

Referat

Emne	Underudvalg for Karriere- og Kompetenceudvikling af VIP	KKG
Dato og tidspunkt	Mandag d. 4. september kl. 11 – 12.30	kgautier@sdu.dk T +4565504647 M +4593507700
Sted	Bibliotekets undervisningslokale på 1. sal	
Inviterede	Ole Skøtt, Martin Svensson, Jens Troelsen Lars Elbæk, Per Krogh Hansen, Anne Magnussen, Peder Thusgaard Ruhoff, Bertil F. Dorch, Kamilla Jensen Husen, Kristian Debrabant, Birgitte Lilholt Sørensen, Lone Grønbæk Jørgensen, Simon Jebsen Karna Kühnell Gautier, chef for Arbejdsmiljø og Udvikling, SDU HR (deltager online) Jakob Ejersbo, chefkonsulent i Arbejdsmiljø og Udvikling, SDU HR	
Afbud fra	Anne Magnussen, Peder Thusgaard Ruhoff, Bertil F. Dorch, Kamilla Jensen Husen, Lone Grønbæk Jørgensen, Kristian Debrabant, Birgitte Lilholt Sørensen, Simon Jebsen	
Referatet sendt til orientering til	Thomas Buchvald Vind, universitetsdirektør og formand for Udvalget for karriere- og kompetenceudvikling af TAP Birgitte Damby Sørensen, tillidsrepræsentant og næstformand for Udvalget for karriere- og kompetenceudvikling af TAP Lisbeth Møller, Chef for SDU HR	
Mødeleder	Ole Skøtt, formand for udvalget	

Dagsorden

1) Godkendelse af dagsorden

- ingen bemærkninger

2) Valg af næstformand

- Alexandra Holsting er trådt ud af udvalget for karriere og kompetenceudvikling for VIP, og derfor skal udvalget konstituere sig med en ny næstformand
Udvalgene for Karriere- og Kompetenceudvikling for både TAP og VIP består af en A-side og en B-side repræsentant for hvert hovedområde og en formand udpeget af rektor. Udvalgene konstituerer sig selv med næstformand.
- Lars Elbæk blev valgt som næstformand

3) Drøftelser

- Hvilke videnskabelige kompetencer skal vi have fokus på at udvikle for at kunne forfølge SDU's strategiske retning?** Hvordan matcher eksisterende

kompetenceudviklingsmuligheder på SDU det fremadrettede behov for kompetencer?

I lyset af, at SDU har fået en ny strategi ønskes en første indledende drøftelse af, hvilke videnskabelige kompetencer SDU fremadrettet har brug for, for at løfte universitetets opgaver.

Drøftelsen skal give udvalget nogle indledende/overordnede pejlemærker for hvordan den kommende SDU-strategi kan udfoldes og implementeres ift. karriere- og kompetenceudvikling for VIP:

- a) Hvordan vil udvalget gerne arbejde med den nye SDU-strategi?
- b) Giver en ny SDU-strategi anledning til at revidere KKV-strategien?
- c) Hvad giver en ny SDU-strategi anledning til at fokusere på når det gælder karriere- og kompetenceudvikling?

Punktet indledes med overvejelser fra hhv. formand og ledelsesrepræsentanter samt medarbejderrepræsentanter om behov for VIP-kompetencer på SDU. Herefter en faciliteret drøftelse i udvalget.

SDU HR, Arbejdsmiljø og Udvikling kan efter behov supplere med information om eksisterende tværgående kompetenceudviklingsmuligheder på SDU og aktuelle udviklingsindsatser.

Til orientering har Udvalget for Karriere- og Kompetenceudvikling for TAP besluttet at gennemføre en dags strategimøde i udvalget i løbet af efteråret 2023 fokus mod at opdatere KKT-strategien.

- Ole Skøtt fremlagde vedhæftede Oplæg til drøftelse og overblik over kompetenceudviklingsmuligheder som grundlag for drøftelsen.

