hverdag.

Vi står nok alle i den situation, at vi skal finde ud af hvordan vi bedst gør brug af den nye teknologi – og hvordan den kan hjælpe os i dagligdagen og der hvor universitetet skal hen. I 2026 sætter vi endnu mere fokus på kunstig intelligens, hvor vi har oprettet en AI Hub i SDU IT ligesom direktionen også vil vedtage en delstrategi for kunstig intelligens. Vi vil samtidig have fokus på øget kompetenceudvikling inden for kunstig intelligens.

Det statslige arbejdsprogram

En tredje skyfront er det statslige arbejdsprogram. Det lyder meget bureaukratisk og kedeligt.

I bund og grund er det regeringens ønske om at omprioritere 5,5 mia.kr. fra administration til velfærd i samfundet. Vi bliver også påvirket i universitetssektoren, hvor der skal omprioriteres 500 mio.kr. fra forskningsadministration til forskning. Det positive er, at de omprioriterede penge bliver i universitetssektoren. Men vi kommer til at skulle kigge på vores administrative opgaver og service.

Dertil kommer at der kan komme yderligere effektiviseringskrav på den øvrige universitetsadministration.

I løbet af 2026 bliver vi klogere på, hvad der rammer os, og derefter skal vi finde kloge fælles løsninger, som kan bringe os i mål i 2027-2030.

Vi står på et godt udgangspunkt. I 2025 har vi allerede gennemført en større omlægning af webområdet med etablering af Fællesadministrationens webcenter. Og vi har gennemført meget store organisationsforandringer inden for uddannelsesadministrationen, hvor SDU fra 1. januar 2026 kun har uddannelsesadministration på to niveauer mod tidligere tre niveauer. Over de næste år vil vi også se den positive virkning at skabe fælles administrative processer i uddannelsesadministrationen på tværs af SDU. Tak til alle som har været involveret i disse processer.

Det er positivt, at vi allerede har vist har vi kan finde nye veje, når verden omkring os er under forandring.

Del 3: Solen vender tilbage

Jeg vil gerne love jer, at 2026 ikke kun byder på skyer og gråvejr. Solen vender også tilbage til os i 2026.

60-års jubilæum

I 2026 fylder vi 60 år. I år fejrer vi ved flere forskellige begivenheder, at Odense Universitet blev grundlagt i 1966. I 1998 fusionerede Odense Universitet med Handelshøjskole Syd, Ingeniørhøjskole Syd og Sydjysk Universitetscenter og skiftede navn til Syddansk Universitet. Det kommer I til at høre mere om i løbet af året – og jeg håber, at I vil deltage i fejringen af universitetet i 2026.

SDU Business School

I 2026 skal vi også byde velkommen til et nyt hovedområde på SDU – SDU Business School (SBS). SBS vil have fakultetslignende status og business school-lederen vil indgå i SDU's direktion sammen med rektoratet og de øvrige fem dekaner.

Det er utrolig positivt, at SDU i de kommende år kan udfolde potentialet i det erhvervsøkonomiske område, og dermed stå stærkt i konkurrence med andre business schools nationalt og internationalt.

Jeg håber, at I vil tage godt imod det nye hovedområde 1. september 2026.

Personalepolitik

Men den solstråle, som jeg har glædet mig mest til at fortælle om, er SDU's nye personalepolitik. Det bringer os tilbage til Anton, Nadia, Maja, Jonas, Lennart, Epicur-teamet og Christian – og faktisk jer alle sammen. Personalepolitikken handler om SDU som den gode attraktive arbejdsplads.

Arbejdspladsen er forudsætning for, at SDU kan levere forskning, uddannelse og innovation på højt niveau og vi kan udvikle mennesker og skabe fremragende miljøer.

Lad mig gå mere i dybden.

Ny personalepolitik:

Fælles retning:

SDU's strategi 2030 sætter retning for, hvad vi vil opnå:

At skabe viden, der rækker ud i verden – gennem forskning, uddannelse og samarbejde af højeste kvalitet med afsæt i dygtige mennesker og fremragende faglige miljøer.

Personalepolitikken sætter rammerne for, hvordan vi arbejder og samarbejder, og hvordan vi udvikler os for at opnå den fælles retning.

Den nye personalepolitik skal hjælpe til, at vi lykkes som medarbejdere og arbejdsplads.

Fælles værdier

Personalepolitikken beskriver universitetets værdier – de værdier som vi deler på universitetet og værner om.

Forsknings-, undervisnings- og ytringsfrihed er universitetets grundlæggende akademiske værdier.

Og samarbejde bygger på medmenneskelige værdier som ordentlighed, tillid og gensidig respekt.

Værdierne peger på hvordan vi sammen skaber trivsel, udvikling og et stærkt fællesskab.

Medarbejdere og fællesskab

Personalepolitikken beskriver SDU som arbejdsplads.

Medarbejderne er universitetets vigtigste ressource. Deres indsats er en forudsætning for, at SDU løfter sine opgaver med høj kvalitet.

Et meningsfuldt og udviklende arbejdsliv. Alle skal møde anerkendelse og mulighed for faglig og personlig udvikling. Faglighed og trivsel skal gå hånd i hånd, og alle skal opleve – og bidrage til – et inkluderende og engagerende arbejdsmiljø, med indflydelse og gode betingelser for at løse universitetets opgaver kompetent og med høj kvalitet.

Det her er ikke nye ord – personalepolitikken sætter dem tydeligt i spil.

Fælles retning – fire temaer

Den nye personalepolitik er værdibaseret. Den angiver retning og fælles værdier, men indeholder ikke alle detaljerede regler.

Konkrete retningslinjer – såsom love, overenskomster, SDU-regler og vejledninger – findes på SDU HR's serviceside via links i politikens webudgave.

Personalepolitikken er bygget op om fire temaer:

Trivsel og forpligtende fællesskaber – beskriver de værdier og personalepolitiske rammer, der binder SDU sammen som universitet.

Rekruttering – fastlægger, hvordan SDU tiltrækker og udvælger nye medarbejdere via åbne og meritbaserede rekrutteringsprocesser.

Ansættelse – omhandler det at være ansat på SDU, herunder rettigheder, pligter og de rammer, der understøtter et godt arbejdsliv.

Karriere- og kompetenceudvikling – beskriver, hvordan SDU støtter medarbejdernes faglige og personlige udvikling gennem hele arbejdslivet.

Du finder personalepolitikken på sdunet.dk.

Du kan vælge at læse personalepolitikken:

- Som opslagsværk: Gå direkte til det tema, der er relevant for dig.
- Som samlet læsning: Få et helhedsindtryk af SDU's værdier og rammer.

Blot en opfordring til at I tager godt imod den nye personalepolitik og hjælper med at udleve den.

Tak for alle dem som har været involveret i udviklingen af personalepolitik, som har været drevet af SDU HR.

Det var lidt om solen i 2026.

Men der er lidt mere at fortælle – det kommer dog ikke fra mig, men fra områdecheferne.

Film med input fra hver områdechef.

Tak til områdecheferne for at have mod og nysgerrighed på hvad man kan bruge kunstig intelligens til.

I 2025 oplevede vi rigtig mange solskinstimer på SDU. 2026 tegner til at blive et år med sol – og nok også lidt skyer.

Lad os gå ind i 2026 med stolthed over at være ansat på et godt universitet i rivende udvikling.

Lad os have fokus på hvordan vi kommer godt igennem forandringer og bevægelse.

Lad os sammen arbejde på at solen skal skinne på SDU i 2026.

Godt nytår.
