

## Strategi for kompetenceudvikling af indvalgte i SDU's kollegiale organer (råd, nævn og udvalg)

### Formål

I SDU's styrende kollegiale organer (bestyrelse, universitetsråd, akademiske råd, studienævn m.fl.) indvælges studerende, teknisk administrativt personale (TAP) og videnskabeligt personale (VIP)<sup>1</sup>. SDU prioriterer, at indvalgte medlemmer forberedes og understøttes i opgaven, så de kan udfolde deres virke og bidrage bedst muligt til arbejdet for SDU.

Nærværende strategi opsætter rammerne for, hvordan indvalgte i SDU's kollegiale organer tilbydes kompetenceudvikling til understøttelse af deres virke i det organ, de er indvalgt i.

### Principper for kompetenceudviklingen

Indvalgte i råd, nævn og udvalg skal tilbydes en introduktion til følgende emner:

- SDU's organisation på alle relevante niveauer: fag-, fakultets- og fællesniveau. Indvalgte skal vide, hvilke kompetencer de forskellige organer har og sikres indsigt i betydningen af organers beslutninger i SDU's organisation.
- Relevante love, bekendtgørelser, cirkulærer og vejledninger – herunder principper for god forvaltning og særlige vilkår og rammer for universiteter.
- SDU's egne regler, politikker og rammer for forskning, uddannelse og formidling.
- SDU's kvalitetssystem for uddannelser.

### Ansvarsfordeling

HR Service er ansvarlig for:

- Årlig videreformidling af liste over alle indvalgte i organer til fakulteter, Studieservice og Rektorsekretariat.
- Introduktion til SDU's organisation på alle relevante niveauer: fag-, fakultets- og fællesniveau.
- Facilitering af kurset *Tag indflydelse på SDU – kursus for aktive studerende*.
- Evaluering og eventuel opfølgning på ovenstående aktiviteter, samt udstedelse af diplom for deltagelse.

Fakulteterne er ansvarlige for introduktion af nyindvalgte i fakulteternes kollegiale organer til:

- SDU's kvalitetssystem for uddannelser (i samarbejde med SAK KVAL, som har det faglige ansvar for denne del).
- Relevante love, bekendtgørelser, cirkulærer og vejledninger, herunder principper for god forvaltning og særlige vilkår og rammer for universiteter.
- SDU's og det enkelte fakultets egne regler, politikker og rammer for forskning, uddannelse og formidling samt lokale procedurer og andre relevante forhold.
- Evaluering og eventuel opfølgning på ovenstående aktiviteter, samt udstedelse af diplom for deltagelse.

---

<sup>1</sup> Disse principper gælder, når en TAP indgår som valgt repræsentant – ikke i de tilfælde, hvor TAP understøtter arbejdet som sagsbehandler mm.

Introduktionen afvikles som en fysisk, dialogunderstøttende aktivitet, suppleret af skriftligt (eller tilsvarende) materiale, som dels kan tjene som opslagsværk; dels målrettet evt. indvalgte i kollegiale organer, som var forhindret i at deltage i den fysiske introduktion.

**Opfølgning**

SAK KVAL følger årligt op på dels deltagerantal, dels relevante evalueringer for at sikre, at indmeldte i SDU's kollegiale organer introduceres tilstrækkeligt til opgaven på tværs af SDU's fakulteter. På baggrund af opfølgningen kan SAK KVAL indstille opfølgende tiltag til Uddannelsesrådet.