

Referat

Emne:	Underudvalg for kompetenceudvikling af TAP
Dato og tidspunkt:	25. juni 2020 kl. 13.00 til 14.30
Sted:	O 96
Deltagere:	Thomas Buchvald Vind, Klaus Hollmann, Christian B. Dannevang, Michelle Pedersen, Birgitte, Damby Sørensen, Mads Funding, Vivi Damgaard, Leif Jensen og Kent Damgaard.
Afbud fra:	Kirsten Præstegaard, Sanne Lefevre, Mads Lildholdt og Merete Munk,
Referent:	Jakob Ejersbo, HR-service
Dagsorden sendt til orientering til:	Resten af Forretningsudvalg for Udvalg for kompetenceudvikling på SDU: Thomas Buchvald Vind, Kurt Bilde, Birgitte Damby Sørensen, Mads Niemann-Christensen

26. juni 2020

ejersbo@sdu.dk
T +4565502923
M +4560112923

- 1) Godkendelse af dagsorden.
 - Godkendt
- 2) Kompetenceudvikling under nedlukning
 - Den medsendte liste af medarbejderkurser, der blev afholdt som webinarer/andre online formater, blev taget til efterretning. Liste af kurser ses i bilag 1. HR-service har gennemført en spørgeskemaundersøgelse af deltagernes erfaringer med online kompetenceudvikling under nedlukning samt ønsker til fremtidig online kompetenceudvikling. Jakob Ejersbo gennemgik undersøgelsens resultater. 269 medarbejdere har svaret. Svarene viser, at langt størstedelen af deltagerne havde gode erfaringer med de afholdte online kurser, og var positive over for et øget brug af online kompetenceudvikling i fremtiden.
 - Hele 81% ønsker, at der afholdes flere onlinekurser i fremtiden, end før nedlukningen,
 - Kun 17% oplevede problemer med teknikken, der forringede deres udbytte af onlinekurset.
 - Hele 85% så fordele ved online kurser frem for tilstedeværelseskurser.
 - Dog angiver 54% at der er nogle ulemper/udfordringer (ikke tekniske) så online kurser er ikke svaret på alt og der er noget der skal arbejdes med.Respondenterne har givet mange bemærkninger vedr. udfordringer og muligheder i online kompetenceudvikling. Undersøgelsen er ikke anonym og langt de fleste har angivet at de gerne vil kontaktes og uddybe deres svar. Undersøgelsen giver derfor et godt grundlag for at arbejde med at udvikle brugen af online elementer i medarbejderkurser og tage hensyn til de ulemper og problemer respondenterne peger på. HR-service planlægger en workshop om online kompetenceudvikling for undervisere på SDUs medarbejderkurser. Undersøgelsens data er vedhæftet referatet.

- Runde på hovedområderne om erfaringer med kompetenceudvikling under nedlukning.
Samf: Klaus Hollmann: Gode erfaringer med kompetenceudvikling under nedlukning. Mange medarbejder har fået mod på og erfaringer med at bruge digital kommunikation.
Sund: Birgitte Damby Sørensen: Rigtig gode tilbagemeldinger på E-læringsforløb vedr. Indkøbssystem
Hum: Mads Funding: Aldrig har der været så meget kompetenceudvikling som under nedlukning.
Nat: Christian Dannevang: Der er behov for en særlig indsats når nye medarbejdere starter i en nedlukningssituation
Fæl: Kent Daugaard påpegede, at der også er ulemper ved online kompetenceudvikling f.eks. mangler den sociale kontakt.

3) Hvad har vi lært af Corona nedlukning

- Om kompetenceudvikling
 - Drøftelse af, hvordan erfaringerne fra nedlukning ønskes brugt til at udvikle nye former for kompetenceudvikling afdækkede nogle opmærksomhedspunkter der er vigtige at tage med videre:
 - (1) Det er vigtigt at online kompetenceudvikling er aktiverende
 - (2) Der er medarbejdere, der sidder på fælleskontor eller ikke har adgang til egen arbejdscomputer.
- Om hjemmearbejde
 - Drøftelse af, hvordan man kan kompensere for den manglende kontakt, der har været under nedlukning, afdækkede nogle opmærksomhedspunkter, der er vigtige at tage med videre:
 - (1) Online møder kan være meget effektive, når der skal besluttet og planlægges mens møder, hvor man skal være kreative og innovative ikke giver samme udbytte.
 - (2) Brug af "break-out rooms" kan medvirke til at øge udbyttet af online møder
 - (3) Der vil i efteråret blive afholdt et medarbejderkursus i online mødeafholdelse med fokus på involvering og inklusion af mødedeltagerne.

