

Dagsorden

Emne	Hovedarbejds miljøudvalgsmøde 2/4	KKG
Dato og tidspunkt	8. maj 2025 kl. 13 – 15	kgautier@sdu.dk T +4565504647 M +4593507700
Sted	OD Gennemsigten (Ø16-312-1)	
Inviterede medlemmer	Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind (formand) Arbejds miljøleder Alexandra Holsting, HUM Arbejds miljøleder Niels Kring, NAT Arbejds miljøleder Jens Ejbye Schmidt, TEK Arbejds miljøleder Annette Schmidt, SAMF Arbejds miljøleder Pernille Tanggaard Andersen, SUND Arbejds miljørepræsentant Annette Svaneklink Jakobsen, HUM Arbejds miljørepræsentant Allan Haurballe Madsen, NAT Arbejds miljørepræsentant Lars Duelund, TEK Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen, SUND Arbejds miljørepræsentant Erling Brandt Kjeldsen, FA Studenterobservatør Alfred Johann Broe Petersen Studenterobservatør Tobias de Cros Dich Chef for Arbejds miljø og Udvikling Karna Kühnell Gautier, SDU HR Arbejds miljøkonsulent Luise Thuesen Marling, Arbejds miljø og Udvikling	
Øvrige inviterede	Arbejds miljøkonsulent Sverre Berg-Jensen, Arbejds miljø og Udvikling HR-chef Lisbeth Møller, SDU HR	
Gæster	Psykologistuderende og Praktikant Elizabeth Yasmin Haulund Kristensen, Psykologistuderende og Praktikant Gry Mikkelsen Organisationskonsulent Birgitte Aagaard Zethsen	
Afbud fra	Arbejds miljøleder Henrik Mørkenborg Ravn, FA Arbejds miljørepræsentant Gitte Storgaard Klausen, SAMF	

Mødeleder

Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind, forperson for udvalget

Dagsorden:

<p>1. Godkendelse af dagsorden</p>	<p>1.1 Dagsorden for mødet 1.2 Godkendelse af referat</p>
<p>2. Meddelelser</p>	<p>2.1 Organisationsændringer i Arbejdsmiljøorganisationen 2.2 Arbejdsskader (Arbejdsmiljøteamet kommenterer på mødet) 2.3 Tilsyn 2.4 Lovgivning 2.5 Øvrige meddelelser</p> <p><i>Mødematerialer: Meddelelser</i> Udover arbejdsskader gennemgås meddelelser ikke på mødet, men der er mulighed for at kommentere og stille spørgsmål.</p>
<p>3. Orienteringer</p>	<p>Punkter til orientering</p> <p>3.1 Kemibrug v2 Udviklingen af Kemibrug V2 er i gang. SDU er involveret i udviklingen af Kemibrug V2 på flere niveauer (bestyrelse, styregruppe, referencegruppe, løbende brugerinddragelse). Der er afholdt informationsmøde på SDU d. 8. april i samarbejde med Kemibrug for interesserede medarbejdere (55 deltagere).</p> <p>Status for Kemibrug v. Karna Kühnell Gautier <i>Mødematerialer: Bilag 1, Præsentation fra webinar om Kemibrug v2</i></p> <p>3.2. Information om arbejdsmiljø på SDU net fornys Information på SDU net på universitets- og institutniveau fornys og opdateres i 2025. Kemisk og biologisk arbejdsmiljø er det første område. Der er nedsat en arbejdsgruppe på tværs af de våde områder og Arbejdsmiljøteamet i SDU HR. Herefter følger information om stress. Information om arbejdsmiljø i SDU's nye Medarbejder-ABC opdateres og fornys også.</p> <p>Orientering v. Karna Kühnell Gautier <i>Intet mødemateriale</i></p> <p>3.3. Webinar om indeklima Selvom APV-kortlægningen ikke viser, at gener forårsaget af indeklima generelt er et stort problem på SDU, så er der nogle steder, hvor medarbejdernes oplever, at dårligt indeklima har væsentlig negativ indflydelse på deres arbejdsmiljø og trivsel. Dette skal vi</p>

naturligvis forsøge at gøre noget ved. Derfor inviterer Arbejdsmiljøteamet til webinar for at informere om:

- Hvordan indeklimaet opleves,
- hvad der kan forårsage indeklimaproblemer,
- hvilke handlinger/muligheder der kan medvirke til at skabe forbedringer, og
- hvem der kan hjælpe.

Der vil deltage repræsentanter fra Teknisk Service i webinaret.

Orientering v. Sverre Berg Jensen

Intet mødemateriale

3.4 Arbejdsmiljønetværk på SDU

Næste møde i SDU's nye arbejdsmiljønetværk er 11. juni kl. 9 -11.

Emnet vil være: Arbejdsmiljøorganisationens bidrag til SDU's fremtidige arbejdsmiljøstrategi.

SDU har aktuelt flere forskellige strategiske dokumenter på arbejdsmiljøområdet. Dokumenterne er lidt bedagede, så vi har et behov for, at de opdateres og sammenskrives til én aktuel samlet strategi/strategisk handleplan for arbejdsmiljøarbejdet på SDU. Arbejdsmiljøorganisationens bidrag er en vigtig forudsætning for udformning og kvalificering af SDU's fremtidige arbejdsmiljøstrategi. Mulighed for online deltagelse og fysisk fremmøde i Odense.

Orientering v. Karna Kühnell Gautier. Punktet hænger sammen med drøftelsespunkt 4.3

Intet mødemateriale

3.5 APV-proces: Status på handleplaner for Arbejdsmiljø

Status for udarbejdelse af handleplaner i forlængelse af APV- og Trivselsmåling 2024.

