

Referat

Emne:	Underudvalg for kompetenceudvikling for VIP	10. juni 2020
Dato og tidspunkt:	Torsdag den 11. juni 2020 kl. 12.30 til 14.00	
Sted:	Onlinemøde i Zoom	
inviterede:	Ole Skøtt, Camilla Hørby, Kim Andersen, Martin Svensson, Uffe Holmskov, Lars Elbæk, Martin Rheinheimer, Alexandra Holsting, Peder Thusgaard Ruhoff, Birgitte Lilholt Sørensen, Bertil F. Dorch, Kamilla Jensen Husen, Kristian Debrabant, Rie Troelsen	ejersbo@sdu.dk T +4565502923 M +4560112923
Afbud fra:	Martin Svensson	
Referent:	Jakob Ejersbo	
Referat sendt til orientering til:	Resten af Forretningsudvalg for Udvalg for kompetenceudvikling på SDU: Thomas Buchvald Vind, Kurt Bilde, Birgitt Damby Sørensen, Mads Niemann-Christensen	

1. Godkendelse af dagsorden
 - ingen bemærkninger
2. Meddelelser
 - Intet at referere
3. Runde ved hovedområderne med to spørgsmål: Er der på hovedområdet særlige tiltag eller erfaringer indenfor kompetence- og karriereudvikling vi andre kan lære af? Er der på hovedområdet særlige behov for kompetence- og karriereudvikling underudvalget kan bidrage til dækning af?
 - Sund :Nedlukning har tvunget alle til kompetenceudvikling inden for online undervisning. Det at alle var i samme båd, har betydet at undervisere har brugt hinanden på en meget positiv måde.
 - Tek: Der arbejdes i samarbejde med Gender Equality Team (GET) med udvikling af måde stillingsopslag formuleres på
 - Nat: ledere har været på online kursus i brug af det nyudviklede MUS-koncept
 - Hum: intet at meddele

- Fællesadministration: Der er under nedlukningen sket en stor kompetenceudvikling indenfor digital kommunikation og digitale møder. Der er afholdt online MUS efter aftale mellem leder og medarbejder.
- Samf: Man har lært meget af omlægning af såvel undervisning som eksamen til online – men der er behov for en mere langsigtet indsats, hvis længerevarende effekt og kvalitet skal sikres.

4. Status for arbejde med Stillingsstrukturen for videnskabeligt personale på universiteterne. Lisbeth Møller fra HR-service deltog under punktet.

- Lisbeth Møller orienterede om at der er i regi af HSU nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra ledelsen og medarbejderne. Arbejdsgruppen har til opgave at drøfte ændringerne og komme med anbefalinger til rektorat / direktion til implementering.
- En del af underudvalgets medlemmer er med i arbejdsgruppen og det vil medvirke til at sikre koordination mellem arbejdet i de to forskellige organer. Arbejdsgruppen vil på sine møder gennemgå de mest væsentligste ændringerne i stillingsstrukturens regler, høre oplæg om erfaringer på SDU indenfor det pågældende område og på den baggrund formulere anbefalinger til direktionen.
- Arbejdsgruppen har afholdt møde om Balance mellem forskning og forskningsbaseret undervisning, hvor der blev arbejdet med ændringerne i beskrivelsen af stillingerne som studieadjunkt og studielektor. De kommende møder vil behandle stillingsstrukturens krav til udvikling af undervisernes pædagogisk-didaktiske kompetencer og til større synlighed om karrierespørgsmål for yngre forskere; særligt adjunkter og postdocs.
- Arbejdsgruppen forventer at sende anbefalinger i høring bredt på SDU bl.a. i universitetsråd og HSU
- Underudvalget tog orienteringen til efterretning
- Ole Skøtt var enig i at det er vigtigt at arbejdet i arbejdsgruppen og Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP er koordineret såvel i.f.t. til udvikling af undervisernes pædagogisk-didaktiske kompetencer som i.f.t. en Strategi for Karriere- og Kompetenceudvikling for VIP
- Martin Rheinheimer: Stillingsstrukturens krav om at eksterne lektorer har relevant praksiserfaring på højt niveau eller ansættelse i en videnskabelig hovedstilling på et andet universitet vil give problemer i.f.t. den praksis der er med at Emeritus lektorer og professorer fungere som eksterne lektorer.
- Camilla Hørby: Stillingsstrukturen har sat lektorer der havde en MSO-stilling som det næste naturlige skridt i karrieren i en uheldig situation. Lisbeth Møller beskæftigede dette, men forventede desværre at der vil gå noget tid før forfremmelsesprogrammet for professorer vil være klar til implementering.

5. Kompetenceudvikling og Corona-nedlukning af SDU

Udvalget drøftede h, hvad vi kan lære af de digitale kompetenceudviklingstilbud, der blevet udviklet under lockdown.

- Rie Troelsen redegjorde for at der udover den nedsendte liste af kurser er der foregået rigtig meget kompetenceudvikling under nedlukning der ikke har haft form af kursus. Det har været sparring fra fakul-

teternes E-læringskoordinatorer og SDUUP samt ikke mindst selvorganiseret konkret samarbejde og videndeling mellem undervisere.

