

Rektor
Campusvej 55
5230 Odense M

Tlf.: 6550 1030
Fax: 6550 1090
www.sdu.dk

14. december 2011
J.nr. 462-2007
JOD/mh
Bilag

Lokalaftale om organisering af arbejdsmiljøarbejdet på Syddansk Universitet

Nærværende aftale er indgået mellem ledelsen af Syddansk Universitet og de forhandlingsberettigede personaleorganisationers repræsentanter.

Formål

Formålet med at indgå lokalaftale om organisering af arbejdsmiljøarbejdet på Syddansk universitet er at styrke og effektivisere arbejdsmiljøarbejdet.

Dette opnås ved at arbejdsmiljøorganisationen afspejler og understøtter universitetets økonomiske og ledelsesmæssige organisationsstruktur samtidig med at der etableres et formaliseret samarbejde mellem arbejdsmiljøorganisation og samarbejdsorganisation.

Samtidig styrkes og effektiviseres den decentrale indsats gennem koordinerende aktiviteter.

Aftalens grundlag

Aftalen indgås i henhold til:

- Cirkulære om aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner, 8. maj 2008; § 8 om lokale aftaler om ændret organisering af arbejdsmiljøet.
- Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1181 af 15. oktober 2010 om samarbejde om sikkerhed og sundhed, kapitel 4 om aftaler.
- Undervisningsministeriets lov nr. 166 af 14. marts 2001 om elevers og studerendes undervisningsmiljø, kapitel 3 om deltagelse i uddannelsesstedets sikkerhedsarbejde.

Arbejdsmiljøpolitik og handlingsplan

SDU's arbejdsmiljøorganisation arbejder efter SDU's til enhver tid gældende arbejdsmiljøpolitik og handlingsplan for forbedring af arbejdsmiljøarbejdet.

Opgaver og funktioner

Arbejdsmiljøorganisationens operationelle, dvs. daglige opgaver varetages af arbejdsmiljøgrupperne i samarbejde med eventuelle Lokalarbejdsmiljøudvalg og i eventuelle netværk.

Arbejdsmiljøorganisationens strategiske, dvs. overordnede opgaver varetages af Hovedarbejdsmiljøudvalget med støtte fra Fakultetsarbejdsmiljøudvalgene.

Struktur

Basisstruktur

Organisationsstrukturen er etableret på baggrund af følgende principper:

- a) Arbejdsmiljøorganisationen følger linjeledelsesstrukturen.
- b) Det decentrale niveau udgøres af arbejdsmiljøgrupperne, som er knyttet til budgetenheden (institut/afdeling). I komplekse situationer understøttes lokalindsatsen af lokaludvalg. Etablering af lokaludvalg godkendes i Hovedarbejdsmiljøudvalg.
- c) Det centrale niveau udgøres af hovedarbejdsmiljøudvalget. Den centrale indsats understøttes af Fakultetsarbejdsmiljøudvalg, der er koordinerende udvalg organiseret på hovedområdeniveau (fakulteter, fællesadministration og bibliotek).
- d) Valgperioden er 3 år.

./. Uddybende beskrivelse af basisstrukturen med tilhørende opgaver og ansvar for Syddansk Universitets arbejdsmiljøorganisation version 1.0 vedlægges denne aftale.

Mulighed for organisering på tværs af virksomheder

Hovedarbejdsmiljøudvalget og Samarbejdsorganisationen kan give sin særskilte accept af, at der etableres fælles arbejdsmiljøorganisation i henhold til bekendtgørelsens §21 på tværs af virksomheder.

Det kan kun ske ved en supplerende velbeskrevet delaftale iht. bekendtgørelsens §21 for et velafgrænset organisatorisk område hvor der er tale om et reelt og virksomt samarbejde med anden virksomhed og

hvor en fælles arbejdsmiljøorganisering bliver en gevinst for arbejdsmiljøarbejdet.

Mulighed for etablering af fælles organisation på hovedområdeniveau mellem arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisation

Hovedarbejdsmiljøudvalget og Samarbejdsorganisationen kan give sin særskilte accept af, at der etableres en fælles organisation på hovedområdeniveau i henhold til bekendtgørelsens §22 og §23 mellem arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisation og til samarbejdsaftalens §8.

Det kan kun ske ved en supplerende velbeskrevet delaftale iht. bekendtgørelsens §22 og §23 for et velafgrænset organisatorisk område på hovedområdeniveau, hvor der er tale om et reelt og virksomt samarbejde mellem de 2 organisationer og hvor en fælles arbejdsmiljøorganisering bliver en gevinst for arbejdsmiljøarbejdet.

Mulighed for etablering af samarbejde om studiemiljø med undervisningsmiljørepræsentanter i arbejdsmiljøorganisationen på andet organisatorisk niveau end i arbejdsmiljøgruppen

Hovedarbejdsmiljøudvalget, Samarbejdsorganisationen og relevant studenterorganisation kan give sin særskilte accept af, at undervisningsmiljørepræsentanter indgår i arbejdsmiljøorganisationen på en anden organisatorisk måde end i den enkelte arbejdsmiljøgruppe, der beskæftiger sig med spørgsmål af betydning for studiemiljøet.

Det kan kun ske ved en supplerende velbeskrevet delaftale for et velafgrænset organisatorisk område på Hovedområdeniveau eller budgetområde med Lokalarbejdsmiljøudvalg, hvor der er tale om et reelt og virksomt samarbejde og hvor den alternative organisering bliver en gevinst for studiemiljøet.

Information og kommunikation

Denne aftale gøres tilgængelig for alle ansatte på SDU's intranet.

Dagsorden til og referater af møder i Hovedarbejdsmiljøudvalget formidles til alle ansatte på SDU's intranet.

Dagsorden til og referater af møder i Fakultetsarbejdsmiljøudvalg formidles til hovedområdetets ansatte på SDU's intranet.

Referat af hovedarbejdsmiljøudvalgets møder fremsendes til Hovedsamarbejdsudvalget.

Referat af Fakultetsarbejdsmiljøudvalgenes møder fremsendes til de respektive lokalsamarbejdsudvalg.

Evaluering

Aftalen evalueres hvert 2. år.

Evalueringen omfatter bl.a. undersøgelse blandt organisationens medlemmer samt vurdering af organisationens opgaver og funktion. Evalueringen behandles af Hovedarbejds miljøudvalget og i Hovedsamarbejdsudvalget.

Ikrafttrædelse

Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2012, idet organisationens grupper og udvalg bemannes med udgangen af 2011.

Ændring og opsigelse

Aftalen kan genforhandles som følge af ændringer af betydning for arbejdsmiljøet, såfremt der er bred tilslutning hertil blandt én af parterne.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den første i måneden.

Organisationsplan

- ./. Principskitse for organisationsplan version 1.0 vedlægges denne aftale.
- ./. Principskitse for valg og udpegning af arbejdsmiljøorganisationens ordinære medlemmer version 1.0 vedlægges denne aftale.

På vegne af ledelsen af Syddansk Universitet:

.....
Dato

.....
Syddansk Universitet, Rektor Jens Oddershede

På vegne af de forhandlingsberettigede personaleorganisationers repræsentanter:

.....
Dato

.....
Næstformand i Hovedsamarbejdsudvalget, Bjarne Andersen