

2. Meddelelser

22. januar 2026

arbejdsmiljoe@sdu.dk

2.1 Arbejdsmiljøorganisation

Siden sidste møde har der været følgende ændringer i arbejdsmiljøorganisationen:

- På det Humanistiske Fakultetsarbejdsmiljøudvalg er Per Krogh Hansen udpeget som arbejdsmiljøleder i stedet for Alexandra. Per indtræder ligeledes i Hovedarbejdsmiljøudvalget.
- Sussi luel-Brockdorff, MMMI er blevet valgt som ny arbejdsmiljørepræsentant ved Mærsk McKinney Møller Institutet efter at den tidligere arbejdsmiljørepræsentant Annika Norup Mortensen nu varetager konstitueringen af sekretariatslederfunktionen.
- Ved Det Tekniske Fakultet har arbejdsmiljørepræsentanterne gennemført valg til fakultetsarbejdsmiljøudvalg – TAMU. Lektor Jonas Beermann Kristiansen var fratrådt posten som arbejdsmiljørepræsentant og dermed også posten som medlem af TAMU. Ligeledes var suppleantposten vakant efter Annika Norup Mortensen.
Arbejdsmiljørepræsentanterne valgte Sussi luel-Brockdorff, MMMI som medlem af TAMU, mens Dorte Frølund Kromann, TEKFAK blev valgt som suppleant.
- Sekretariatsleder Kirsten Præstegaard er sin stilling ved Fakultetssekretariatet på TEK og den ny sekretariatsleder Malene Rask er indtrådt som arbejdsmiljøleder for arbejdsmiljøgruppen
- Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet er der på to af institutlederposterne kommet ny person. På Institut for Statskundskab er Lars Tønder tiltrådt som ny institutleder og på Juridisk Institut er professor Ole Hammerslev tiltrådt som institutleder.
- På det Sundhedsvidenskabelige Fakultet er arbejdsmiljørepræsentant Bettina Gundolf fratrådt sin stilling og derved også posten som AMR. Medarbejderne har valgt Professor Anja Leppin som ny AMR i Esbjerg. Bettina fratræder også posten som CAMU-medlem i Esbjerg, og her er der igangsat valgproces.
- Ved Det Tekniske Fakultet er der ved Institut for Mekanik og Elektronik indstillet udvidelse af arbejdsmiljøgruppen med en tredje arbejdsmiljørepræsentant pga. øget droneaktivitet uden for campus som stiller større krav til arbejdsmiljøarbejdet. TAMU har godkendt udvidelsen og Arbejdsmiljøteamet har ingen yderligere bemærkninger. Valget kan igangsættes.
- På SDU Bibliotek har der været afholdt valg, da en tidligere arbejdsmiljørepræsentant Jeppe Lomholt Akselbo er fratrådt sin stilling ved Biblioteket. Medarbejderne har valgt Kathrine Laursen som deres nye AMR. Derudover har ledelsen udpeget arbejdsmiljøleder Belinda Nissen til at varetage posten for begge arbejdsmiljøgrupper, og Gregers Legrad Bejerholm udtræder af AMO.

2.2 Arbejdsskader

Nr.	Enhed	Ulykkesdato	Type	Kort beskrivelse	Antal sygedage	Anmeldt EASY
1	SDU IT	28. august 2025	Fysisk overbelastning	Trådte forkert ved færdsel på P-plads. Kraftig forstuvning af ankel.	0	
2	Institut for Sundheds- tjenesteforskning	28. august 2025.	Fysisk overbelastning	Vrid i knæet i forbindelse med idrætsaktivitet. Smerter og hævelse.	?	X
3	MMMI	26. maj 2025	Psykisk overbe-	Anmeldt af egen læge:	>28	X

