

## Referat

<b>Emne</b>	Møde i Underudvalg for kompetenceudvikling for TAP
<b>Dato og tidspunkt</b>	26. februar 2020 kl. 13.00 til 14.00
<b>Sted</b>	Mødelokalet Tesla
<b>Inviterede</b>	Thomas Buchvald Vind, Mads Lildholdt, Christian Bilde Dannevang, Michelle Pedersen, Merete Munk, Birgitte Damby Sørensen, Mads Funding, Vivi Damgaard, Kirsten Præstegaard, Sanne Lefevre, Leif Jensen, Kent Daugaard  Fra HR-service, Organisation og Rekruttering deltog Jakob Ejersbo
<b>Afbud fra</b>	Kirsten Præstegaard, Klaus Hollmann og Jakob Ousager deltog i stedet for Merete Munk.

ejersbo@sdu.dk  
T +4565502923  
M +4560112923

---

### Dagsorden for Underudvalg for kompetenceudvikling for TAP

- 1) Godkendelse af dagsorden
  - Ingen bemærkninger
- 2) Roadshow Karriere- og kompetenceudvikling af TAP (KKT)  
Input indsamlet på roadshow vedr. Karriere- og kompetenceudvikling for TAP blev drøftet. Oversigt med plan for det videre arbejde er vedhæftet referatet og vil blive lagt på SDU-net.
- 3) Indsatser i KKT for 2020 blev drøftet. Revideret Karriere- og kompetenceudvikling af TAP med opdateret roadmap og kort beskrivelse af indsatser for 2020 vil blive lagt på SDU-net.
  - Tilgange
    - i) Tompladsordning, erhvervskandidatuddannelse o.a. SDU uddannelsens tilbud til kompetenceudvikling af TAP
      - Enighed om at SDU medarbejders brug af SDU-uddannelses tilbud herunder tomladsordning skal fremmes. HR-service vil sammen med studieservice gøre det nemmere og mere overskueligt at benytte tilbuddene.
    - ii) Moduler på akademiuddannelse eller andre relevante uddannelser udbydes som enkeltkurser tilpasset SDU forhold. Kurserne er samtidigt ECTS-givende ift. uddannelsen. Modellen gælder for

Projektkoordinering på SDU - Start tirsdag den 18. februar 2020 og Digital service og innovation på SDU - Start 23 september 2020

- Enighed om at det er en god model. HR-service vil undersøge om den kan bruges på andre områder. HR-service vil sikre, at der laves en lille film om forløbet i Digital service og innovation i efteråret 2019, for at sikre information om forløbet, når det genudbydes i efteråret 2020.
  - iii) Kompetenceudviklende rotations- og rokeringsordninger for TAP på SDU
    - Enighed om at intern mobilitet skal fremmes. Thomas Buchvald Vind vil tage emnet op på sekretariatschefmøde, og det vil blive medtaget til drøftelse i HSU.
  - iv) Gå hjemmøder: TEK har erfaringer med at afholde gå hjemmøder af en times varighed, hvor en medarbejder præsenterer en ny metode eller et nyt program. Møderne er velbesøgte og giver god brugbar viden.
    - Enighed om at opfordre andre områder til at tilføje tilsvarende.
  - Temaer
    - i) Kurser der fremmer digitalisering og papirfrie arbejdsgange
      - Enighed om at lade det indgå i KKT
    - ii) Kurser der fremmer projektkompetencer og -arbejdsform
      - Enighed om at lade det indgå i KKT
    - iii) Kompetenceudvikling i engelsk
      - Thomas Buchvand Vind vil sikre, at SDUs sprogpolitik bliver taget op, så der er klarhed over forventningerne til engelskkompetencer for TAP.
  - Aktiviteter
    - i) SUS: Styregruppen anbefaler at forløbet tilbydes nye medarbejdere i studieadministrative funktioner. Målgruppen er medarbejdere, der har haft jobfunktionen imellem et halvt år og 2 år
      - Enighed om at lade det indgå i KKT
    - ii) Analyse til forretningsudvikling for ikke-analytikere.
      - Forslag fra Analysechef Jacob Jensen blev drøftet og der var enighed om at lade det indgå i KKT
- 4) Meddelelser
- 5) Eventuelt