

Referat

Emne	Hovedarbejds miljøudvalgsmøde 3/4	
Dato og tidspunkt	3. september 2025 kl. 13 – 15	24. september 2025
Sted	OD Gennemsigten (Ø16-312-1)	
Deltagende medlemmer	Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind (formand) Arbejds miljøleder Alexandra Holsting, HUM Arbejds miljøleder Niels Kring, NAT Arbejds miljøleder Annette Schmidt, SAMF Arbejds miljøleder Pernille Tanggaard Andersen, SUND Arbejds miljøleder Henrik Mørkenborg Ravn, FA Arbejds miljørepræsentant Gitte Storgaard Klausen, SAMF Arbejds miljørepræsentant Annette Svaneklink Jakobsen, HUM Arbejds miljørepræsentant Allan Haurballe Madsen, NAT Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen, SUND Arbejds miljørepræsentant Erling Brandt Kjeldsen, FA	luise@sdu.dk T +4565502910
Øvrige deltagere	Chef for Arbejds miljø og Udvikling Karna Kühnell Gautier, SDU HR Arbejds miljøkonsulent Luise Thuesen Marling, Arbejds miljø og Udvikling Arbejds miljøkonsulent Sverre Berg-Jensen, Arbejds miljø og Udvikling	
Gæster	Vikki Thygesen, SDU Uddannelse Mikkel Seesko, SDU Analytics Louise Dupont Heidemann, SDU Analytics	
Afbud fra	Arbejds miljørepræsentant Lars Duelund, TEK Arbejds miljøleder Jens Ejbye Schmidt, TEK HR-chef Lisbeth Møller, SDU HR Studenterobservatør Alfred Johann Broe Petersen Studenterobservatør Tobias de Cros Dich	
Mødeleder	Universitetsdirektør Thomas Buchvald Vind, Forperson for udvalget	
Referent	Sverre Berg-Jensen	

Indhold

Beslutningsresumé.....	3
Meddelelser	4
2.2 Arbejdsskader	4
Drøftelser og beslutninger	4
3.1 Studiemiljøundersøgelse (SMU) 2024	4
3.2 Strategisk handleplan for arbejdsmiljøarbejdet på SDU: Form og indhold (vigtige temaer)	5
Orienteringer	5
4.1 Stormøde i Arbejdsmiljøorganisationen 2025	5
4.2 Ansvar for arbejdsmiljø og arbejdsskadesikring ved studenterdrevet aktiviteter	5
4.3 Rengøringsudbud på SDU	6
4.4 Indsatser ift. stress	6
4.5 Arbejdsmiljøteamet på studietur til Norge	6
Eventuelt.....	6
5. Eventuelt	6

Beslutningsresumé

Ad. 3: Drøftelser og beslutninger

3.1 Studiemiljøundersøgelse (SMU) 2024

HoAMU noterede sig med tilfredshed, den positive udvikling vedr. oplevelsen af studiemiljøet, trivsel og ensomhed på studiet.

For at sikre undersøgelsens troværdighed og anvendelighed i forhold til udvikling af studiemiljøet skal der fortsat være fokus på at sikre højere svarprocent.

3.1 Strategisk handleplan for arbejdsmiljøarbejdet på SDU

HoAMU tilsluttede sig planen for udarbejdelse af en Strategisk handleplan for arbejdsmiljøarbejdet på SDU og drøftede en række spørgsmål og udfordringer, som handleplanen kan/bør imødekomme for at kunne understøtte SDUs overordnede strategier.

Ad. 4: Orienteringer

4.1 Stormøde i Arbejdsmiljøorganisationen 2025

HoAMU tilsluttede sig planerne for stormødet som afholdes d. 11. november 2025 kl. 10 - 14.

4.2 Ansvar for arbejdsmiljø og arbejdsskadesikring ved studenterdrevet aktiviteter

HoAMU udtrykte tilfredshed med at ansvarsfordelingen er blevet tydeliggjort, så der ikke er tvivl om hvem der i forskellige situationer har instruktionsforpligtigelsen og hvornår studenterforeningerne skal tegne arbejdsskadeforsikringer.

Meddelelser

2.2 Arbejdsskader

Arbejdsmiljøkonsulent Sverre Berg-Jensen gennemgik indmeldte arbejdsskader siden sidste møde. Ingen af de anmeldte skader har medført sygefravær, men tre af skaderne kunne have haft væsentligt større konsekvenser. Arbejdsmiljøgrupperne har især for disse skader en vigtig opgave ift. at analysere hændelserne og få styrket forebyggelsen.

