

## Dagsorden

<b>Emne</b>	Hovedarbejds miljøudvalgsmøde 1/4	KKG
<b>Dato og tidspunkt</b>	29. februar 2024 kl. 13 - 15	kgautier@sdu.dk T +4565504647 M +4593507700
<b>Sted</b>	Rektors mødelokale	
<b>Inviterede medlemmer</b>	Rektor Jens Ringsmose Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind Lektor Jonas Beermann, Mads Clausen Instituttet Laborant Christina Bøg Pedersen, Institut for Molekylær Medicin Professor Jørgen T. Lauridsen, Økonomisk Institut Udbudskonsulent Søren Andersen, Økonomiservice Servicechef Henrik Mørkenborg Ravn, Teknisk Service Fakultetssekretariatschef Niels Kring, Det Naturvidenskabelige Fakultet Studerende David Fleckner Klausen, Studenterobservatør Studerende Maja Dithmar Oscar, Studenterobservatør HR-chef Lisbeth Møller, HR Service Chef for Arbejds miljø og Udvikling, SDU HR, Karna Kühnell Gautier,	
<b>Øvrige inviterede</b>	Arbejds miljøkonsulent Luise Thuesen Marling, Arbejds miljø og Udvikling Arbejds miljøkonsulent Sverre Berg-Jensen, Arbejds miljø og Udvikling	
<b>Afbud fra</b>	Rektor Jens Ringsmose	
<b>Mødeleder</b>	Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind	

### Dagsorden:

<b>1. Godkendelse af dagsorden</b>	
<b>2. Meddelelser</b>	Organisationsændringer i Arbejds miljøorganisationen Arbejdsskader Tilsyn Lovgivning Øvrige meddelelser  <i>Mødematerialer til punkt 2. Meddelelser</i> Det forudsættes, at mødedeltagerne har set alle meddelelser igennem. Meddelelser gennemgås ikke på mødet, men der vil være åbent for kommentarer, og der kan stilles spørgsmål, hvis noget ønskes uddybet.

<b>3. Orientering</b>	<p><b>Fornyelse af de strategiske rammer for arbejdsmiljøarbejdet</b></p> <p>De strategiske rammer for arbejdsmiljøarbejde på SDU fornyes i en proces, hvor der i 2023/2024 er fokus på at forny SDU's Lokalaftale om organisering af arbejdsmiljøarbejdet, der er rammesættende for organisering, valg og ansvarsdeling i arbejdsmiljøarbejdet. Herefter gennemføres valg til arbejdsmiljøorganisationen.</p> <p>I andet halvår af 2024 sættes der fokus på den anden del af de strategiske rammer og udarbejdes en arbejdsmiljøstrategi, der vil sætte retning for arbejdsmiljøarbejdet i et fremadrettet perspektiv.</p> <p>Samlet skal der sikres en tydeligere opdeling i:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rammer</li><li>• Retning</li><li>• Redskaber (vejledninger/inspiration mm.)</li></ul> <p>Udkast til Lokalaftale samt bilag er i høring i arbejdsmiljø- og samarbejdsorganisationen. Høringsfristen er 15. marts. Forslaget kvalificeres så af HoAMU, inden det bringes ind i HSU til godkendelse.</p> <p>Der gives en status på processen for fornyelse af Lokalaftalen.</p> <p><i>Mødemateriale</i> <i>Bilag 1 og 2: Udkast til Lokalaftale om arbejdsmiljøarbejde på SDU samt bilag til Lokalaftale</i> <i>Bilag 3: Procesoverblik for fornyelse af rammer for arbejdsmiljøarbejde på SDU.</i></p> <p>Orientering v. Thomas Buchvald Vind</p> <p><b>APV og Trivselsmåling 2024</b></p> <p>Styregruppen for APV og Trivselsmåling 2024 har haft det første møde. Opgaven for styregruppen ifm. APV og Trivselsmåling 2024 er at opdatere spørgeramme og materialer samt have fokus på at APV-processen tilrettelægges, så der sikres samme store opbakning og engagement i målingen og arbejdet med resultaterne, som vi har haft tidligere.</p> <p>Der gives en status på APV-processen.</p> <p><i>Mødemateriale:</i> <i>Bilag 4: APV og Trivselsmåling 2024</i></p> <p>Orientering v. Thomas Buchvald Vind.</p>
-----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Arbejdsmiljøsag på TEK**

Der har i en periode været udfordringer med sikkerhed og sundhed på et af TEK's laboratorier, hvilket også har skabt udfordringer for studerende i en studenterforening, der deler lokation med laboratoriet, hvor de studerende har deres eget laboratorium og kan lave prototyper af produkter, som de har udviklet.

Problemerne tages alvorligt, og der arbejdes på at få løst de sundhedsmæssige og sikkerhedsmæssige risici i laboratoriet i samarbejde mellem Teknisk Service, TEK's arbejdsmiljøorganisation og Arbejdsmiljøteamet. Og dermed også de sundhedsmæssige risici i de studerendes laboratorie.

Der orienteres om arbejdsmiljøsagen, herunder iværksatte tiltag.

*Intet mødemateriale.*

Orientering v. Karna Kühnell Gautier og Sverre Berg Jensen.

**Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2024**

Formålet med arbejdsmiljødrøftelsen er at gøre status på det forgangne år og planlægge samarbejdet for det kommende år, herunder at identificere behov for kompetenceudvikling.

I 2024 vil drøftelsen foregå med lokale drøftelser i februar til april, efterfulgt af drøftelser i FAMU i maj og juni. Afslutningsvis gennemfører Hovedarbejdsmiljøudvalget sin drøftelse i august.

Der orienteres om igangsættelsen af den årlige arbejdsmiljødrøftelse i 2024.

*Mødemateriale:*

<https://sdunet.dk/da/servicesider/hr/arbejdsmiljoe/aarlig-arbejdsmiljoedroeftelse>

Orientering v. Luise Thuesen Marling

**Registrering af arbejdstid**

Med henblik på at sikre overholdelse af gældende regler om daglig og ugentlig hviletid og maksimal ugentlig arbejdstid skal arbejdsgivere 1. juli indføre et arbejdstidsregistreringssystem, der gør det muligt at måle den daglige arbejdstid for medarbejdere.

Der orienteres om den nye lovgivning, som SDU står overfor at skulle implementere.

	<p><i>Intet mødemateriale.</i></p> <p>Orientering v. Lisbeth Møller.</p> <p><i>OBS: Der udarbejdes ikke mødemateriale til alle orienteringspunkterne forud for mødet. Orienteringer og kommentarer indgår i referatet.</i></p>
<b>4. Drøftelse</b>	<p><b>Læring fra aftaleforløb</b></p> <p>SDU har i 2023 gennemført 4 aftaleforløb med Arbejdstilsynet:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Krænkende adfærd i SDU HR</li><li>2. Krænkende adfærd og Høje følelsesmæssige krav i arbejdet på Retsmedicinsk Institut</li><li>3. Indeklima på Campus Kolding</li></ol> <p>Aftaleforløb er en ny mulighed som Arbejdstilsynet tilbyder, når der er mistanke om arbejdsmiljøproblemer, men samtidig en forventning om, at virksomheden kan løse problemerne uden påbud. Når man indgår aftale med Arbejdstilsynet, skal man arbejde med at forbedre arbejdsmiljøet inden for en given tidsperiode. Arbejdstilsynet vil i aftaleperioden som udgangspunkt ikke undersøge det forhold, der er mistanke om, yderligere.</p> <p>Aftaleforløbene er alle afsluttet.</p> <p>HOAMU har ønsket en opsamling på iværksatte indsatser i de enheder, der har gennemført aftaleforløb – til brug for læring.</p> <p><i>Intet mødemateriale.</i></p> <p>Præsentation af handleplaner v. Luise Thuesen Marling og Sverre Berg Jensen</p> <p><b>Forebyggelse af arbejdsskader</b></p> <p>Opsamling på arbejdsskader i 2023 der har udløst eller kan udløse erstatning.</p> <p>Drøftelse af hvordan der kan arbejdes med forebyggelse af arbejdsskader: Kan indsatsen lokalt, på hovedområdeniveau og/eller på universitetsniveau kvalificeres?</p>

	<p><i>Intet mødemateriale.</i></p> <p>Introduktion til drøftelsen gives i form af en oversigt over arbejdsskader der har eller kan udløse erstatning i 2023 samt information om behandling af arbejdsskader v. Luise Thuesen Marling og Sverre Berg Jensen.</p> <p><b>Kompetencepakke til arbejdsmiljørepræsentanter</b> HOAMU besluttede ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2023, at der skal udvikles en kompetencepakke til arbejdsmiljørepræsentanter. Hovedarbejdsmiljøudvalget drøftede arbejdsmiljøorganisationens tilbagemeldinger om ønsker til og behov for kompetenceudvikling, og her noterede udvalget, at følgende temaer bør adresseres i kompetencetilbuddet for AMO:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oplæring og kendskab til Kemibrug.</li> <li>• Facilitere den gode dialog og få alle med.</li> <li>• Indretning og ergonomi – give arbejdsmiljørepræsentanten kompetencer til at kunne vejlede og komme med anbefalinger til indretning og arbejdsstillinger.</li> <li>• Den svære samtale med en kollega. Hvordan man som arbejdsmiljørepræsentant kan indgå i dialogen med en kollega, der oplever udfordringer med eget arbejdsmiljø og trivsel, og hjælpe kollegaen godt videre.</li> <li>• Klæde mellemledere på til at håndtere og forebygge arbejdsmiljøproblemstillinger.</li> </ul> <p>Drøftelse af eksisterende tilbud og match med behov og ønsker til indhold i kompetencepakken.</p> <p><i>Intet mødemateriale.</i></p> <p>Introduktion til drøftelsen i form af et overblik over nuværende relevante kompetenceudviklingsmuligheder på SDU og i regi af AEU. v. Karna Kühnell Gautier</p>
<p><b>5. Eventuelt</b></p>	<p><b>Næste møde</b> Årshjul 2024 medsendes dagsordenen.</p>

Med venlig hilsen  
Karna Kühnell Gautier, Chef for Arbejdsmiljø og Udvikling, SDU HR