

Dagsorden

Emne	Hovedarbejdsmiljøudvalgsmøde 1/4	KKG
Dato og tidspunkt	29. februar 2024 kl. 13 - 15	kgautier@sdu.dk T +4565504647 M +4593507700
Sted	Rektors mødelokale	
Inviterede medlemmer	Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind Laborant Christina Bøg Pedersen, Institut for Molekylær Medicin Udbudskonsulent Søren Andersen, Økonomiservice Instituttleder Torben Munk Damgaard, Institut for Sociologi, Miljø- og Erhvervsøkonomi Instituttleder Jesper Bo Nielsen, Institut for Sundhedstjenesteforskning Fakultetssekretariatschef Niels Kring, Det Naturvidenskabelige Fakultet Professor Jørgen T. Lauridsen, Økonomisk Institut Servicechef Henrik Mørkenborg Ravn, Teknisk Service HR-chef Lisbeth Møller, HR Service Chef for Arbejdsmiljø og Udvikling, SDU HR, Karna Kühnell Gautier, Arbejdsmiljøkonsulent Sverre Berg-Jensen, Arbejdsmiljø og Udvikling	
Øvrige inviterede		
Afbud fra	Rektor Jens Ringsmose Lektor Jonas Beermann, Mads Clausen Instituttet Professor Jørgen T. Lauridsen, Økonomisk Institut Arbejdsmiljøkonsulent Luise Thuesen Marling, Arbejdsmiljø og Udvikling	
Mødeleder	Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind	

Indhold

1. Beslutningsresumé	2
2. Meddelelser	3
3. Orienteringer	3
4. Drøftelser	5
5. Eventuelt	6

1. Beslutningsresumé

I rektors fravær varetog universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind mødeledelsen.

Ad.2: Meddelelser

Meddelelserne ikke udsendt på forhånd

Karna Kühnell Gautier beklagede at meddelelserne pga. travlhed ikke som sædvanligt var udsendt på forhånd men først foreligger i præsentationsmaterialet til mødet. Udvalgets medlemmer er naturligvis velkomne til at kontakte HR hvis der er spørgsmål til meddelelserne

Ad.3: Orienteringer

Fornyelse af de strategiske rammer for arbejdsmiljøarbejdet

Udkastet til ny lokalaftale er i høring frem til medio marts 2024. HR oplever interesse og konstruktiv dialog fra organisationen.

APV og Trivselsmåling 2024

Da der p.t. mangler en TR-repræsentant i styregruppen for APV 2024, vil HR spørge Anja Stanek, konstitueret næstforperson i HSU, om hun har mulighed for at indtræde.

Registrering af arbejdstid

Kravene vedr. registrering af arbejdstiden medfører flere dilemmaer. SDU samarbejder med de øvrige danske universiteter om hvordan der kan etableres en hensigtsmæssig praksis.

Implementering af nyt koncept for sikkerhedsrunderinger

Udvalget tilsluttede sig planerne for implementering af konceptet.

Ad.4: Drøftelser

Læring af aftaleforløb med Arbejdstilsynet

Hovedarbejdsmiljøudvalget konkluderede, at arbejdsformen i forbindelse med aftaleforløbene og samarbejdet mellem de berørte afdelinger og HR har resulteret i at de observerede arbejdsmiljøproblemer er blevet håndteret på en hensigtsmæssig måde, så forholdene er blevet væsentligt forbedret.

Forebyggelse og håndtering af arbejdsskader

Hovedarbejdsmiljøudvalget opfordrer til, at HR se på mulighederne for at iværksætte en kampagne til forebyggelse af arbejdsulykker.

Udfordringerne vedr. den forsikringsmæssige behandling af arbejdsulykkerne rejses i Danske Universiteter.

Kompetencepakke til arbejdsmiljø-ledere og arbejdsmiljø-repræsentanter

Hovedarbejdsmiljøudvalget tilkendegav tilfredshed med den præsenterede kompetencepakke og opfordrede til, at der gøres en ekstra indsats for at styrke kendskabet til mulighederne for kompetenceudvikling. Der kan evt. i forbindelse med den årlige drøftelse stilles spørgsmål om kendskabet til og brugen af de udbudte arbejdsmiljørelevante uddannelsestilbud.