Drøftelser og beslutninger

3.1 Studiemiljøundersøgelse (SMU) 2024

Louise Heidemann præsenterede de væsentligste pointer af SMU 2024:

- Svarprocenten er stadig forholdsvis lav, hvilket medfører, at resultaterne ikke nødvendigvis er repræsentative for alle områder
- Generelt positiv udvikling i forhold til de to foregående undersøgelser vedr. oplevelsen af studiemiljøet, trivsel og ensomhed på studiet.
- Målingen viser generel stor tilfredshed med studiestarten og kandidatintroduktionen med de med-studerende som den væsentligste faktor.
- Der er fortsat en stor andel (ca. 1/3) af de studerende som indenfor de seneste 12 måneder har oplevet stresssymptomer. Ikke overraskende opleves der mest stress ifm. eksamener.
- Ca. 20% af respondenterne angiver at have en funktionsnedsættelse. Knap halvdelen af disse tilkendegiver, at SDU har god forståelse for de særlige behov funktionsnedsættelsen medfører.
- Besvarelserne vedr. de fysiske rammer varierer meget, men generelt er ca. tre fjerdedele tilfredse med forholdene.
- 4% angiver at have oplevet krænkelser. Dette svarer til hvad SDU tidligere har målt. Der kan på baggrund af besvarelserne ikke afdækkes et mønster, hverken i forhold til hvem der krænker eller i hvilke situationer krænkelserne sker.

Udvalget noterede sig med tilfredshed, den positive udvikling vedr. oplevelsen af studiemiljøet, trivsel og ensomhed på studiet.

For at sikre undersøgelsens troværdighed og anvendelighed i forhold til udvikling af studiemiljøet skal der fortsat være fokus på at sikre højere svarprocent. Yderligere positive fortællinger og kommunikation kan være redskaber for at øge interessen. Det er desuden nødvendigt, at underviserne aktivt bakker op om og promoverer undersøgelsen og giver tid og plads til, at de studerende kan deltage.

Der bør være en særlig opmærksomhed på Campus Slagelse, så både medarbejderne og de studerende oplever et attraktivt arbejds- og studiemiljø, selvom antallet af medarbejdere og studerende gradvis reduceres.

Det blev bemærket, at flere unge mennesker bliver diagnosticeret med forskellige funktionsnedsættelser og flere også får hjælp til at gennemføre adgangsgivende uddannelser. Disse unge optages også på SDU. Der er derfor et behov for, at SDU styrker sine kompetencer, for at kunne imødekomme de udfordringer som studerende med funktionsnedsættelser har.

Der blev gjort opmærksom på, at de nye lokaler på SUND gerne må bookes og benyttes af andre end det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, så vi udnytter vores faciliteter bedst muligt.

3.2 Strategisk handleplan for arbejdsmiljøarbejdet på SDU: Form og indhold (vigtige temaer)

Karna Kühnell Gautier præsenterede processen med at udvikle og formulere den strategiske handleplan for arbejdsmiljøarbejdet herunder en disposition for form og indhold. Hun pointerede, at den strategiske handleplan er forankret i HoAMU og foreslog en proces, hvor arbejdsmiljøteamet udvikler SDU's fremtidige arbejdsmiljøstrategi ud fra en række strategiske drøftelser i HOAMU og øvrige relevante fora og lokale grupper og udvalg med afsæt i viden om arbejdsmiljø på SDU fra APV- og Trivselsmåling, handleplaner og den årlige arbejdsmiljødrøftelse i 2025 samt SDU's arbejde med HR Excellence in Research.

Udvalget tilsluttede sig planen.

Udvalget ønsker, at der sikres en balanceret indsats, der angiver retningen for god forebyggelse af SDUs væsentligste arbejdsmiljø- og trivselsmæssige udfordringer. Den strategiske handleplan for arbejdsmiljøarbejdet skal være understøttende til og i sammenhæng med bl.a. SDUs overordnede strategi og de personalepolitiske retningslinjer.

HoAMU drøftede en række spørgsmål, som det vil være relevant at den strategiske handleplan for arbejdsmiljøarbejdet kan/bør imødekomme:

- Hvad betyder "fondinglandskabet" for arbejdsmiljøet?
- Hvad betyder de mange forandringer?
- Hvordan påvirker ledelse arbejdsmiljøet?
- Hvordan skal ledelsesarbejdet udvikles for at imødekomme de fremtidige udfordringer i arbejdsmiljøet?
- Hvordan onboarder vi bedre?
- Hvordan fastholder vi viden fra erfarne medarbejdere som forlader SDU?
- Håndtering af specialisering kontra arealoptimering?
- Håndtering af øget internationalisering (onboarding)
- Sikring af godt arbejdsmiljø på de små Campus?
- Hvordan sikres det, at de fysiske rammer på de våde områder udvikler sig i takt med at aktiviteterne øges?
- Hvordan understøttes det gode universitetsliv?

