

Dagsorden

Emne	Hovedarbejdsmiljøudvalgsmøde 3/4	KKG
Dato og tidspunkt	3. september 2025 kl. 13 – 15	kgautier@sdu.dk T +4565504647 M +4593507700
Sted	OD Gennemsigten (Ø16-312-1)	
Inviterede medlemmer	Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind (formand) Arbejdsmiljøleder Alexandra Holsting, HUM Arbejdsmiljøleder Niels Kring, NAT Arbejdsmiljøleder Annette Schmidt, SAMF Arbejdsmiljøleder Pernille Tanggaard Andersen, SUND Arbejdsmiljøleder Henrik Mørkenborg Ravn, FA Arbejdsmiljørepræsentant Gitte Storgaard Klausen, SAMF Arbejdsmiljørepræsentant Annette Svaneklink Jakobsen, HUM Arbejdsmiljørepræsentant Allan Haurballe Madsen, NAT Arbejdsmiljørepræsentant Christina Bøg Pedersen, SUND Arbejdsmiljørepræsentant Erling Brandt Kjeldsen, FA Studerterobservatør Alfred Johann Broe Petersen Studerterobservatør Tobias de Cros Dich Chef for Arbejdsmiljø og Udvikling Karna Kühnell Gautier, SDU HR Arbejdsmiljøkonsulent Luise Thuesen Marling, Arbejdsmiljø og Udvikling	
Øvrige deltagere	Arbejdsmiljøkonsulent Sverre Berg-Jensen, Arbejdsmiljø og Udvikling	
Inviterede gæster	Vikki Thygesen, SDU Uddannelse Mikkel Seesko, SDU Analytics Louise Dupont Heidemann, SDU Analytics	
Afbud fra	Arbejdsmiljørepræsentant Lars Duelund, TEK Arbejdsmiljøleder Jens Ejbye Schmidt, TEK HR-chef Lisbeth Møller, SDU HR	
Mødeleder	Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind, forperson for udvalget	

Dagsorden:

Godkendelse af dagsorden	1.1 Dagsorden for mødet 1.2 Godkendelse af referat
Meddelelser	2.1 Organisationsændringer i Arbejdsmiljøorganisationen 2.2 Arbejdsskader (Arbejdsmiljøteamet kommenterer på mødet) 2.3 Tilsyn 2.4 Lovgivning 2.5 Øvrige meddelelser <i>Mødematerialer: Meddelelser</i> Udover arbejdsskader gennemgås meddelelser ikke på mødet, men der er mulighed for at kommentere og stille spørgsmål.
Drøftelser og beslutninger	3.1 Studiemiljøundersøgelse (SMU) 2024 Syddansk Universitet gennemfører hvert andet år en lovpligtig studiemiljøundersøgelse. I studiemiljøundersøgelsen (SMU) spørges der ind til den generelle vurdering af studiemiljøet, faglige og sociale fællesskaber, trivsel, information, kommunikation og IT-forhold samt fysiske og æstetiske forhold. Undersøgelsens resultater giver dels værdifuld viden på fakultetsniveau, men også på uddannelsesniveau – og resultaterne drøftes årligt i både uddannelsesudvalg, studienævn og til de årlige statusmøder mellem de enkelte uddannelsesledelser og fakultetets ledelse. Sammenhænge mellem de studerendes studiemiljø og de ansattes arbejdsmiljø drøftes i HOAMU med afsæt i oplæg om resultaterne af SMU 2024, herunder drøftes evt. opmærksomhedspunkter ift. arbejdsmiljøarbejdet på SDU. Oplæg v. Vikki Thygesen, SDU Uddannelse, Mikkel Seesko, SDU Analytics, Louise Dupont Heidemann, SDU Analytics. <i>Mødemateriale:</i> <i>Bilag 1: Ledelsesnotat om resultaterne af SMU 2024</i> Information om SMU 2024 findes her: https://mitsdu.dk/da/smu 3.2 Strategisk handleplan for arbejdsmiljøarbejdet på SDU: Form og indhold (vigtige temaer) SDU har aktuelt flere forskellige strategiske dokumenter på arbejdsmiljøområdet. Dokumenterne er lidt bedagede, så vi har et behov for, at de opdateres og sammenskrives til én aktuel samlet strategi/strategisk handleplan for arbejdsmiljøarbejdet på SDU. Arbejdet forankres i HOAMU og der foreslås en proces, hvor