2. Meddelelser

Karna Kühnell Gautier beklagede at meddelelserne p.g.a. travlhed ikke som sædvanligt var udsendt på forhånd men først foreligger i præsentationsmaterialet til mødet. Udvalgets medlemmer er naturligvis velkomne til at kontakte HR hvis der er spørgsmål til meddelelserne

3. Orienteringer

Fornyelse af de strategiske rammer for arbejdsmiljøarbejdet

Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind orienterede om processen med fornyelsen af Lokalaftalen om organisering af arbejdsmiljøarbejdet. Udkast til Lokalaftale med bilag er udarbejdet og sendt i høring. Høringsfristen er d. 15. marts. Efter høringsfristen kvalificeres udkastet til Lokalaftale af HoAMU, inden det bringes ind i HSU til godkendelse. Chef for Arbejdsmiljø & Udvikling Karna Kühnell Gautier oplyste, at organisationen udviser stor interesse for udkastet til Lokalaftale og at der er en god dialog.

De væsentligste ændringer i forhold til den hidtidige Lokalaftale er:

- Etablering af Campus-udvalg i Campus-byerne udenfor Odense.
- Tilpasning af størrelsen på nogle arbejdsmiljøgrupper, så der er en bedre balance mellem ressourcer og opgaver.

Fakultetssekretariatschef Niels Kring anbefalede, at der bør være opmærksomhed på anbefalinger til arbejdsmiljøledere som ikke har personaleledelse.

HoAMU havde ingen bemærkninger til processen.

APV og Trivselsmåling 2024

Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind orienterede om at Styregruppen for APV og Trivselsmåling 2024 har afholdt det første møde og forberedelserne til APV 2024 følger den udsendte procesplan. Opgaven for styregruppen ifm. APV og Trivselsmåling 2024 er at opdatere spørgeramme og materialer samt have fokus på at APV-processen tilrettelægges, så der sikres samme store opbakning og engagement i målingen og arbejdet med resultaterne, som vi har haft tidligere.

Der er ikke behov for at ændre væsentligt i spørgerammen, men der vil dog være diverse justeringer bl.a. som følge af at sidste APV-kortlægning foregik midt i Corona-pandemien. Udvalget havde desuden et ønske om, at APV-kortlægningen kan tilvejebringe data vedr. fravær/sygdom som skyldes arbejdsmiljømæssige forhold. Drøftelserne vedr. justering af spørgerammen fortsætter på de kommende møder i Styregruppen.

På grund af sygdom er der p.t. ikke nogen TR-repræsentant i Styregruppen. HR spørger Anja Stanek om hun eller en anden tillidsrepræsentant vil deltage i Styregruppen.

Arbejdsmiljøsag på TEK

Der har i en længere periode været udfordringer med sikkerhed og sundhed på et af TEK's laboratorier, hvilket også har skabt udfordringer for studerende i en studenterforening, der deler lokation med laboratoriet, hvor de studerende har deres eget laboratorie og kan lave prototyper af produkter, som de har udviklet.

Arbejdsmiljøkonsulent Sverre Berg-Jensen orienterede om baggrunden for problemerne, det hidtidige forløb og de tiltag der er sat i værk for at forbedre forholdene.

Baggrunden for problemerne er primært:

- Uheldig placering af forskelligartede aktiviteter i samme lokale.
- Mangelfulde tekniske løsninger i forhold til at reducere støj- og støvbelastning i lokalet.
- Meget langvarig proces i forhold til at forbedre effektivt på arbejdsmiljøforholdene.

De iværksatte initiativer til forbedring af forholdene:

- DevLab flyttes til velegnede faciliteter i Mærsk 2-bygningen.
 - Tæt dialog mellem Create Lab og DevLab indtil flytningen er effektueret.
- Øget ledelsesmæssigt fokus på at sikre gode arbejdsmiljø- og sikkerhedsforhold. Dette indebærer bl.a.:
 - Forbedret procesventilation
 - Forbedret afskærmning af roterende værktøj
 - Klare aftaler vedr. risikovurdering, sikkerhedsprocedurer og -rutiner
 - Afklaring og aftaler vedr. ansvar og roller ift. sikkerhed herunder sikkerhedsinstruktion af medarbejdere og studerende.

HoAMU udtrykte tilfredshed med at problemerne tages alvorligt og de tiltag som er iværksat. HoAMU bemærkede at der fremadrettet ved etablering af nye anlæg/ændringer bør være fokus på at Byggeudvalget for TEK brandes og inddrages tidligt i forløbet samt at der gennemføres APV/risikovurdering. Sikkerhedsrunderinger og "uformelle" bygningsgennemgange kan også benyttes som muligheder for at konstatere utilfredsstillende arbejdsmiljøforhold.