Orientering via runde v. repræsentanterne i udvalget.

Intet mødemateriale

3.6 Økonomi ifm. arbejdsskader

Den nuværende aftale for hovedområderne om beløbsgrænse for egenbetaling ved arbejdsskader blev vedtaget af Direktionen den 9. februar 2006. Beslutningen fastlægger, at det enkelte hovedområde selv afholder udgifter i forbindelse med arbejdsskader for medarbejdere ansat ved hovedområdet med en beløbsgrænse på 1 mio. kr., hvorefter SDU Fælles afholder øvrige udgifter. Der er ønske om at beløbsgrænsen for selvrisiko ved arbejdsskader opskrives i 2026 til aktuelt niveau samt opskrives årligt med P/L-reguleringen.

	<p>Orientering v. Thomas Buchvald Vind <i>Mødemateriale: Bilag 2, Notat til direktionen om udgifter i forbindelse med arbejdsskader</i></p> <p>3.7 Arbejdsmiljøteamet på studietur til Norge I maj drager Arbejdsmiljøteamet sammen med BML, Biomedicinsk Laboratorium på studietur til Tromsø Universitet i Norge for at bringe ny viden og inspiration til arbejdsmiljøarbejdet hjem til SDU.</p> <p>Orientering v. Sverre Berg Jensen <i>Intet mødemateriale</i></p> <p>3.8 Ledelseevaluering Som en forlængelse af implementering af SDU's Ledelseskompas og med afsæt i resultaterne af APV- og Trivselsmåling 2024 udvikles et SDU-koncept for systematisk ledelseevaluering. Systematisk ledelseevaluering er et nyttigt supplement, der hjælper lederen til at fastholde sin nysgerrighed og selvindsigt i egen ledelsespraksis og dermed understøtter lederens arbejde med egen ledelsesudvikling i et livslangt perspektiv. Den primære målgruppe for SDU's systematiske ledelseevaluering er SDU's ledere med personaleansvar.</p> <p>Orientering v. Thomas Buchvald Vind <i>Mødemateriale: Bilag 3, Indstilling om koncept for ledelseevaluering</i></p> <p><i>OBS: Der udarbejdes ikke mødemateriale til alle orienteringspunkterne forud for mødet. Orienteringer og kommentarer indgår i referatet.</i></p>
<p>4. Drøftelser og beslutninger</p>	<p>4.1 APV-proces: Erfaringer med indsatser ift. stress Erfaringsopsamling blandt enheder med gode resultater (efterspurgt af HOAMU på seneste møde i udvalget): SDU HR har opsamlet erfaringer om, hvad er der blevet arbejdet med i fire af de enheder, som har haft en positiv bevægelse (reducering af stress). Erfaringsopsamlingen er udført af 2 psykologistuderende, der er i praktik i SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling, i samspil med erhvervspsykolog Birgitte Aagaard Zethsen som vejleder og Luise Thuesen Marling.</p> <p>Oplæg v. Elizabeth Yasmin Haulund Kristensen, Gry Mikkelsen og Birgitte Aagaard Zethsen. <i>Mødemateriale: Bilag 4, Notat om erfaringer med indsatser ift. stress</i></p>

	<p>4.2 Stormøde i Arbejdsmiljøorganisationen 2025 Stormøde 2025 afholdes 11. november 2025 kl. 10 - 14. Som forslag sammensættes programmet som i 2024 med en blanding af oplæg i plenum og workshoprunder. Indholdsmæssigt foreslås det at sætte fokus på SDU's vigtigste arbejdsmiljøudfordringer/de temaer, der fylder mest i enhedernes handleplaner om formiddagen og på SDU's nye strategiske handleplan for arbejdsmiljøarbejdet om eftermiddagen.</p> <p>Idéoplæg v. Karna Kühnell Gautier <i>Mødemateriale: Bilag 5, Forslag til program</i></p> <p>4.3 Strategisk handleplan for arbejdsmiljøarbejdet på SDU SDU har aktuelt flere forskellige strategiske dokumenter på arbejdsmiljøområdet. Dokumenterne er lidt bedagede, så vi har et behov for, at de opdateres og sammenskrives til én aktuel samlet strategi/strategisk handleplan for arbejdsmiljøarbejdet på SDU. Arbejdet forankres i HOAMU og der foreslås en proces, hvor arbejdsmiljøteamet udvikler SDU's fremtidige arbejdsmiljøstrategi ud fra en række strategiske drøftelser i HOAMU og øvrige relevante fora med afsæt i viden om arbejdsmiljø på SDU fra APV- og Trivselsmåling, handleplaner og den årlige arbejdsmiljødrøftelse i 2025 samt SDU's arbejde med HR Excellence in Research, hvor fokus er på at fremme gode arbejdsforhold for forskere.</p> <p>Drøftelse af indledende overvejelser om proces og temaer i HOAMU Kort rammesætning v. Karna Kühnell Gautier <i>Mødemateriale: Bilag 6, Oplæg til proces</i></p>
5. Eventuelt	<p>Næste møde og årshjul 2025</p> <ul style="list-style-type: none">• Strategiske rammer for arbejdsmiljøarbejdet på SDU• HOAMU's årlige arbejdsmiljødrøftelse 2025• Stormøde 2025 (program)• Undervisningsmiljøundersøgelsen 2024.

Med venlig hilsen

Karna Kühnell Gautier, Chef for Arbejdsmiljø og Udvikling, SDU HR