	arbejdsmiljøteamet udvikler SDU's fremtidige arbejdsmiljøstrategi ud fra en række strategiske drøftelser i HOAMU og øvrige relevante fora med afsæt i viden om arbejdsmiljø på SDU fra APV- og Trivselsmåling, handleplaner og den årlige arbejdsmiljødrøftelse i 2025 samt SDU's arbejde med HR Excellence in Research, hvor fokus er på at fremme gode arbejdsforhold for forskere. Før sommerferien blev der afholdt et netværksmøde i SDU's arbejdsmiljønetværk om vigtige temaer i arbejdsmiljøarbejdet. Ligesom enhedernes APV-handleplaner er udarbejdet og blevet drøftet i FAMU. Med afsæt heri har arbejdsmiljøteamet udarbejdet et oplæg til form og indhold i den nye strategiske handleplan. Da drøftelsen netop har fokus på det fremadrettede arbejdsmiljøarbejde på SDU, er HOAMU's årlige arbejdsmiljødrøftelse indeholdt i drøftelsen (fremfor at være et særskilt punkt). Oplæg v. Karna Kühnell Gautier og Luise Thuesen Marling. Mødemateriale: Bilag 2, Notat om den årlige arbejdsmiljødrøftelse Baggrundsinformation: Årlig arbejdsmiljødrøftelse på SDU Bilag 3, Oplæg til form og indhold i strategisk handleplan for arbejdsmiljø på SDU
Orienteringer	4.1 Stormøde i Arbejdsmiljøorganisationen 2025 Stormøde 2025 afholdes 11. november 2025 kl. 10 - 14. Programmet som i 2024 med en blanding af oplæg i plenum og workshoprunder, der vil have fokus på SDU's vigtigste arbejdsmiljøudfordringer og de temaer, der fylder mest i enhedernes handleplaner. Som ønsket af HOAMU inddrages oplægsholdere fra organisationen, der kan fortælle om lokale gode erfaringer med arbejdsmiljøindsatser på de forskellige workshops. Deltagerne hører om arbejdet med den strategiske handleplan og får mulighed for at drøfte og komme med input til fokus og prioriteringer i arbejdsmiljøarbejdet. Programoplæg v. Karna Kühnell Gautier Mødemateriale: Bilag 4, Forslag til program 4.2 Ansvar for arbejdsmiljø og arbejdsskadesikring ved studenterdrevet aktiviteter Arbejdsmiljøteamet har på opfordring af Teknisk Service og SDU Uddannelse hjulpet med at afklare instruktionsforpligtigelse og arbejdsskadeforsikring ved personskade i forbindelse med studenterarrangementer afholdt på Syddansk Universitets lokationer og med involvering af SDU.

Der er nu udarbejdet et notat, der definerer, hvornår SDU er ansvarlig for instruktion af sikkerhed og hvornår den enkelte studenterforening har denne forpligtigelse. Dertil hvornår den frivillige studerende er omfattet af Arbejdsskadesikringsloven, hvornår studenterforeningerne er forpligtet til at tegne ulykkesforsikring for frivillige, der udfører arbejde for foreningen i forbindelse med studenterarrangementer på SDUs faciliteter samt hvornår der ikke er en forsikringsforpligtigelse for hverken SDU eller studenterforeningen, og det derfor er op til den enkelte studerende at ansvars- og ulykkesforsikre sig.

Orientering v. Luise Thuesen Marling

Mødemateriale: Bilag 5, Notat om ansvar for arbejdsmiljø og arbejdsskadesikring ved studenterdrevet aktiviteter.

4.3 Rengøringsudbud på SDU

Ifm. aktuelt udbud ift. rengøring på SDU assisterer Arbejdsmiljøteamet med kortlægning af laboratorier/værksteder og identifikation af hvor der er særlige rengøringsbehov/behov for særlige kompetencer i rengøringen for at sikre et sundt arbejdsmiljø. Rengøringsinstruktioner kunne med fordel standardiseres mere.

Orientering v. Luise Thuesen Marling

Intet mødemateriale.

4.4 Indsatser ift. stress

I forlængelse af sidste møde i HOAMU hvor udvalget ønskede fokus på eksempler på indsatser ift. stress, har arbejdsmiljøteamet kortlagt temaer i APV-handleplaner og også praksisnære eksempler på indsatser.

Orientering v. Luise Thuesen Marling

Mødemateriale: Se bilag 2, Notat om den årlige arbejdsmiljødrøftelse

4.5 Arbejdsmiljøteamet på studietur til Norge

I maj var Arbejdsmiljøteamet sammen med BML, Biomedicinsk Laboratorium på studietur til Tromsø Universitet i Norge for at bringe ny viden og inspiration til arbejdsmiljøarbejdet hjem til SDU.

Orientering v. Sverre Berg Jensen og Luise Thuesen Marling

Intet mødemateriale.

OBS: Der udarbejdes ikke mødemateriale til alle orienteringspunkterne. Orienteringer og kommentarer indgår i referatet.

Eventuelt	Næste møde og årshjul 2025 • Strategiske rammer for arbejdsmiljøarbejdet på SDU • SDU's årlige arbejdsmiljødrøftelse 2026 • HR Excellence in Research_status og fokus i arbejdet med at fremme gode arbejdsforhold for forskere på SDU • Evaluering af stormøde i arbejdsmiljøorganisationen
------------------	---

Med venlig hilsen

Karna Kühnell Gautier, Chef for Arbejdsmiljø og Udvikling, SDU HR