

Referat

2. marts 2021

Emne	Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP
Dato og tidspunkt	Den 1. marts 2021 kl. 14.00 – 15.30
Sted	Mødet afholdes i Zoom
Inviterede	Ole Skøtt, Camilla Hørby, Kim Andersen, Martin Svensson, Uffe Holmskov, Lars Elbæk, Martin Rheinheimer, Alexandra Holsting, Peder Thusgaard Ruhoff, Birgitte Lilholt Sørensen, Bertil F. Dorch, Kamilla Jensen Husen, Kristian Debrabant
Afbud fra	Kim Andersen, Bertil F. Dorch
Dagsorden sendt til orientering til	Resten af Forretningsudvalg for Udvalg for kompetenceudvikling på SDU: Thomas Buchvald Vind, Kurt Bilde, Birgitt Damby Sørensen, Mads Niemann-Christensen

ejersbo@sdu.dk
T +4565502923
M +4560112923

1. Godkendelse af dagsorden

- a. Godkendt.

2. Runde ved fakulteterne

- a. SAMF: Drøftelse af forskningsstøtteindsatsen og den rolle forskningsstøtteenheden skal have. Det kan give anledning til at drøfte forskernes kompetencer indenfor projektansøgning og projektstyring.
- b. NAT: Har formuleret en strategi for fakultetet, herunder vision og mission for "mennesker og organisation". Implementering af strategien kan betyde behov for kompetenceudvikling for VIP - både med fokus på forskningsunderstøttelse og på undervisning. Se strategien her <https://sdunet.dk/da/enheder/fakulteter/naturvidenskab/strategi>
- c. TEK: Tilpasning til budget 2021 præger fakultetet, så overvejelser om kompetenceudvikling fylder ikke så meget.
- d. HUM: Her fylder tilpasning også meget. Det er dog tydeligt, at mange VIP bruger udbuddet af kurser bl.a. webinarer i brug af IT-redskaber til online-undervisning og -møder?
- e. SUND: På IOB har man drøftet karriere og kompetenceudvikling for videnskabelige assistenter i lyset af, at det er fra denne gruppe, instituttet rekrutterer mange af sine Ph.d.-studerende og dermed grundlaget for Postdoc og adjunkter.
Flytning til Nyt OUH begynder at fylde. Det er en positiv proces, men der er et stort behov for kommunikation til alle. På Institut for sundhedstjenesteforskning er det besluttet, at alle lektorer og professorer skal tage et årligt universitetspædagogisk kursus. Mange har taget kurset i itslearning.

3. Drøftelse af model for implementering af Karriere- og kompetenceudvikling for VIP (KKV) (vedhæftet)

- Enighed om at anvende den fremlagte model, da den arbejder ud fra principperne i Strategi for Karriere- og Kompetenceudvikling og

inddrager de relevante dele af SDU's i udvikling af indsatsområder og initiativer.

- Enighed om, at det er vigtigt
 - i. at processen giver reel værdi for det enkelte institut og for de VIP, der deltager. Det er vigtigt, at processen ikke bliver en "papirtiger".
 - ii. at der er fokus på både KKV og stillingsstrukturens formuleringer om karriere- og kompetenceudvikling.
- SDUUP og HR-service skal i samarbejde med institutledere forberede en proces, der har fokus på instituttets vilkår, strategi og særlige problemstillinger, og inddrager de relevante medarbejdere. For nogle institutter vil institutrådet være det relevante forum, på andre institutter vil det være oplagt at oprette et særligt udvalg.
- Enighed om, at Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP med denne model kun behøver to årlige møder.

4. Meddelelser

- a. HR-service har nyudviklet Ph.d.-vejleder kurset sammen med Ph.d.-skolelederne. Første forløb, der var fuldt tegnet, er gennemført den 28.1.21 med gode evalueringer. Kurset gentages den 6. april og 15 juni. [PhD Supervisor Seminar - April 6th 2021](#)
 - b. Nyoprettet kursus [LinkedIn for forskere den 31. maj og 22. juni - Online Webinar](#)
 - c. Andre kurser med VIP som målgruppe, med god søgning
 - [Dialog og konflikt med studerende med psykiske diagnoser - 24. marts 2021](#)
 - [Pas på stemmen og styrk din kommunikation i online undervisning og mødeaktivitet - 9. april 2021](#)
 - [Formidling og kontakt til pressen - 21. juni 2021](#)
 - [Twitter for forskere - 11. marts og 21. april - Online Webinar](#)
 - d. SDU har indledt et samarbejde med RUC, hvor de også sender deltagere til kurser i projektledelse for forskere. Det er med til at sikre grundlag for et større løbende udbud af kurser.
 - e. I forbindelse med implementering af det nye Ledelseskompas udbydes en række redskabskurser indenfor ledelse
 - [Forebyggelse og håndtering af stress for ledere den 14. april 2021](#)
 - [Konflikthåndtering for ledere den 16. juni 2021](#)
 - [Proces- og mødeledelse den 4. maj 2021](#)
 - [Procesledelse - 5., 6., 27. og 28. oktober 2021](#)
 - [Redskabskurser: Gruppeudvikling for ledere den 1. juni 2021](#)
 - f. På opfordring fra Kristian Debrabant udbydes forårets lederaspirantforløb på engelsk.
5. **Næste møde den 25. maj 2021, kl. 10.00 – 11.30.** Mødet vil sætte fokus på karriere- og kompetenceudvikling for VIP i forhold til SDU's samspil med det omgivende samfund. RIO vil blive indbudt til at give et oplæg.
6. **Eventuelt**