

Referat

11. dec. 2021

Emne	Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP
Dato og tidspunkt	Den 25. november 2021 kl. 13.00 – 14.30
Sted	Mødet afholdes i O 94 i konferencesektionen og online
Inviterede	Ole Skøtt, Martin Svensson, Uffe Holmskov, Lars Elbæk, Martin Rheinheimer, Alexandra Holsting, Peder Thusgaard Ruhoff, Bertil F. Dorch, Kamilla Jensen Husen, Kristian Debrabant, Birgitte Lilholt Sørensen, Lone Grønbæk Jørgensen, Simon Jøbsen, Rie Troelsen
Afbud fra	Rie Troelsen og Bertil F. Dorch
Dagsorden sendt til orientering til	Resten af Forretningsudvalg for Udvalg for kompetenceudvikling på SDU: Thomas Buchvald Vind, Birgitt Damby Sørensen, Lisbeth Møller

ejersbo@sdu.dk
T +4565502923
M +4560112923

Ole Skøtt bød velkommen til institutleder Lone Grønbæk Jørgensen som nyt medlem af Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP udpeget af SAMF.

1. Godkendelse af dagsorden

- godkendt

2. Karrierevejledningsprogram for yngre forskere (Karna Kühnell Gautier fra HR-service konsulentgruppe deltog under punktet)

Karna præsenterede HR-services tanker om et Karrierevejledningsprogram for yngre forskere: Programmet skal ses som en del af arbejdet med den nye stillingsstruktur. Se vedhæftede oplæg.

Projektets overordnede formål er at udvikle et program for karrierevejledning af yngre forskere i et samarbejde mellem fagmiljøer på SDU's fakulteter (herunder ph.d.-vejledere), ph.d.-skoler og Fællesområdets relevante enheder: HR-service (projektejer), RIO og Philoteket (samarbejdspartnere) samt i dialog med repræsentanter for ph.d.-studerende (PAUST), faglige organisationer og aftagervirksomheder, så tydelige karriereveje og karrierevejledning for yngre forskere sikres.

Underudvalget var enige om, at der er behov for en indsats på området, og at oplæggets tanker om et karrierevejledningsprogram for yngre forskere er et godt udgangspunkt for det videre arbejde. Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP vil gerne vil give input og sparring til det fremtidige arbejde med programmet.

Martin Svensson og Uffe Holmskov stillede sig til rådighed for en arbejdsgruppe, der sammen med HR-service kan udvikle programmet. Det skal undersøges om gruppen kan suppleres med en ph.d.-studerende f.eks. fra PAUST og en yngre forsker, der er i gang med en karriere uden for universitetet.

Der skal i arbejdet være en opmærksomhed på målgruppen for programmet og i hvilket omfang programmet dækker et behov for alle Ph.d.-studerende

3. Kursusudbud forår 2022

Det planlagte kursusudbud blev drøftet på baggrund af den medsendte liste, Kurserne er opstillet efter emner, men kurser, der har VIP som primær målgruppe, er fremhævet med grøn. Kurser for ledere og kurser indenfor IT-redskaber, arbejdsmiljø o.a. kan dog også være relevante for VIP.

Martin Svensson foreslog, at der i samarbejde med eScience Centret udbydes et kursus i UCloud med VIP som målgruppe. UCloud er softwareplatform for SDU's supercomputer

Simon Jepsen påpegede, at det er vigtigt at være opmærksom på kursusbehov i campusbyerne ud over Odense og på muligheden for at udbyde medarbejderkurser online, så det er nemmere at deltage for medarbejdere fra byerne ud over Odense.

4. Runde ved fakulteterne

- a. SUND udvikler i samarbejde med konsulentgruppen i HR-service ifm. indflytning i ny SUND en række kurser om mødeformer, forandringsledelse og samarbejde i netværk. Disse kurser vil efterfølgende kunne udbydes af HR-service som medarbejderkurser for alle eller tilbydes som særlige forløb for andre enheder.
- b. NAT arbejder med ledelsesudvikling særligt delegationsskrivelser for forskningsledere

5. Meddelelser

- a. Danskundervisning for SDU's internationale medarbejdere overgår til årsskiftet fra LærDansk til AOF.
- b. SDU har i 2021 valg til studienævn. Det betyder normalt, at der kommer et antal nye studienævnsmænd, studieledere, formænd for uddannelsesudvalg eller andre, der skal arbejde med uddannelsesledelse. AEU (Administrativ Efteruddannelse for Universitetsansatte) udbyder hvert semester "Basiskursus i uddannelsesledelse ved danske universiteter". Kurset omfatter to internater med en arbejdsperiode imellem. I foråret er internaterne den 2. og 3. maj. samt den 23. og 24. maj. Læs mere her <https://events.aeu.dk/basiskursusuddannelsesledelseforaar2022>

6. Næste møde

- a. Efter aftale med formandskabet planlægges mødet den 20. maj 14-15.30

7. Eventuelt