HoAMU henledte også opmærksomheden på, at der som følge af at SDU får flere og flere internationale medarbejdere og studerende, bør overvejes nogle særlige indsatser vedr. kommunikation, instruktion og oplæring omhandlende arbejdsmiljø og sikkerhed.

Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2024

Chef for Arbejdsmiljø & Udvikling Karna Kühnell Gautier orienterede om, at arbejdsmiljødrøftelsen i 2024 foregår med lokale drøftelser i februar til april, efterfulgt af drøftelser i FAMU i maj og juni. Afslutningsvis gennemfører Hovedarbejdsmiljøudvalget sin drøftelse i august.

Formatet for arbejdsmiljødrøftelsen er med meget små ændringer identisk med det fra den seneste drøftelse, hvor arbejdsmiljøgrupperne med afsæt i en dagsorden med åbne spørgsmål og en referatskabelon gør status over det forgangne års arbejdsmiljøarbejde og planlægger samarbejdet for det kommende år. Arbejdsmiljøgruppernes tilbagemeldinger drøftes efterfølgende i de respektive arbejdsmiljøudvalg.

HoAMU havde ingen bemærkninger til planerne.

Registrering af arbejdstid

Med henblik på at sikre overholdelse af gældende regler om daglig og ugentlig hviletid og maksimal ugentlig arbejdstid skal arbejdsgivere 1. juli indføre et arbejdstidsregistreringssystem, der gør det muligt at måle den daglige arbejdstid for medarbejdere.

HR-chef Lisbeth Møller orienterede om den nye lovgivning, som SDU står overfor at skulle implementere med de krav og undtagelser vi kender. Der er imidlertid p.t. diverse forhold som ikke er afklaret.

Arbejdet med at få implementeret de nye regler på en hensigtsmæssig måde foregår i høj grad i samarbejde med både de øvrige danske universiteter og på EU-niveau.

HoAMU udtrykte tilfredshed med den præsenterede plan for implementering af arbejdstidsregistreringssystem, På baggrund af orienteringen, drøftede HoAMU nogle af de dilemmaer registrering af arbejdstiden medfører, men er fortrøstningsfulde i forhold til at der findes nogle praktiske løsninger som er forenelige med den diversitet hvormed universiteternes medarbejdere tilrettelægger og udfører deres arbejde/arbejdstid.

Implementering af overordnet procedure for sikkerhedsrunderinger

Arbejdsmiljøkonsulent Sverre Berg-Jensen orienterede om planen for implementering af den procedure, som HoAMU aftalte sidste år:

- Primo marts 24:
 - Proceduren gøres tilgængelig på SDUnet på HRs servicesider
 - Præsentation i nyhedsbrev til alle AMG'er
- Medio april 24:
 - 2 x Webinar for alle AMG'er
 - Medio maj 24:
 - Workshops for alle AMG'er:
 - Udarbejdelse af tjeklister og andre praktiske værktøjer til sikkerhedsrunderingerne tilpasset det aktuelle behov for kontrol.
 - Mulighed for sparring og erfaringsudveksling bl.a. vedrørende "nabo-runderinger" og dørkarmssamtaler.
 - Drøftelse af form i forhold til tilbagemeldinger vedr. observationer og opsamling ift. den årlige drøftelse i AMO.

HoAMU udtrykte tilfredshed med planen og opfordrede til at arbejdsmiljøgrupperne jævnligt inviterer andre interessenter med og at det også er ønskeligt at specielt ledere viser interesse for sikkerhedsrunderingerne ved at invitere sig selv med på rundinger på relevante områder. Servicechef Henrik Mørkenborg Ravn meddelte at Teknisk Service meget gerne vil deltage i sikkerhedsrunderinger, når arbejdsmiljøgrupperne finder det relevant. Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind tilkendegav også, at han gerne vil inviteres til at deltage i sikkerhedsrunderinger.

4. Drøftelser

Læring fra aftaleforløb

I forlængelse af orienteringen på sidste møde i HoAMU redegjorde Chef for Arbejdsmiljø og Udvikling Karna Kühnell Gautier og arbejdsmiljøkonsulent Sverre Berg-Jensen for de konkrete indsatser og erfaringerne fra de 4 aftaleforløb som SDU har haft med Arbejdstilsynet og som er afsluttet 2023:

1. Krænkende adfærd i SDU HR
2. Krænkende adfærd på Retsmedicinsk Institut
3. Høje følelsesmæssige krav i arbejdet på Retsmedicinsk Institut
4. Indeklima på Campus Kolding

Efter de 4 aftaleforløb er gennemført og de indsatser som er iværksat, har Arbejdstilsynet i alle 4 tilfælde konstateret, at de ikke har fundet nogen overtrædelser af arbejdsmiljøloven. Dette er naturligvis positivt hvorfor arbejdsmiljøteamet også

Arbejdsmiljøteamet har, på bagkanten af forløbene, draget en række erfaringer, som danner grundlag for eventuelle fremtidige aftaleforløb mellem SDU og Arbejdstilsynet samt hvordan vi på SDU mere generelt griber arbejdet med udvikling/forbedring af arbejdsmiljøet an.

