

Referat

3. september 2021

Emne	Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP
Dato og tidspunkt	Den 30. august 2021 kl. 12.00 – 13.30
Sted	Mødelokalet Hjernen på SUND J. B. Winsløvs Vej. 19. 3. sal samt på Zoom.
Inviterede	Uffe Holmskov, Martin Svensson, Lars Elbæk, Martin Rheinheimer, Alexandra Holsting, Peder Thusgaard Ruhoff, Bertil F. Dorch, Kamilla Jensen Husen, Kristian Debrabant, Birgitte Lilholt Sørensen, Jan Guldager Jørgensen, Simon Jebsen
Afbud fra	Simon Jebsen og Kamilla Jensen Husen
Dagsorden sendt til orientering til	Resten af Forretningsudvalg for Udvalg for kompetenceudvikling på SDU: Thomas Buchvald Vind, Birgitte Damby Sørensen, Eva Sophia Myers og Lisbeth Møller

ejersbo@sdu.dk
T +4565502923
M +4560112923**1. Godkendelse af dagsorden****2. Velkommen til Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP**

- a. Uffe Holmskov, der som konstitueret dekan har overtaget formandposten for Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP, bød velkommen til Jan Guldager Jørgensen og Simon Jebsen. De er udpeget til medlemmer af Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP af samarbejdsudvalget ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet.

3. Drøftelse af erfaringerne fra "Projektledelse for forskere" samt muligheder for udvikling af kompetenceudvikling efter tilsvarende model på andre områder.

I en årrække har der under overskriften "Projektledelse for forskere" været udbudt en række kurser til VIP til SDU.

Underudvalget fik et oplæg om "Projektledelse for forskere" ved: (oplægget er vedhæftet referatet)

- Just Justesen, der har en Ph.d. i projektledelse og spiller en nøglerolle i udvikling af og underviser på mange af kurserne i forløbet "Projektledelse for forskere"
- Jonathan Brewer, Lektor og forskningsleder ved BMB, der har deltaget i flere af kurserne i "Projektledelse for forskere" samt bruger forløbet "Hverdagsimplementering" i forhold til sin forskergruppe.
- Jakob Ejersbo, HR-service

Underudvalget drøftede "Projektledelse for forskere"

- Enighed om, at kurser giver vigtige kompetencer for VIP, og at det er en fordel, at de enkelte kurser kan tages uafhængigt af hinanden afhængigt af behov. (dog er kurset projektstyring en forudsætning for kurset projektledelse)
- Det er vigtigt, at der er godt kendskab til kurserne. Runden med implementering af KKV giver en god lejlighed til, at man på de enkelte institutter kan drøfte, hvordan kurserne indgår som en del af kompetenceudvikling af VIP.
- "Projektledelse for forskere" kan give ph.d.-studerende, postdocs og andre VIP "transferable skills" der kan bruges, hvis karrieren skal fortsætte udenfor universitetssektoren.
- Underudvalget er enig med underviserne fra kurset "Projektansøgning" i, at det er vigtigt, at kurset ikke kommer til at stå alene, men bliver en lejlighed til at deltagerne bliver udfordret og understøttet i eget arbejde med ansøgninger, udvikling af CV, publiceringsstrategi og lignende samt inddraget i forskergruppens arbejde på disse områder.
- Flere i underudvalget fandt, at forløbet er et godt supplement til SDU's andre tilbud til udvikling af ledelse. "Hverdagsimplementering" giver forskere, der har gennemført kursus i Projektledelse for forskere, vejledning og feedback på at omsætte det lærte til praksis tæt på den enkelte forskningsgruppe med titlen "Hverdagsimplementering".

4. Drøftelse af behovet for kompetenceudvikling indenfor formidling af forskning

Enighed om, at det er vigtigt, at VIP har adgang til kompetenceudvikling indenfor formidling af forskning (se nuværende udbud i bilag 1)

- a. Bertil F. Dorch: Hensigtsmæssig formidling til dem, der skal bruge forskningen der skal bruge forskningen, er afgørende for, at forskningen kommer i spil i samfundet
- b. Lars Elbæk: Formidling af forskning skal ses mere strategisk - og kompetenceudvikling indenfor området skal i højere grad end nu afspejle dette. Man bør se forskningsformidling som en brandingstrategi. SDU er god til at få forskere frem i medierne i en ekspertrolle, men der er også behov for opmærksomhed på de krav og forventninger, der er hos de fonde, der giver midler til forskning
- c. Martin Svensson påpegede, at det er vigtigt, at kurser til VIP indenfor formidling af forskning er korte, konkrete og giver deltagerne værktøjer, de kan bruge.