			lastning	Uoverensstemmelse med kollega		
4	SDU Universitetsbibliotek	11. september 2025	Fysisk overbelastning	Vrid i ryggen ved løft af genstand fra gulvet. Efterfølgende smerter.	1-3	X
5	SDU RIO	28. august 2025	Fysisk overbelastning	Overbelastning af håndled ved skub af rullebord. Smerter.	0	
6	SDU HR	17. og 18. september 2025.	Fysisk overbelastning	Overbelastning ifm. flytning af møbler til seminar. Overbelastet højre hånd og håndled. Smerter og nedsat bevægelighed.	0	
7	IMM	9. oktober 2025	Overfladisk skade	Skadelidte går ind i en glasdør. Knubs og blå mærker.	0	
8	SDU Universitetsbibliotek	9. september 2025.	Fald	Skadelidte faldt af løbebånd ifm. motionsdagen. Knubs og ømme ribben.	0	
9	SDU IT	8. september 2025.	Fysisk overbelastning	Diskusprolaps efter løft af PC fra reol. Rygsmerter. Behandlet konservativt.	>28	
10	MCI	5. september 2025	Psykisk overbelastning	Konflikt med vejleder	>14	X
11	IME	11. august 2025	Psykisk overbelastning	Konflikt med forskningsleder	0	
12	Teknisk Service	27. oktober 2025	Fysisk overbelastning	Griber et bord som er ved at vælte og får en overbelastning af den ene skulder	0	
13	Juridisk Institut	14. november 2025	Fysisk overbelastning	Påkørte et rådyr på vej til et møde. Muskelskader og smerter i ryg, lænd og nakke.	0	X
14	IMM (studerende)	16. oktober 2025	Stik/snit/bid	Snitskade i finger fra knust pipette. HLA-test foretaget: Ingen match.	0	
15	Teknisk Service	20. november 2025	Stof/materialer	Udsat for røglugt fra ventilationsanlægget. Mindre gener.	0	
16	SUND Fakultetssekretariatet	4. december 2025	Stof/materialer	Skadelidte får stænk af desinfektionsmiddel i øjet. Skyllet med øjenskylllevæske. Forbigående gene.	0	
17	Klinisk Institut	26. november 2025	Stik/snit/bid	Skar sig på en brun affaldsspand. Overfladisk sår.	0	
18	BML	22. december 2025	Fald	Fald over lav rullevojn. Knubs.	0	
19	Teknisk Service	3. november 2025	Fald	3. november 2025. Fald på trappe. Håndledet fik et slag/vrid.	0	
20	IMM (studerende)	8. december 2025	Elektricitet	Elektrisk stød ifm. brug af magnetomrører i kølerum. Undersøgt på skadestuen. Ingen skade eller mén fundet.	0	
21	BML	8. januar 2026	Overfladisk skade	8. januar 2026. Metalkurv faldt ned på skadelidtes fod. Blå negl og smerter.	0	

Bemærkninger til periodens arbejdsskader:

- Mange anmeldte skader p.g.a. lang periode. Rækkefølgen afspejler hvornår SDU HR er blevet informeret om arbejdsskaderne.
- 3 skader vedr. psykiske overbelastninger (3, 10, 11). Samarbejdsproblemer hvor kulturelle forskelle kan være medvirkende årsag i to af sagerne. Der kunne godt være temmelig mange hændelser vedr. psykisk overbelastning som "går under radaren".
- 2 skader (5, 6) ved udførelse af "unormalt arbejde"/flytning af udstyr. Vigtigt at risikovurdere og bestille hjælp til tunge opgaver.
- 1 el-ulykke (20). Forkert overgangsstik så jordforbindelsen svigtede. Vigtigt installationen foretages af kompetente personer og at der foretages løbende vedligehold.

2.3 Arbejdstilsynet

Grundtilsyn:

Arbejdstilsynet var 1. oktober 2025 på opfølgningsbesøg på Retsmedicinsk Institut for at sikre, at de trufne forholdsregler er velfungerende. Instituttet præsenterede en eksemplarisk og grundig risikovurdering og kunne demonstrere faste retningslinjer for instruktion af medarbejderne. Instituttet havde også etableret en række organisatoriske tiltag til minimering af eksponering af kemiske agenser og i samarbejde med Teknisk Service kontrolleret og optimeret de ventilationstekniske forhold. Arbejdstilsynet roste arbejdsmiljøgruppen og instituttets indsats og havde ikke yderligere bemærkninger til arbejdsforholdene.

2.4 Lovgivning

- Fra den 15. december 2025 trådte de første 12 af i alt 14 nye AT-vejledninger i kraft og langt de fleste af de eksisterende vejledninger bliver ophævet. Vejledningerne indholdte tidligere Arbejdstilsynets gode råd til arbejdsgiver om hvordan lovgrundlaget kan efterkommes. De nye vejledninger indeholder i højre grad Arbejdstilsynets fortolkning af reglerne, hvor det i nogle vejledninger afstedkommer ny viden om, hvordan arbejdsgiver bør ansætte en arbejdsmiljøudfordring. Vejledningerne forventes at være aktiv vidensgrundlag for arbejdsgiver i at forebygge og håndtere arbejdsmiljøudfordringer.
- 1. januar 2026 trådte en ny bekendtgørelse om unges arbejde i kraft. Den skal skabe flere muligheder for fritidsjob for unge.
- Fra 21. december 2025 gælder der nye regler på asbestområdet i tre af Arbejdstilsynets bekendtgørelser og i én af Sikkerhedsstyrelsens bekendtgørelser.
- Fra den 1. januar 2026 er arbejdsgiveren ikke længere forpligtet til at søge om forhåndsgodkendelse og anmelde arbejde med visse kræftfremkaldende stoffer og materialer til Arbejdstilsynet.

2.5 Øvrige meddelelser

- SDU har i dialog med øvrige universiteter en dialog om, hvordan det er muligt at styrke ulykkesanalyse delen af arbejdsskadesag. Drøftelsen afstedkommer et ønske om at bringe emnet op på den kommende arbejdsmiljøkonference for universiteterne i november 2026.