Karriere- og kompetenceudvikling af TAP (KKT)

- Underudvalget godkendte udkastet til del II indsatser for 2020 og 2021. Det blev besluttet at den opdaterende strategi for Karriere- og kompetenceudvikling af TAP vil blive lagt på SDU-net.
- Områdechefer og fakultetssekretariatschefer vil blive opfordret til at understøtte implementering i samspil med administrative ledere på deres område, derudover vil HR-service i samarbejde med kommunikation sikre, at alle TAP informeres med universitetsdirektøren som afsender. Den opdaterende strategi for Karriere- og kompetenceudvikling af TAP vil indgå i underudvalgets afrapportering til HSU den 9. september 2020. Strategien vil efterfølgende blive sendt til hovedområdernes samarbejdsudvalg, med opfordring til at drøfte implementering.

4) Hængepartier efter nedlukning – status og hvordan får vi det i gang

- Thomas Buchvald Vind orienterede om, at Kompetenceudviklende rotations- og rokeringsordninger for TAP på SDU har været drøftet på sekretariatschefmøde. Her var man enige om, at det er et svært område at lave planlagte forløb, men at man vil prøve at igangsætte forsøg.
- Jakob Ejersbo orienterede om, at SDU-digital og SDU-IT er ved at undersøge, hvordan de to enheder kan bidrage til kompetenceudvikling indenfor Excel. Den første indsats vil være Excel for laboranter.

- Birgitte Damby Sørensen orienterede om at hun sammen med repræsentanter for laboranter og bioanalytikere på KU, AU og DTU er i gang med at planlægge kompetenceudvikling og videndeling for laboranter og bioanalytikere fra alle danske universiteter i regi af AEU. I første omgang planlægges en konference i foråret 2021. På konferencen vil der være oplæg og workshops med bidrag fra såvel de deltagende universiteter som fra industrien. Det er hendes forventning, at konferencen kan blive starten på et bredere udbud af kompetenceudvikling for grupper af laboranter og bioanalytikere, hvor der er få på det enkelte universitet, men nok på landsplan, til at man kan arrangere målrettede kurser eller seminarer.
- Jakob Ejersbo orienterede om at HR-service sammen med Mastersekretariatet arbejder med, hvordan man kan fremme SDU medarbejders brug af SDU-uddannelsstilbud herunder tompladsordning. Der arbejdes bl.a. med at undersøge om valgfag på masteruddannelser kan udbydes som enkeltkurser tilpasset SDU forhold eller målrettet medarbejdere og ledere i universitetssektoren generelt. HR-service vil forsøge at inddrage Sanne Lefevre eller Mads Lildholdt i arbejdet, da målgruppen primært vil være AC-medarbejdere.

5) Planlagt udbud af medarbejderkurser for efteråret 2020

- Underudvalget tog det planlagte udbud af medarbejderkurser for efteråret 2020 til efterretning. Thomas Buchvald Vind bemærkede, at det var et meget stort og bredt udbud af kurser.
- Udbuddet er planlagt på baggrund af strategien for Karriere- og kompetenceudvikling af TAP, input fra Roadshow, ønsker fra enheder i Fællesadministrationen samt erfaringer fra tidligere semestre.
- Jakob Ejersbo fremhævede, at kurset "Hjælp til ikke-analytikere med data og analyser til beslutningsprocesser 2. og 16. november 2020", der tidligere har været drøftet i underudvalget. Jakob Ejersbo fremhævede kurset som er et godt eksempel på, hvordan en enhed, her SDU-Analytics, kan bruge medarbejderkurser til at fremme samarbejdet bredt på SDU ved at udvikle kompetencer i den enheder, der kan bruge SDU-Analytics ydelser og tilgange.

6) Meddelelser

- Roadshow Karriere- og kompetenceudvikling af TAP (KKT)
Opsamling lagt på SDU-net. Se nederst på siden https://sdunet.dk/da/personale/kompetenceudvikling/karriere_og_kompetenceudvikling_for_tap
- Studieadministrativuddannelse på SDU (SUS)
Arbejdsgruppen er i gang med udviklingsarbejde, men nogle af deltagerne har været meget pressede med Corona-relaterede arbejdsopgaver. I overensstemmelse med styregruppens beslutning arbejdes der med et reduceret forløb med nye studieadministrative medarbejdere som målgruppe og start forår 21. Omfanget vil svare til 2 kursusdage og vil være en kombination af tilstedeværelsesundervisning og webinar o.l. Arbejdsgruppen ser frem til at arbejde med en mere homogen målgruppe end under pilotforløbet.
- Moduler på akademiuddannelse i offentlig administration udbydes som enkeltkurser tilpasset SDU forhold. Kurserne er samtidigt ECTS-givende ift. uddannelsen. I efteråret 2020 udbydes [Projektkoordinering på SDU](#) og [Digital service og innovation på SDU - Start 23 september 2020](#)
- Jakob Ejersbo orienterede om, at Eva Sophia Myers pr. 1. juni 2020 afløser ham i stillingen som afdelingsleder af Organisation & Rekruttering. Han fortsætter som gruppeleder af Kursussektariatet og sekretær for Underudvalg for kompetenceudvikling af TAP.

7) Eventuelt

- Intet at referere.