Det er Arbejdsmiljøteamets erfaring, bl.a. fra aftaleforløbene at en arbejds metode hvor arbejdsmiljøgrupperne og medarbejderne inddrages og aktiveres i såvel problemafdekning og analyse som dialog vedr. de konkrete løsningsmuligheder og implementeringen af disse er en vigtig forudsætning for skabe den ønskede udvikling. Arbejdsmiljøteamet har ifm. de aktuelle aftaleforløb benyttet "dobbeldiamant metoden" som ramme processerne.

Arbejdsmiljøteamet har desuden kunnet konstatere, at der fortsat er en koordinerende udfordring med at dække arbejdsmiljøarbejdet på tværs i byerne. Dette er ikke men der er en forhåbning om, at den reviderede Lokalaftale kan forbedre det tværgående arbejdsmiljøarbejde i Campusbyerne.

HoAMU udtrykte tilfredshed med, at indsatserne for at forbedre arbejdsmiljøforholdene vedr. de fire aftaleforløb har været succesfulde og tilslutter sig Arbejdsmiljøteamets betragtninger vedr. support til arbejdsmiljøorganisationen.

Forebyggelse af arbejdsskader

Arbejdsmiljøkonsulent Sverre Berg-Jensen præsenterede opgørelsen over arbejdsulykker i 2022 og 2023 samt SDUs omkostninger til arbejdsskader for 2023.

I lyset af både de menneskelige omkostninger for dem der kommer ud for en arbejdsulykke og de ikke uvæsentlige økonomiske omkostninger som SDU får som følge af ulykkerne ønsker HoAMU at der både kommer et større fokus på forebyggelsen og en kvalificering af den forsikringsmæssige behandling af arbejdsulykkerne, så ukorrekte erstatninger undgås. Det sidste skal også ses i lyset af, at den nyligt besluttede revision af arbejdsskadeloven, hvor arbejdsgivernes muligheder for at anke afgørelserne fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring forringes.

Når SDU er godt på den anden side af næste APV-kortlægning foreslår HoAMU at Arbejdsmiljøteamet i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen gennemfører en kampagne til forebyggelse af faldulykker med fokus både på sikker adfærd og de fysiske risici.

Problemstillingen vedr. kvalificering af den forsikringsmæssige behandling af arbejdsskaderne vil SDUs ledelse bl.a. drøfte med Danske Universiteter, da en fælles løsning både vil være mere kvalificeret og effektiv.

Kompetencepakke til arbejdsmiljørepræsentanter

Chef for Arbejdsmiljø og Udvikling, Karna Kühnell Gautier præsenterede SDUs nye "Kompetencepakke til arbejdsmiljørepræsentanter" som HOAMU besluttede ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2023. SDU har ud over den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse også en række uddannelses tilbud målrettet arbejdsmiljøorganisationen både i regi af SDU og af AEU som retter sig mod de identificerede udviklingsbehov/ønsker.

Det var HoAMU's vurdering, at tilbuddene i høj grad matcher organisationens ønsker og behov, og at udfordringen i forhold til arbejdsmiljøorganisationens kompetenceudvikling i højere grad handler om at sikre at tilbuddene faktisk er kendte og at de bliver brugt.

HoAMU drøftede det formålstjenlige i, at der i forbindelse med kommunikationen med den nyvalg til arbejdsmiljøorganisationen også indgår hvilke kompetencer man ud over den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse forventes at til egne sig.

For både at nudge "kompetencepakken" og få mere faktuel viden om arbejdsmiljøorganisationens kendskab til og brug af mulighederne for kompetenceudvikling foreslår HoAMU, at der spørges til dette ifm. den årlige drøftelse.

5. Eventuelt

Møder og årshjul for HoAMU i 2024

Hovedarbejdsmiljøudvalget blev præsenteret for det opdaterede årshjul for 2024. Medlemmerne havde ingen bemærkninger til indholdet.