- SDUUP har lavet en undersøgelse af undervisernes erfaring med om-lægning af undervisningen under nedlukning. Rapporten er vedhæftet sammen med referatet. Rie pointerer at erfaringerne med, hvordan undviserne tilegner sig og deler viden i denne særlige situation bør medtænkes både i Strategien for Karriere- og kompetenceudvikling for VIV på SDU og i arbejde implementering af kompetenceudvikling elementerne af stillingstrukturen.
- Lars Elbæk påpegede at digitale forløb går det meget nemt at inddrage eksterne partnere
- Kristian Debrabant videregavte en bemærkning fra Martin Svensson. Han gerne havde set flere kurser i sitecore, så medarbejdere, der ikke har kunnet udføre deres normale opgaver under lockdown, havde haft mulighed for at arbejde med at udbygge og tilrette hjemmesider.
- Peder Thusgaard Ruhoff fandt at kreativiteten blandt undviserne har være høj. På Tek har nogle undvisere øvet online undervisning v.h.a. rollespil.
- Lars Elbæk opfordrede til at der blev lavet en evaluering af online undervisning blandt studerede og Ole Skødt orienterede om at Sund var i gang med en sådan og den tyder på at særligt forelæsninger kan give større udbytte ved at være online da man nemmere kan være aktive og bidrage og der er mulighed for at se dele af forelæsningen igen. Resultatet vil indgå i Sunde overvejelser om undervisningsform fremover.
- Rie Troelsen påpegede, at erfaringerne under nedlukning bygger på en situation, hvor omstilling skulle ske meget hurtigt. Særligt i online undervisning er kvaliteten afhængig af planlægning og struktur.

6. Strategi for Karriere- og Kompetenceudvikling for VIP

Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP drøftede på sit møde den 18. februar 2020 formuleringen af en Strategi for Karriere- og Kompetenceudvikling for VIP. Underudvalget nedsatte en arbejdsgruppe formulerer et udkast. Arbejdsgruppen består af Camilla Hørby, Kamilla Jensen Husen, Kristian Debrabant og Alexandra Holsting. Jakob Ejersbo er sekretær for gruppen. Arbejdsgruppen har afholdt fire online møder og udarbejdet et udkast, der indstilles til drøftelse i underudvalget

- Underudvalget drøftede udkastet. Der var generet tilfredshed med indhold, form og struktur, men der var også input til forbedring af visse af formuleringerne i papiret. Arbejdsgruppen har planlagt et møde den 24. juni, hvor udkastet vil blive tilrettet og sende til skriftlig høring. Målet er at Strategi for Karriere- og Kompetenceudvikling for VIP kan foreligges HSU ifm.. at Underudvalg for kompetenceudvikling af rapporterer på HSUs møde den 9. oktober.

7. Ny i forskningsledelse (Carsten Salling deltog under punktet)

Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP har på de seneste møder drøftet kurset og nedsatte på mødet i februar en planlægningsgruppe bestående af

- Martin Svensson, institutleder IMADA, NAT (fra VIP udvalget)
- Lars Elbæk, lektor på idræt, SUND (fra VIP udvalget)
- Torben Worm, lektor og forskningsleder, TEK

- Rikke Leth-Larsen, institutleder IRS, SUND
- Ane Qvortrup, professor IKV, HUM
- Tage Koed Madsen, emeritus professor, forskningsleder, SAMF

Planlægningsgruppen har sammen med organisationskonsulenterne Martin Karstoft og Carsten Salling fra HR-service, Organisation og Rekruttering formuleret et program for forløbet som de gerne vil præsentere. (se bilag 3). Arbejdsgruppen har ønsket at modtage feedback fra relevante mulige deltagere og tilpasse yderligere på baggrund af denne feedback. Næste skridt vil være mobilisering af en gruppe af erfarne forskningsledere, der indgår som gæster med oplæg og direkte dialog med deltagerne i forløbet samt praktisk, dvs. fastsættelse af datoer, formidling af forløb på SDU og rekruttering af deltagere,

- Underudvalget drøftede programmet. Der var stor tilfredshed med indhold og tilgang. Der var tilfredshed med inddragelse af erfarne forskningsledere som bidragydere i programmet. For at sikre en klar indholdsmæssig retning i hele programmet vil en erfaren organisationskonsulent fra HR-service være gennemgående, hvor den dobbelte kursusledelse med SAMF vil facilitere deltagernes arbejde med egen ledelse samt binde de forskellige bidrag sammen.
- Ole Skøtt konkluderede at direktionen vil behandle Ny i forskningsledelse herunder finansiering af forløbet

8. Drøftelse af udbud af medarbejderkurser for VIP i efterår 2020

Det planlagte udbud af medarbejderkurser med VIP som målgruppe se bilag 4.

- Kristian Debrabant påpegede på såvel egne som Martin Svenssons vegne, at de gerne så at kurser i sitecore i det kommende semester blev udbudt online, så de bliver nemt tilgængelige for så mange medarbejdere som muligt. De planlagte kurser i hver campusby, gør det svært for medarbejdere at deltage.
 - Jakob Ejersbo har efter mødet set på sagen og optagelser af de online kurser, der blev afholdt under nedlukning, ligger tilgængelige på <https://medarbejderkurser.sdu.dk/?catid=18>. HR-service arbejder derudover på at supplere de planlagte tilstædeværelseskurser
 -
- underudvalget havde ingen bemærkninger til den fremlagte liste med planlagte kurser

9. Eventuelt

- Jakob Ejersbo orienterede om at han fra 1 juni har overdraget rollen som afdelingsleder for Organisation & Rekruttering i HR-service til Eva Sophia Myers. Jakob Ejersbo vil fortsat være leder for Kursussekretariatet i Organisation & Rekrutteringen, hvor han skal lede arbejdet med medarbejderkurser, onboarding, AEU-kurser og DUN-sekretariatet m.v.

Med venlig hilsen

Jakob Ejersbo
Kontorchef