Udvalget pegede på følgende områder, hvor kompetenceudvikling på SDU bør styrkes:

- Behov for at styrke eksternt forskningsfinansiering
 - Der er behov for at udvide kurset "Få din forskning finansieret! Get your research funded!", så der også er kompetenceudvikling ift. at søge midler til store internationale forskningsprojekter. Et sådant kursus kan evt. udvikles med inddragelse af RIO og DIAS
 - Der er også behov for at styrke TAP kompetencer på dette område. Der blev peget på muligheden for at AEU kunne arrangere et kursus for TAP med erfaring på området. Novo kunne være relevant som samarbejdspartner i den sammenhæng, da de lægger stor vægt på at fremme samarbejde mellem de danske universiteter.
- Det kan være behov for kompetenceudvikling, der styrker SDU's indsats indenfor Indtægtsdækket virksomhed
- Institutledere på alle danske universiteter vil have gavn af et netværk til videndeling og drøftelse af aktuelle problemstillinger. AEU kunne være hjemsted for et sådant netværk.
- Der er grundlag for udbud af et medarbejderkursus på SDU om brug af UCloud. Med UCloud platformen er Danmarks nye supercomputere blevet interaktive og har fået en intuitiv grafisk brugergrænseflade. Dermed skal man ikke længere være ekspertbruger for at benytte en supercomputer.
- En del forskere har brug for viden om de udfordringer "Dual Use" giver og mange vil ikke bruge en hel dag på at deltage i AEUs Temadag om

- "Danske universiteter i en ny geopolitisk virkelighed" der afholdes 1. februar. Se <https://events.aeu.dk/geopolitiskvirkelighedforaar2024>.
- Der blev efterlyst kurser i samarbejde.
 - Det kan nævnes at medarbejderkurset "God hverdagskommunikation – styrk samarbejdet og fællesskabet" udbydes den 28. november 2023. Se mere om dette kursus og andre kurser indenfor Arbejds miljø, trivsel og samarbejde her: <https://sdunet.dk/da/servicesider/hr/kompetenceudvikling/sdumedarbejderkurser/arbejdsmiljoe-trivsel-og-samarbejde>
 - Der er behov for, at nye medlemmer af institutråd og akademisk råd onboardes i dette arbejde.
 - Der findes ikke fysiske kurser på området, men der er oprettet en portal for "Medbestemmelse og medinddragelse på SDU", hvor der bl.a. findes et ikke online kursus til indvalgte i SDUs kollegiale organer som målgruppe. Kurset giver viden om de juridiske og økonomiske rammer for SDU samt SDU's historie, organisation, strategi og arbejde med uddannelseskvalitet se: <https://sdunet.dk/da/servicesider/hr/ledelses-og-organisationsudvikling/medbestemmelse-og-medinddragelse>
 - Portalen giver grundlæggende viden om værdier, fora og rammer for medbestemmelse og medinddragelse på SDU

Udvalget bakkede op om, at der er behov for at forny Strategi for Karriere- og Kompetenceudvikling for VIP, også i lyset af at SDU har fået ny strategi. Ole Skøtt foreslog, at SDU-strategiens fokus på forskning, uddannelse, samarbejde og organisation bruges og udfoldes i Strategien for Karriere- og Kompetenceudvikling for VIP.

Udvalget fandt det gavnligt at udvikling af de næste udgaver af Strategi for Kompetenceudvikling for VIP og for TAP blev koordineret og opfordrede til at "Udvalg for kompetenceudvikling på SDU" der koordinerer arbejdet i KKV og KKT drøfter det. ("Udvalg for kompetenceudvikling på SDU" mødes den 8. november 2023)

- **Hvordan styrker vi talentmiljøer på SDU?**

SDU er afhængig af at kunne tiltrække, udvikle og tilknytte talenter, men hvordan kan vi forstå talentbegrebet og opgaven?

