

Referat

Emne:	Møde i Underudvalg for kompetenceudvikling for TAP	29. maj 2019
Dato og tidspunkt:	Den 29. maj 2019 kl. 9.00-10.30	
Deltagere:	Thomas Buchvald Vind, Mads Lildholdt, Christian Bilde Dannevang, Michelle Pedersen, Merete Munk, Birgitte Damby Sørensen, Mads Funding, Vivi Damgaard, Kirsten Præstegaard, Sanne Lefevre, Leif Jensen, Kent Daugaard	ejersbo@sdu.dk T +4565502923 M +4560112923
Afbud fra:	Klaus Hollmann	
Referent:	Jakob Ejersbo, HR-service, Organisation og Rekruttering	
Dagsorden sendt til orientering til:	Kurt Bilde, Mads Niemann Christensen og Ole Skøtt	

Dagsorden for Underudvalg for kompetenceudvikling for TAP

- 1) Thomas Buchvald Vind bød velkommen og orienterede om underudvalgets formål og forretningsorden
 - Enighed om at der i underudvalgets første tid kan være behov for mere end et møde pr. semester.
- 2) Godkendelse af dagsorden
 - Dagsorden godkendt.
- 3) Valg af næstformand
 - Birgitte Damby Sørensen blev valgt
- 4) Karriere- og kompetenceudvikling for TAP (KKT)
 - Underudvalget drøftede indsatsen for udbredelse af KKT særligt på fakulteterne. Der var enighed om, at der er behov for at få kendskab til strategien udbredt til medlemmer af samarbejdsudvalg. Muligheden for at benytte FANemøder eller arrangere stormøder om KKT i Odense og byerne blev drøftet. Thomas Buchvald Vind, Birgitte Damby Sørensen og Jakob Ejersbo vil arbejde videre med sagen.
 - Sanne Lefevre spurgte til, i hvilket omfang hovedområderne havde afsat midler til at gennemføre strategien. Thomas Buchvald Vind orienterede om, at han har reserveret midler for de forskellige områder i Fællesadministration, som udløses, når områderne har udarbejdet konkrete planer for kompetenceudvikling. Kirsten Præstegaard orienterede om, at TEK har afsat midler til formålet og formuleret procedurer for prioritering af midlerne. Merete Munk orienterede om, at det samme gælder for SUND, og at man derudover er optaget af, hvad der kan ske før og efter et kursus for at øge læring og udbytte. Christian Bilde Dannevang orienterede om, at på NAT ligger midlerne på institutterne. Mads Lildholdt fortalte, at det samme er gældende for SAMF. Mads Funding

orienterede om, at på HUM er 60% af TAP ansat på fakultetet, men at det efter hans vurdering mere er mangel på tid end på midler, der er en barriere for at deltage i kompetenceudvikling. Jakob Ejersbo orienterede om, at "gamle midler" fra Kompetencefonden skal bruges i 2019, og at det først fra september bliver muligt at søge midler i den nye statslige kompetencefond. Thomas Buchvald Vind konkluderende at det er vigtigt, at der afsættes midler til kompetenceudvikling, og at han vil tage emnet op på sekretariatschefmøde og melder tilbage til underudvalget på næste møde.

