

Referat

26. november 2020

Emne	Møde i Underudvalg for kompetenceudvikling for TAP
Dato og tidspunkt	24. november 2020 7. oktober kl. 12.00 – 12.30
Sted	Teams
Inviterede	Thomas Buchvald Vind, Klaus Hollmann, Christian B. Dannevang, Michelle Pedersen, Birgitte, Damby Sørensen, Mads Funding, Merete Munk, Sanne Lefevre, Kirsten Præstegaard, Mads Lilleholdt, Vivi Damgaard, Leif Jensen og Kent Daugaard.
Afbud fra	Klaus Hollmann, Christian B. Dannevang, Mads Lilleholdt, Birgitte Damby Sørensen, Vivi Damgaard, Leif Jensen.

ejersbo@sdu.dk
T +4565502923
M +4560112923

Møde for Underudvalg for kompetenceudvikling for TAP

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
 - a. På grund af mange afbud var der enighed om at finde et nyt tidspunkt for mødet (mødet er nu indkaldt den 8 december 2020 kl. 15.00.). På opfordring fra Mads Funding drøftedes punkt 2.
2. Kompetenceudvikling og trivsel corona hjemsendelse
 - a. HUM: Mads Funding: Der er nogen deltagelse i online medarbejderkurser, men der er også en træthed med at arbejde online, så kurser online er ikke tillokkende. HUM har afholdt en mini APV om trivsel under corona og vil på den baggrund gennemføre nogle fokussamtaler. Skemaet er vedhæftet til inspiration.
Vivi Damgaard: Når man arbejder hjemmefra, følger man kun det der foregår i egen enhed og miste fornemmelsen af, hvad der foregår i enheder man normalt arbejder sammen med.
 - b. NAT Michelle Pedersen: Kan genkende at træthed med at arbejde online også begrænser lysten til at deltage i online kompetenceudvikling.
 - c. TEK: Kirsten Præstegaard og Sanne Lefevre: Den statslige kompetencefond giver midler til eksterne kompetenceudvikling og fakultetssekretariatet afholder "gåhjemmøder". Arbejdsmiljørepræsentanterne har møder med de enkelte grupper og der følges op med en APV.
 - d. SUND: Merete Munk: Er særligt opmærksom på nye medarbejdere, der starter under disse vilkår. Fakultetet arrangerer særlig intro-arrangement der supplerer SDUs introdag. Derudover blive nye medarbejdere tilbudt en mentor. Hjemmearbejder gør nærværende ledelse

sværere og mere tidskrævende. Fakultetssekretariatet har derfor brudt nogle af de større afdelinger op i mindre grupper.

- e. Fæl: Kent Daugaard: Teknisk service har hovedsageligt arbejdet på Campus. Online møder er en udfordring for medarbejdere der sidder på fælleskontor.

Med venlig hilsen

Jakob Ejersbo

Kontorchef

HR-service