Udvalget drøftede problemstillingen pba. et inspirationsoplæg fra Ole Mathorne, chefkonsulent i LEAD, ph.d. i talentudvikling indenfor sport fra Institut for Idræt og Biomekanik. (oplægget samt en artikel Ole har været med til at skrive om emne er vedhæftet)

Enighed om at:

- Styrkelse af talentmiljøer er en helt central problemstilling for universitetet både ud fra en akademisk og fra en arbejdsmiljøvinkel
- Der er behov for at vide mere om, hvad der karakteriserer de miljøer, der er excellente til at udvikle forskningstalenter
- Der for den enkelte forskningsleder/senior forsker kan opleves en modsætningen mellem at udvikle et excellent forskningsmiljø der publicerer meget, og at udvikle et forskningsmiljø der giver plads til, at nye forskningstalenter kan udvikle sig.

- **Status på implementering af Strategi for Karriere- og Kompetenceudvikling for VIP** efter første 2-årige rul er gennemført med KKV-drøftelser på alle fakulteter/institutter, herunder overblik over igangsatte udviklingsinitiativer og mulige udviklingsinitiativer med afsæt i drøftelserne.

Drøftelse af fokus i næste 2-årige rul samt prioritering af igangsatte og mulige udviklingsinitiativer med afsæt i drøftelserne med fakulteter/institutter.

Karna præsenterede statusnotat for første runde af KKV-drøftelser på institutterne (vedhæftet).

Udvalget var tilfreds med det udbytte m KKV-drøftelserne på institutter har givet. Der var enighed om at SDU HR og SDUUP skal planlægge en ny runde de kommende år. SDU HR og SDUUP blev bedt om, at indarbejde en opsamling i samarbejdsudvalget for hvert fakultet efter alle fakultetets institutter har haft en drøftelse.

4) Orienteringer

- **SDU's kompetenceudviklingstilbud indenfor forskningsledelse, projektle- delse for forskere og ansøgningsprocesser/forskningsfinansiering**, herunder status på Researcher Academy og LØFT, der er nye tiltag.
- **Orientering: Kort orientering om tværgående fokusområder i karriere- og kompetenceudvikling for TAP**
Med det formål at Udvalgene for Karriere- og Kompetenceudvikling for VIP og for TAP er gensidigt orienterede om tværgående fokusområder for udvalgene, gives en kort orientering om aktuelle tværgående fokusområder ift. karriere- og kompetenceudvikling for TAP.

Der var kun lidt tid til at se på orienteringspunkterne og umiddelbart ingen bemærkninger.

5) Meddelelser

- SDU Medarbejderkurser har fået ny kursuside som led i at kvalificere kommunikation om kompetenceudviklingsmuligheder på SDU
- I samarbejde med lektor Anne Magnussen undersøges mulighederne og behovet for kurser i programmer til digital tekst- og netværksanalyse, Voyant og Gephi eller tilsvarende
- I samarbejde med Institut for Biologi undersøges mulighederne og behovet for kurser for undervisere i 'Kend dine studerende' (hvordan møder undervisere Generation Z/Internationale studerende/vejleder sårbare studerende og studerende der oplever udfordringer i form af stress o.a.).
- Praksis og etik i forskningsprocessen. Biblioteket er undervejs med et tilbud om 'eftersyn' af praksis og etik i forskningsprocesser til forskergrupper og institutter ved SDU. Tilbuddet vil tage form af workshops og har til formål at skabe øget bevidsthed om ansvarlig forskningspraksis for VIP, i rollen som vejleder, forsker og/eller forskningsleder, gennem at skærpe opmærksomhed og forståelse for indbyggede dilemmaer og gråzoner i forskningsprocesser, samt

bidrage til fælles normer i forskergrupper. Tilbuddet udvikles af bibliotekets Team for ansvarlig forskningspraksis og udspringer af kurset 'Responsible Conduct of Research', som biblioteket i forvejen leverer til alle ph.d.-studerende ved SDU. Ansvarlig: Lone Bredahl.

Der var kun lidt tid til at se på meddelelser og umiddelbart ingen bemærkninger.

6) Næste møde

- Næste møde i Underudvalg for Karriere- og Kompetenceudvikling af VIP er indkaldt mandag den 4. december kl. 9.00

7) Eventuelt

- Intet at referere

Med venlig hilsen

Karna Kühnell Gautier

Chef for Arbejdsmiljø og Udvikling
SDU HR