

## Referat

<b>Emne</b>	Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP
<b>Dato og tidspunkt</b>	2. december 2022 kl. 12.30 – 14.00
<b>Sted</b>	Mødet blev afholdt online
<b>Inviterede</b>	Ole Skøtt, Martin Svensson, Uffe Holmskov, Lars Elbæk, Martin Rheinheimer, Alexandra Holsting, Peder Thusgaard Ruhoff, Bertil F. Dorch, Kamilla Jensen Husen, Kristian Debrabant, Birgitte Lilholt Sørensen, Lone Grønbæk Jørgensen, Simon Jøbsen, Rie Troelsen
<b>Afbud fra</b>	Martin Svensson, Lars Elbæk, Peder Thusgaard Ruhoff, Kamilla Jensen Husen og Lone Grønbæk Jørgensen
<b>Fra SDU HR deltog</b>	Karna Kühnell Gautier og Jakob Ejersbo
<b>Dagsorden sendt til orientering til</b>	Thomas Buchvald Vind, Birgitte Damby Sørensen, Lisbeth Møller

ejersbo@sdu.dk  
T +4565502923  
M +4560112923

### 1. Godkendelse af dagsorden

- a. Godkendt

### 2. Runde ved fakulteterne: Hvad er i fokus på hovedområderne nu, og hvad kan det betyde ift. nuværende og fremtidige kompetenceudviklingsbehov for VIP

- a. NAT: Er i gang med at udvikle et 'forskerakademi/science academy' og har stort fokus på understøttelsen af forskere/forskning.
- b. HUM: Er aktuelt optaget af omstrukturering af fakultetets institutstruktur. Derudover er der fokus på SDU's strategi for ekstern forskningsfinansiering, særligt ansøgningsprocesser/at udvikle kvalificerede ansøgninger.
- c. SUND: Arbejder med, hvordan forfremmelsesprogrammet skal implementeres på SUND, og det har været en god proces. Planlægning af den kommende flytning til Nyt SUND fylder meget. SUND har desuden fokus på rekrutteringsprocesser, herunder har GET som del af en international evalueringsproces gennemført interviews med yngre forskere, der forlader SDU. Erfaringerne skal bruges ifm. udvikling af rekrutteringsprocesser ift. VIP
- d. TEK: Arbejder med hvordan forfremmelsesprogrammet skal implementeres på TEK. Når det gælder kompetenceudvikling, synes der ikke at være samme fokus på at få midler fra Den Statslige

Kompetencefond for VIP, som der er for TAP – men mulighederne bør benyttes i samme grad.

- e. SAMF: Er optaget af strategiproces, har fokus på SDU's strategi for ekstern forskningsfinansiering og på, hvordan forfremmelsesprogrammet skal implementeres på SAMF. Arbejde med akkreditering af Business School fylder meget.

### **3. Status og opstartslæring fra implementering af Strategi for Karriere- og Kompetenceudvikling for VIP v. Rie Troelsen, SDUUP**

Rie orienterede – på vegne af arbejdsgruppen (Jakob Ejersbo, Karna Gautier, Rie Troelsen) – om, at drøftelser med institutter på SUND, NAT, TEK og SAMF om implementering af strategien "Karriere- og kompetenceudvikling for VIP" blev taget godt imod, og det gav god energi i drøftelserne, at de tog udgangspunkt i instituttets behov og erfaringer med Karriere- og Kompetenceudvikling for VIP. Underudvalget fandt, at det er godt, at møderne har en bottom up tilgang, men at SDUs overordnede strategier også gerne må fylde på de møder. F.eks. kan den nye fundingstrategi og en kommende strategi for efter- og videreuddannelse danne baggrund for, at man drøfter, hvilke behov for kompetenceudvikling de skaber.

Rie Troelsens oplæg er vedhæftet.

### **4. Status for udvikling af karrierevejledningsprogram for yngre forskere.**

Status på udviklingsproces for karrierevejledningsprogram for yngre VIP på SDU ved Karna Kühnell Gautier. Der er nu udviklet et program med afsæt i en brugerdrevet proces med yngre forskere o.a. interessenter på SDU; mens der endnu ikke er udviklet en model for implementering.

Udvalget tog status til efterretning og fremførte, at det er vigtigt, at det videre arbejde med udvikling af karrierevejledningstilbud til yngre forskere (især vendt mod det brede arbejdsmarked) fortsat drives af organisationens behov, og her er phd-K (Ph.d.-koordinationsudvalget) en vigtig interessent. Det er endvidere vigtigt, at disse tilbud kobles til og koordineres med arbejdet med SDU's strategi for ekstern forskningsfinansiering, hvor yngre forskeres karrierevej indenfor universitetssektoren er et af fokusområderne i strategiarbejdet.

Karna Kühnell Gautiers oplæg er vedhæftet.

### **5. Drøftelse af kursusprogrammer målrettet karriere- og kompetenceudvikling af VIP med afsæt i oplæg om to konkrete programmer**

Karna Kühnell Gautier indledte med en kort intro om, hvordan der aktuelt arbejdes med at styrke SDU's Medarbejderkurser via 'kursusprogrammer' indenfor de kompetenceområder, der er vigtige for, at SDU kan løfte kerneopgaverne indenfor forskning, uddannelse, vidensamarbejde og administration. En læring fra drøftelser med institutter ifm. implementering af KKV-strategien er, at der er behov for bedre målgruppeorientering samt bedre overblik/formidling af kompetenceudviklingsmuligheder via Medarbejderkurser på SDU og via AEU – Universiteternes fælles efteruddannelse. Derfor arbejder SDU HR og AEU-sekretariatet med dette via udvikling af 'kursusprogrammer'. To eksempler målrettet VIP er:

- a. Programmet for udvikling af uddannelsesledelse ved danske universiteter i regi af AEU (Oplæg ved programleder Thomas Harboe ph.d. – oplæg vedhæftet)
  - i. Underudvalget fandt, at uddannelsesledelse er et vigtigt udviklingsområde, og bifaldt, at AEU sikrer et udbud af aktiviteter for både nye og erfarne uddannelsesledere.
- b. Programmet for projektledelse for forskere ved SDU's Medarbejderkurser (oplæg ved underviser og konsulent på mange af programmets aktiviteter Just Justesen, ph.d.). Oplægget omfatter erfaringer med 'hverdagsimplementering', tanker om 'Science Academy' på NAT og sammenhængen med ledelsesudvikling på SDU herunder igangværende udviklingsarbejde med LØFT for erfarne forskningsledere (Oplæg er vedhæftet)
  - i. Underudvalget fandt, at projektledelse for forskere og særligt nye tiltag i form af "hverdagsimplementering" og tanker om "Science Academy" på NAT er meget inspirerende. SUND vil gerne have et oplæg om emnet i deres samarbejdsudvalg, og HUM vil gerne have, at SDU HR tager kontakt til fakultetets forskerstøtteenhed om emnet.

## 6. Meddelelser

- a. Tværuniversitært kursus i innovations- og entreprenørskabsundervisning udbydes i AEU-regi se <https://events.aeu.dk/iogeforaar2023/conference>
- b. GDPR-kursus for medarbejdere, der håndterer personoplysninger ifm. forskningsprojekter, udbydes i foråret 2023. Kurset udvikles og udbydes i et samarbejde mellem SDU HR, SDU Digital, Compliance og RIO.
- c. Ingen bemærkninger til meddelelser.

## 7. Fastlæggelse af næste møde

- a. Enighed om, at formandskabet planlægger næste møde.

## 8. Eventuelt

- a. Intet at referere.