Ovennævnte spørgsmål vil indgå i det videre arbejde med udarbejdelse af den strategiske handleplan.

Orienteringer

4.1 Stormøde i Arbejdsmiljøorganisationen 2025

Karna Kühnell Gautier orienterede om planerne for Stormøde 2025 som afholdes d. 11. november 2025 kl. 10 - 14. Programmet bliver i lighed med sidste år en blanding af oplæg i plenum og workshoprunder, der vil have fokus på SDU's vigtigste arbejdsmiljøudfordringer og de temaer, der fylder mest i enhedernes handleplaner. Som ønsket af HOAMU inddrages oplægsholdere fra organisationen, der kan fortælle om lokale gode erfaringer med arbejdsmiljøindsatser på de forskellige workshops. Deltagerne vil desuden få mulighed for at drøfte og komme med input til fokus og prioriteringer i arbejdsmiljøarbejdet.

HoAMU tilsluttede sig planerne for stormødet.

4.2 Ansvar for arbejdsmiljø og arbejdsskadesikring ved studenterdrevet aktiviteter

Luise Thuesen Marling orienterede om arbejdet med at afklare instruktionsforpligtigelse og arbejdsskade-forsikring ved personskade i forbindelse med studenterarrangementer afholdt på Syddansk Universitets lokationer og med involvering af SDU.

Der er nu udarbejdet et notat, der definerer, hvornår SDU er ansvarlig for instruktion af sikkerhed, og hvornår den enkelte studenterforening har denne forpligtigelse. Dertil hvornår den frivillige studerende er omfattet af Arbejdsskadesikringsloven, hvornår studenterforeningerne er forpligtet til at tegne ulykkesforsikring for frivillige, der udfører arbejde for foreningen i forbindelse med studenterarrangementer på SDUs faciliteter, samt hvornår der ikke er en forsikringsforpligtelse for hverken SDU eller studenterforeningen, og det derfor er op til den enkelte studerende at ansvars- og ulykkesforsikre sig.

HoAMU udtrykte tilfredshed med at ansvarsfordelingen er blevet tydeliggjort, så der ikke er tvivl om hvem der i forskellige situationer har instruktionsforpligtigelsen og hvornår studenterforeningerne skal tegne arbejdsskade-forsikringer.

4.3 Rengøringsudbud på SDU

Luise Thuesen Marling orienterede om Arbejds miljøteamets bidrag til kortlægning af særlige rengøringsbehov på laboratorier/værksteder ifm. det aktuelt rengøringsudbud på SDU laboratorier/værksteder, så rengøringsringen har de rette kompetencer til at udføre rengøringen og medvirke til et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Der er desuden et ønske om at rengøringsinstruktionerne på tværs af SDU standardiseres mere. HoAMU tog orienteringen til efterretning.

4.4 Indsatser ift. stress

I forlængelse af sidste møde i HOAMU hvor udvalget ønskede fokus på eksempler på indsatser ift. stress, orienterede Luise Thuesen Marling om arbejdsmiljøteamets kortlægning af temaer i APV-handleplaner og praksisnære eksempler på indsatser, som har haft en positiv effekt.

Luise gennemgik et udsnit af de indsatser som er blevet identificeret i APV-handleplanerne og ved de årlige drøftelser.

HoAMU takkede for kortlægningen og inspiration til indsatser.

4.5 Arbejds miljøteamet på studietur til Norge

Luise Thuesen Marling og Sverre Berg-Jensen viste billeder og fortalte om de mange indtryk fra studieturen til Tromsø Universitet i maj måned sammen med BML, Biomedicinsk Laboratorium. Ud over inspiration og stort fagligt udbytte til arbejdsmiljøarbejdet og nye gode professionelle relationer bød studieturen også på mødet med norsk nationalkultur (17. maj fejring) og storslået arktisk natur.

Eventuelt

5. Eventuelt

Karna Kühnell Gautier viste det opdaterede Årshjul for HOAMU 2025. Årets sidste HoAMU-møde er d. 5. november kl. 13.00 - 15.00.