- Udvalget fik en status for nogle af de indsatser, der er nævnt i KKT.
 - i) "Digital service og innovation på SDU", et tilpasset kompetenceudviklingsforløb fra Akademiuddannelse i offentlig forvaltning og administration, er åben for tilmelding.
 - ii) Studieadministrativ uddannelse på SDU (SUS), hvor der er ved at blive rekrutteret til pilotforløb.
 - iii) HR-netværk på tværs af SDU, hvor der vil blive arbejdet på at lave et seminar på tværs af SDU efter samme model som økonomiseminar.
 - iv) Kompetenceudviklingsforløb for TAP, der arbejder med økonomisk administration, der omfatter kurser, E-læringsforløb og FANe-møder.
 - Enighed om at udvalget på næste møde arbejder videre med hvilke indsatser, der skal til for at opfylde enhedens ambition.
- 5) Orientering om Den økonomiske model for Medarbejderkurser på SDU
- Thomas Buchvald Vind præciserede, at bilaget beskriver den nuværende model, men at forretningsudvalget kunne vælge at justere på modellen.
 - Udvalget fandt, at det er en fordel, at modellen er meget fleksibel, men Mads Funding påpegede, at modellen forudsætter, at alle er villige til at bidrage til fælles kursusaktiviteter. Thomas Buchvald Vind nævnte, at det kan være nødvendigt at have et ledelsesmæssigt fokus på denne problemstilling.
- 6) Drøftelse af kursusbehov efterår 2019 og forår 2020
- Thomas Buchvald Vind fandt, at de nuværende og planlagte udbud er imponerende, men ønskede, at underudvalget på et senere møde arbejdede med kursusudbuddet i tættere relation til KKT f.eks. ved at relatere hvert kursus til strategiens IGLO-model.
 - Leif Jensen nævnte, at der kan være behov for kursusaktiviteter inden for forandringsledelse samt et e-læringsforløb, der gav en basal viden om beredskab på SDU.
 - Kirsten Præstegaard nævnte, at der er behov for kurser for nyansatte i de økonomisystemer, SDU benytter, så man ikke er så afhængig af sidemandsoplæring.
 - Kirsten Præstegaard nævnte, at det var rigtig fint at se, at kurser til laboratorieansatte så ud til at være opprioriteret i planen for efterårets kurser. Idet der var flere nye kurser rettet mod denne personalegruppe. Det var Birgitte enig i.
 - Merete Munk påpegede, at det er vigtigt, at deltagerne gennem kurserne blive øvet i at benytte de IT-systemer, vi bruger på SDU.
 - Christian Bilde Dannevang og Mads Funding påpegede, at mange af kurserne er korte værktøjskurser, medens der ikke er et kursus, der giver "the big picture". Et kursus om at være TAP på SDU. Noget i retning af det, der i ministerier bliver kaldt et "Fuldmægtigkursus".
 - Underudvalget drøftede kompetenceudvikling inden for projektledelse. Enighed om at såvel kurser som netværk for projekt- og porteføljeledelse har løftet projektledelse på SDU. Underudvalget opfordrede til, at "Kursus i projektarbejde for TAP" blev suppleret med kurser målrettet laboranter og TAP, der bidrager til forskningsprojekter evt. som en aktivitet. HR-service vil arbejde videre med ideen i samarbejde med planlægningsgruppen for netværket.
- 7) Drøftelse af brug af E-læring til medarbejderkurser
- Enighed om at E-læring til medarbejderkurser kan være et godt redskab til nogle kompetenceudviklingsaktiviteter. Merete Munk opfordrede til, at der

anvendes test i.f.t. kompetenceudvikling, ikke kun for at give deltagerne viden om egen læring, men også for at sikre, at kurset når sit læringsmål.

- 8) Statistik for medarbejderkurser i 2018
 - Materialet blev kort gennemgået. Jakob Ejersbo lovede at tilføje en tabel, hvor hovedområdernes brug af kurser blev korrigeret for forskel på antal medarbejdere.
- 9) Orientering om AEU se <http://www.aeu.dk/>
 - Underudvalget konkluderede, at AEU er en værdifuld del af kompetenceudviklingsaktiviteterne på SDU og har den ekstra fordel, at det giver grundlag for netværk og sparring mellem fagfæller på tværs af universiteterne.
- 10) Eventuelt
 - Leif Jensen nævnte den problemstilling, at leverandører tilbyder SDUs medarbejdere gratis kurser for at opbygge en loyalitet og skabe afhængighed. Enighed om, at dette er et reelt problem, ikke kun for Teknisk Service men også for f.eks. laboranter og IT-enheder. Emnet tages op på et senere møde.

Med venlig hilsen

Jakob Ejersbo

Kontorchef