5. Runde ved fakulteterne

- d. HUM: Af økonomiske årsager vil der fremover i langt højere grad blive undervist på store hold. Der vil være behov for universitetspædagogisk kompetenceudvikling på dette område.
- e. NAT: Fakultetet arbejder med den nære ledelse/sektionsledelse i samarbejde med HR-service
- f. TEK: Der er fuld fart på undervisning med skift fra sommerskole til studie-start. Store hold og samlæsning præger billedet, men der er også fokus på at fastholde de erfaringer, der er fra nedlukningen.
- g. SUND: Arbejder med trivsel og kompetenceudvikling i samarbejde med Gender Equality Team (GET), og har bl.a. etableret en mentorordning for postdocs.
- h. FÆLLES: Bertil F. Dorch orienterede om, at SDUB afholder obligatoriske kurser for ph.d.-studerende i "Responsible Conduct of Research" (RCR). Kurserne beskæftiger sig med videnskabelige, etiske og juridiske aspekter af forskningsprocessen og behandler problemstillingen ift. publicering og

formidling af forskning, herunder SO-ME. SDUB er villig til også at afholde kurser for institutter.

6. Andre meddelelser

- i. Status for implementering af strategien "Karriere- og kompetenceudvikling for VIP" ved runde på institutter på SAMF og SUND
 - i. Der er afholdt drøftelser på to institutter (Retsmedicin og Psykologi). Drøftelser er planlagt for flere institutter. Gode erfaringer, f.eks. at drøftelse sætter fokus og retning til igangværende arbejde med meriteringskriterier og til en drøftelse af konsekvenser af, at forskning og undervisning er ligestillet. Drøftelserne bekræfter, at det er vigtigt at tage udgangspunkt i lokale forhold. Drøftelserne viser derudover, at der er meget begrænset kendskab til eksisterende tilbud om karriere- og kompetenceudvikling.
 - ii. Forskellige forhold på nogle institutter gør, at det ikke bliver muligt at have drøftelser i de to fakulteters samarbejdsudvalg i 4. kvartal 2021. Det vil i stedet finde sted i 1. kvartal 2022 med efterfølgende drøftelse i Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP og HSU.
- j. Danskundervisning for udlændinge i Odense Kommune har været i udbud. Fra 1. januar vil opgaven overgå fra LærDansk til AOF. HR-service vil arbejde for, at der også fremover kan tilbydes undervisningen på campus.

7. Mødeplan for resten af 2021 samt for 2022 fastlægges.

- k. Enighed om, at der fremover skal planlægges to årlige møder i Underudvalg for kompetenceudvikling af VIP
- l. Formandskabet vil vurdere, om der er behov for det planlagte møde den 25. november 2021 14.00 – 15.30

8. Eventuelt

- m. Intet at referere

Bilag 1: Nuværende udbud af kompetenceudvikling indenfor formidling af forskning

- a. SDU-Kommunikation har udviklet et koncept for medietræning. I samarbejde med fakulteterne, arrangere SDU-Kommunikation kurser for unge upcoming forskere, der fremover ønsker at formidle deres forskningsresultater og ekspertviden til de danske medier. Kurset varer 4 timer og omfatter praktiske øvelser og gennemgang af SDU og Danske Universiteters retningslinjer for god forskningsformidling
- b. I foråret 2021 blev der udbudt følgende medarbejderkurser indenfor Formidling af forskning. HR-service arbejder på at kurserne kan udbydes igen i efteråret 2021 eller foråret 2022
 - i. Twitter for forskere – 11. marts og 21. april – Online Webinar
 - ii. LinkedIn for forskere den 31. maj og 22. juni – Online Webinar'
- c. I efteråret 2021 er udbudt følgende kursus
 - iii. Formidling og kontakt til pressen – 4. oktober 2021